

Zintegrowane systemy zarządzania w organizacji - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	Zintegrowane systemy zarządzania w organizacji
Kod przedmiotu	06.9-WM-BHP-P-77_19
Wydział	Wydział Mechaniczny
Kierunek	Bezpieczeństwo i higiena pracy
Profil	ogólnoakademicki
Rodzaj studiów	pierwszego stopnia z tyt. inżyniera
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2020/2021

Informacje o przedmiocie	
Semestr	7
Liczba punktów ECTS do zdobycia	1
Typ przedmiotu	obowiązkowy
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	dr inż. Paweł Bachman

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Projekt	30	2	18	1,2	Zaliczenie na ocenę

Cel przedmiotu

Zapoznanie studentów z podstawowymi zagadnieniami związanymi z systemami do zarządzania zasobami organizacji, zarządzania zapasami, zarządzania zdolnościami produkcyjnymi, relacjami z klientami, systemami informatycznymi do zarządzania wiedzą w organizacji, systemami informatycznymi do zarządzania BHP w przedsiębiorstwie. Wykonywanie złożonych operacji planistycznych i symulacyjnych wraz z optymalizacją zarządzania łańcuchem dostaw i realizacji produkcji, zarządzanie zamówieniami i zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwie.

Wymagania wstępne

Podstawowa wiedza na temat zarządzania przedsiębiorstwem.

Zakres tematyczny

1. Systemy ERP – zarządzanie zasobami organizacji.
2. Systemy MRP – zarządzanie zapasami.
3. Systemy MRP II – zarządzanie zdolnościami produkcyjnymi.
4. Systemy CRM – zarządzanie relacjami z klientami.
5. Systemy informatyczne do zarządzania wiedzą w organizacji.
6. Systemy informatyczne do zarządzania BHP w przedsiębiorstwie.
7. Systemy APS – wykonywanie złożonych operacji planistycznych i symulacyjnych wraz z optymalizacją.
8. Systemy SCM – zarządzanie łańcuchem dostaw.
9. Systemy MES – systemy realizacji produkcji.
10. Systemy OMS – system zarządzania zamówieniami.
11. Zarządzanie zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwie (rodzaje zarządzania zasobami ludzkimi, cel, korzyści).
12. Strategie w działalności przedsiębiorstwa.

Metody kształcenia

Projekt, praca ze źródłem drukowanym, dyskusja dydaktyczna

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Student potrafi dostrzec możliwości podejmowania różnorodnych działań przedsiębiorczych	• K_K15	• bieżąca kontrola na zajęciach	• Projekt
Student ma podstawową wiedzę dotyczącą organizacji i zarządzania oraz prowadzenia działalności gospodarczej, posiada znajomość podstawowych zagadnień i problematyki współczesnego zarządzania oraz zasadniczych mechanizmów funkcjonowania organizacji	• K_W39	• bieżąca kontrola na zajęciach	• Projekt
Analizuje struktury organizacyjne na tle występujących zjawisk gospodarczych; analizuje przyczyny i przebieg procesów kierowania zespołem pracowniczym nie tylko w służbach BHP.	• K_U43	• aktywność w trakcie zajęć • obserwacja i ocena aktywności na zajęciach • odpowiedź ustna • przygotowanie projektu	• Projekt

Opis efektu	Symbolo efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Potrafi prognozować procesy i zjawiska zachodzące w organizacji z wykorzystaniem standardowych metod i narzędzi w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi; analizuje zjawiska społeczne związane z wartościowaniem pracy.	K_U59	- aktywność w trakcie zajęć - bieżąca kontrola na zajęciach - obserwacja i ocena aktywności na zajęciach - odpowiedź ustna - przygotowanie projektu	Projekt
Student ma podstawową wiedzę niezbędną do rozumienia społecznych, ekonomicznych, prawnych i innych pozatechnicznych uwarunkowań przedsiębiorczości	K_W50	- aktywność w trakcie zajęć - projekt	Projekt
Student zna podstawowe pojęcia związane z przedsiębiorczością i potrafi je zastosować w wypowiedziach ustnych i pisemnych	K_W59	- obserwacja i ocena aktywności na zajęciach - odpowiedź ustna - przygotowanie projektu	Projekt
Student posiada podstawową wiedzę na temat natury, charakteru i rodzajów działań przedsiębiorczych oraz cech dobrego przedsiębiorcy, a także relacji z państwem i innymi podmiotami na rynku	K_W60	- obserwacja i ocena aktywności na zajęciach - odpowiedź ustna - projekt	Projekt

Warunki zaliczenia

Zaliczenie na ocenę zajęć odbywa się na podstawie ustnej prezentacji projektu w trakcie zajęć oraz obserwacji pracy studentów na zajęciach.

Literatura podstawowa

1. Lech Przemysław – Zintegrowane systemy zarządzania ERP/ERP II, Warszawa 2003.
2. Zalewski Wojciech - Analiza systemów informatycznych wspomagających zarządzanie produkcją w wybranych przedsiębiorstwach, Politechnika Białostocka,
3. Suchocka M., Biernacki A., Kurowski J.: Narzędzia wspomagające zarządzanie bezpieczeństwem pracy w przedsiębiorstwie – komputerowy program STER, Bezpieczeństwo Pracy, CIOB-BP, Warszawa, 2000.
4. Praca zbiorowa, Ocena Ryzyka Zawodowego, Wykorzystanie programu STER, CIOPBP, Warszawa, 2008.
5. Joanna Ejdys, Urszula Kobylińska, Agata Lulewicz-Sas, Zintegrowane systemy zarządzania jakością, środowiskiem i bezpieczeństwem pracy, Oficyna Wydawnicza Politechniki Białostockiej, Białystok 2012
6. Małgorzata Pańkowska, Henryk Sroka, Jerzy Kisielnicki, Zintegrowane Systemy Informatyczne. Dobre praktyki wdrożeń. Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa, 2012

Literatura uzupełniająca

1. NIZIŃSKI Stanisław, ŻÓŁTOWSKI Bogdan, Informatyczne systemy zarządzania eksploatacji obiektów technicznych, Olsztyn – Bydgoszcz - 2001r.
2. Adriana Kaszuba-Perz, Zastosowanie informatycznych systemów zarządzania w małych i średnich przedsiębiorstwach jako przejaw technologicznej modernizacji, Zakład Finansów i Bankowości Politechnika Rzeszowska im. I. Łukasiewicza

Uwagi

Zmodyfikowane przez dr inż. Paweł Bachman (ostatnia modyfikacja: 02-05-2020 17:57)

Wygenerowano automatycznie z systemu SylabUZ