

Metodyka prac służb BHP - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	Metodyka prac służb BHP
Kod przedmiotu	06.9-WM-BHP-P-67_19
Wydział	Wydział Mechaniczny
Kierunek	Bezpieczeństwo i higiena pracy
Profil	ogólnoakademicki
Rodzaj studiów	pierwszego stopnia z tyt. inżyniera
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2020/2021

Informacje o przedmiocie	
Semestr	5
Liczba punktów ECTS do zdobycia	2
Typ przedmiotu	obowiązkowy
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	dr inż. Marek Rybakowski, prof. UZ

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Wykład	15	1	9	0,6	Zaliczenie na ocenę
Projekt	15	1	9	0,6	Zaliczenie na ocenę

Cel przedmiotu

Cel główny, to zapoznanie studentów – przyszłych inżynierów bhp z problematyką pracy zawodowej służby bhp. Identyfikowanie zadań służby bhp; stosowania metod odpowiednich do zadań służby bhp; właściwe organizowanie pracy służby bhp oraz prowadzenie dokumentacji. Umiejętne sporządzanie i wykorzystywanie w zakładzie pracy rejestrów, wykazów, wyników przeglądów i pomiarów w środowisku pracy, odpowiednio jak w zadaniach służby bhp.

Wymagania wstępne

Wiedza z zakresu prawnej ochrony pracy, analizy zagrożeń, podstaw technicznego bezpieczeństwa pracy, komputerowych systemów aplikacyjnych w bhp oraz podstaw zarządzania bhp.

Zakres tematyczny

Zakres tematyczny wykładów oraz zajęć projektowych

Uprawnienia pracownika zakładowej służby bhp. Podstawowe obowiązki służby bhp. Metody pracy służby bhp. Dokumentacja prowadzona przez służbę bhp w zakładzie pracy. Prowadzenie rejestrów i dokumentacji. Dokumenty i rejestry prowadzone przez służbę BHP: - rejestr wypadków przy pracy (prowadzony w imieniu pracodawcy, - statystyczna karta wypadku przy pracy, rejestr chorób zawodowych, – rejestr podejrzeń i stwierdzonych zachorowań wraz z dokumentacją prowadzoną na podstawie obowiązujących przepisów, - rejestr substancji i czynników szkodliwych dla zdrowia, na podstawie obowiązujących przepisów. Rejestr czynników szkodliwych i uciążliwych dla zdrowia występujących na stanowiskach pracy, spis (rejestr) występujących w procesie pracy substancji niebezpiecznych lub preparatów niebezpiecznych, z podziałem na niebezpieczne, rakotwórcze i mutagenne wraz ze wskazaniem stanowisk pracy i miejsc występowania, karta badań i pomiarów czynników szkodliwych z podziałem na: czynniki chemiczne, pyły, czynniki fizyczne, - rejestr czynników rakotwórczych. Rejestr prac, których wykonywanie powoduje konieczność pozostawania w kontakcie z substancjami, preparatami, czynnikami lub procesami technologicznymi o działaniu rakotwórczym lub mutagennym. Rejestr pracowników narażonych na działanie substancji, preparatów, czynników lub procesów technologicznych o działaniu rakotwórczym lub mutagennym. Rejestr występujących szkodliwych czynników biologicznych. Rejestr pracowników narażonych na działanie szkodliwych czynników biologicznych. Karty czynników rakotwórczych, - karty pomiarów czynników szkodliwych, - karty charakterystyki substancji niebezpiecznych lub preparatów niebezpiecznych, - karty charakterystyki preparatu niezaklasyfikowanego jako niebezpieczny, który jednak zawiera w stężeniach (określonych w rozporządzeniu) co najmniej jedną substancję stwarzającą zagrożenie dla zdrowia człowieka lub dla środowiska. Rejestry wyników i kart pomiarów, - rejestr i wyniki pomiarów hałasu oraz drgań mechanicznych, - rejestry wyników wykonywanych badań i pomiarów. Harmonogramy badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia. Rejestr skierowań i wykonanych badań lekarskich. Rejestr rodzajów działalności i prac, przy których istnieje możliwość wystąpienia szczególnego zagrożenia dla zdrowia lub życia ludzkiego. Wykaz prac szczególnie niebezpiecznych występujących w zakładzie pracy.

Dokumenty i rejestry prowadzone przez służbę bhp na potrzeby kontroli i doradztwa:

Dokumentacja systematycznych analiz przyczyn wypadków przy pracy, chorób zawodowych oraz wdrażania odpowiednich środków zapobiegawczych. Dokumentacja ryzyka zawodowego oraz zastosowanych niezbędnych środków profilaktycznych. Sprawozdanie Z-10 (roczne sprawozdanie o warunkach pracy), którego wzór jest określany corocznie w rozporządzeniu Prezesa Rady Ministrów. Protokoły z posiedzeń komisji bhp.

Metody kształcenia

Wykład: wykład informacyjny - podający, wykład problemowy (z wykorzystaniem pomocy audiowizualnych).

Projekt: metoda tekstu przewodniego, analiza i synteza legislacji z zakresu BHP, praca z dokumentem źródłowym. Przykładowa dokumentacja.

Prezentacja projektu. Wystąpienie studenta na zajęciach.

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągania efektów uczenia się

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Student zna metody i organizację pracy inspektora bhp w zakładach pracy, wzory i normy postępowania, sposoby działania zakładowych komórek bhp, ich zadania i obowiązki. Ma podstawową wiedzę o relacjach zachodzących między strukturami i instytucjami społecznymi w skali krajowej, międzynarodowej i międzykulturowej w wykonywanym zawodzie.	• K_W61	• kolokwium • przygotowanie projektu • referat	• Wykład • Projekt
Prawidłowo identyfikuje i rozstrzyga dylematy związane z wykonywaniem zawodu inspektora bhp poprzez globalne myślenie o ochronie i bezpieczeństwie pracy człowieka oraz jego wartości. Prawidłowo identyfikuje i rozstrzyga dylematy związane z wykonywaniem zawodu w kształtowaniu bezpiecznych warunków pracy i poziomu bezpieczeństwa pracowników.	• K_K13	• kolokwium	• Wykład
Wykorzystuje zdobytą wiedzę w pracy zawodowej na stanowisku inspektora bhp, rozstrzyga dylematy w miejscu pracy oraz potrafi zareagować w celu podnoszenia bezpieczeństwa i kultury pracy. Umie przeprowadzać kontrole warunków pracy oraz przestrzegania przepisów i zasad bhp. Umie rozpoznać zagrożenie bezpieczeństwa pracy. Student zna i potrafi wykorzystać właściwe metody i organizację pracy inspektora bhp w zakładach pracy, odnośnie do wzorów i normy postępowania, oraz sposobów działania zakładowych komórek bhp, ich zadania i obowiązki.	• K_U52	• kolokwium • projekt	• Wykład • Projekt
Wykorzystuje wiedzę z zakresu komunikacji społecznej w organizacji do rozstrzygania praktycznych dylematów pojawiających się w zadaniach zawodowych służb pracowniczych BHP.	• K_U54	• kolokwium • projekt	• Wykład • Projekt

Warunki zaliczenia

Wykład zaliczany jest na podstawie kolokwium pisemnego.

Zaliczenie na ocenę zajęć projektowych odbywa się na podstawie przedstawianych - prezentowanych prac projektowych i sprawozdań.

Zasady oceniania kolokwium pisemnego – pytania otwarte.

Ocena:

2,0 - praca z poważnymi błędami lub brakami.

3,0 - praca słaba, zaledwie zgodna z zadanym zadaniem.

3,5 - praca przeciętna, niekompletna, wykonana poprawnie ale z brakami.

4,0 - praca dobra pod względem treści, zakresu i oryginalności.

4,5 - praca ponad dobra (treść, zakres i oryginalność).

5,0 - praca wyjątkowa, wyróżniająca się spośród pozostałych, wykonana na wysokim poziomie merytorycznym.

Warunkiem zaliczenia zajęć jest uzyskanie pozytywnej oceny z kolokwium i zadanego projektu.

Zasady oceniania prac projektowych.

Ocena:

2,0 - praca z poważnymi błędami lub brakami (w tym niedostarczenie pracy w wymaganym terminie).

3,0 - praca słaba, zaledwie zgodna z zadanym zakresem zadania, dopuszczalne niewielkie błędy/braki.

3,5 - praca przeciętna, wykonana poprawnie ale w sposób szablonowy.

4,0 - praca dobra, zauważalnie wykraczająca poza szablon-opis zadania (treść, zakres i oryginalność) .

4,5 - praca ponad dobra, znacznie wykraczająca poza szablon-opis zadania (treść, zakres i oryginalność).

5,0 - praca wyjątkowa, wyróżniająca się spośród pozostałych, wykonana na profesjonalnym poziomie koncepcyjnym i merytorycznym.

Ocena końcowa ustalana jest na podstawie średniej z ocen zajęć projektowych i wykładu z jednakową wagą.

Literatura podstawowa

- Dołęgowski B., Janczała S.: Praktyczny poradnik dla służb BHP. Wyd. ODiDK, Gdańsk 2007.
- Kompendium BHP. Tom 1. Wyd. Wiedza i Praktyka, Warszawa 2018.
- Koradecka D.: Nauka o pracy – bezpieczeństwo, higiena, ergonomia. CIOP, Warszawa 2000.

4. Kodeks Pracy. Ujednolicony tekst ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r., ze zmianami.
5. Mikulski R.: Bezpieczeństwo i ochrona człowieka w środowisku pracy. CIOP, Warszawa 1999.
6. Rospond H.: Podstawowe obowiązki pracodawcy w zakresie BHP. Wyd. Ośr. Szkol. PIP im. Prof. J. Rosnera, Wrocław 2005.
7. Rozporządzenia Rady Ministrów z 2 września 1997 r. w sprawie służby bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz.U. nr 109, poz. 704 z późn. zm.).
8. Ślęzak J.: Ochrona pracy. Poradnik dla służb BHP. Wyd. Tarbonus, Kraków 2008.
9. Tomaszewska E.: BHP w zakładach pracy. Zagadnienia prawne i praktyczne. Wyd. Difin, Warszawa 2014.
10. Wieczorek S., Żukowski P.: Organizacja bezpiecznej pracy. Wyd. Tarbonus, Kraków 2008.

Literatura uzupełniająca

1. Rybakowski M., Stebila J.: (red.), Wybrane problemy środowiska pracy i gospodarki., Wyd. Naukowe PTP, Zielona Góra 2010.
2. Rybakowski M.: (red.), Bezpieczeństwo człowieka. Konteksty i dylematy. Uniwersytet Zielonogórski, Zielona Góra 2007.
3. Rybakowski M.: Człowiek w sytuacji pracy i jego postawy dla bezpieczeństwa, [w:] Bezpieczeństwo człowieka. Konteksty i dylematy. Zielona Góra 2007, s. 150–168.

Czasopisma

1. ATEST
2. Bezpieczeństwo Pracy. Nauka i praktyka
3. Przyjaciół Przy Pracy
4. Praca i Zdrowie
5. Serwis BHP

Uwagi

Obowiązkowe przygotowanie projektu analityczno - koncepcyjnego, opartego na problematyce bhp w wybranej gałęzi gospodarki przemysłowej lub usługowo-wykonawczej, z propozycją dokumentacji prowadzonej przez służbę bhp. Praktyczne sporządzanie i wypełnianie rejestrów oraz innych wykazów prowadzonych przez służbę bhp w zakładzie pracy, skierowań i wykazów.

Pozostałe warunki uczestnictwa i zaliczenia przedmiotu określa Regulamin Studiów UZ.

Zmodyfikowane przez dr inż. Marek Rybakowski, prof. UZ (ostatnia modyfikacja: 25-04-2020 20:31)

Wygenerowano automatycznie z systemu SylabUZ