

# Zarządzanie zasobami ludzkimi i środowiskiem pracy - opis przedmiotu

| Informacje ogólne   |                                                    |
|---------------------|----------------------------------------------------|
| Nazwa przedmiotu    | Zarządzanie zasobami ludzkimi i środowiskiem pracy |
| Kod przedmiotu      | 13.9-WB-Biol2D-Zarz.zas.-S19                       |
| Wydział             | <a href="#">Wydział Nauk Biologicznych</a>         |
| Kierunek            | Biologia / Biologia molekularna                    |
| Profil              | ogólnoakademicki                                   |
| Rodzaj studiów      | drugiego stopnia z tyt. magistra                   |
| Semestr rozpoczęcia | semestr zimowy 2020/2021                           |

| Informacje o przedmiocie        |                                                                  |
|---------------------------------|------------------------------------------------------------------|
| Semestr                         | 3                                                                |
| Liczba punktów ECTS do zdobycia | 2                                                                |
| Typ przedmiotu                  | obowiązkowy                                                      |
| Język nauczania                 | polski                                                           |
| Sylabus opracował               | <ul style="list-style-type: none"><li>dr Artur Wandycz</li></ul> |

| Formy zajęć |                                            |                                           |                                               |                                              |                     |
|-------------|--------------------------------------------|-------------------------------------------|-----------------------------------------------|----------------------------------------------|---------------------|
| Forma zajęć | Liczba godzin w semestrze<br>(stacjonarne) | Liczba godzin w tygodniu<br>(stacjonarne) | Liczba godzin w semestrze<br>(niestacjonarne) | Liczba godzin w tygodniu<br>(niestacjonarne) | Forma zaliczenia    |
| Wykład      | 15                                         | 1                                         | -                                             | -                                            | Zaliczenie na ocenę |

## Cel przedmiotu

Celem zajęć jest nabycie przez studenta wiedzy teoretycznej, umiejętności praktycznych i kompetencji społecznych z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi, funkcjonowania środowiska pracy, oceny ryzyka zawodowego i podejmowania ewentualnych działań profilaktycznych lub naprawczych w środowisku pracy.

## Wymagania wstępne

Podstawy biologii człowieka i wiedzy o społeczeństwie - poziom szkoły średniej.

## Zakres tematyczny

Historia i szkoły zarządzania zasobami ludzkimi. Polityka personalna. Kierowanie. Komunikowanie się w organizacji. Ekonomika zdrowia. Środowisko pracy i nauki. Obciążenie, przeciążenie i niedociążenie pracą. Warunki pracy. Praca indywidualna i zespołowa. Zmęczenie. Ocena ryzyka zawodowego.

## Metody kształcenia

Wykład, pogadanka, dyskusja, praca z dokumentami źródłowymi.

## Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się

| Opis efektu                                                                                                                                                                                                                     | Symbole efektów                                                       | Metody weryfikacji                                                                                                        | Forma zajęć                                            |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|
| Posiada wiedzę pozwalającą wieloaspektowo opisywać zachowania człowieka w miejscu pracy i w relacjach międzyludzkich.                                                                                                           | <ul style="list-style-type: none"><li><a href="#">K_W06</a></li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>aktywność w trakcie zajęć</li><li>dyskusja</li><li>referat</li></ul>                | <ul style="list-style-type: none"><li>Wykład</li></ul> |
| Samodzielnie opracowuje informacje i przedstawia na forum grupy opracowanie na zadany temat.                                                                                                                                    | <ul style="list-style-type: none"><li><a href="#">K_U02</a></li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>przygotowanie referatu</li></ul>                                                    | <ul style="list-style-type: none"><li>Wykład</li></ul> |
| Potrafi samodzielnie interpretować informacje dotyczące wybranych zachowań człowieka i ich wpływ na jego zdrowie i funkcjonowanie w złożonych społecznościach oraz przedstawiać racjonalne argumenty na ich obronę lub negację. | <ul style="list-style-type: none"><li><a href="#">K_U03</a></li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>aktywność w trakcie zajęć</li><li>dyskusja</li><li>przygotowanie referatu</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>Wykład</li></ul> |
| Wyszukuje dane, analizuje ich przydatność i wykorzystuje informacje literaturowe (w tym również aktywnie korzysta z zasobów Internetu) opracowując zadany temat i problemy do rozwiązania.                                      | <ul style="list-style-type: none"><li><a href="#">K_U08</a></li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>aktywność w trakcie zajęć</li><li>dyskusja</li><li>przygotowanie referatu</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>Wykład</li></ul> |
| Rozumie konieczność zdobywania i wykorzystywania nowych elementów wiedzy w procesie samodoskonalenia i docenia możliwości ich wykorzystania w życiu codziennym.                                                                 | <ul style="list-style-type: none"><li><a href="#">K_K04</a></li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>aktywność w trakcie zajęć</li><li>dyskusja</li></ul>                                | <ul style="list-style-type: none"><li>Wykład</li></ul> |

## Warunki zaliczenia

Wykład – warunkiem zaliczenia jest uzyskanie pozytywnej oceny za przygotowanie opracowania na zadany temat oraz pozytywnej oceny z zaliczenia przeprowadzanego w formie pisemnej - trwającego 60 minut (10 pytań, każde pytanie – 1 pkt.). Do uzyskania pozytywnej oceny z pisemnego zaliczenia kolokwium konieczne jest uzyskanie 6 pkt. (60%) na 10 punktów możliwych do zdobycia.

## Literatura podstawowa

1. Armstrong M., Zarządzanie zasobami ludzkimi. Strategia i działanie, Kraków 1998.
2. Górski J. (red.), Fizjologiczne podstawy wysiłku fizycznego. PZWL, Warszawa 2001.
3. Koradecka D. (red.), Bezpieczeństwo pracy i ergonomia. t. I. Centralny Instytut Ochrony Pracy, Warszawa 1999.
4. Koradecka D. (red.), Bezpieczeństwo pracy i ergonomia. t. II. Centralny Instytut Ochrony Pracy, Warszawa 1999.
5. Kozłowski S., Granice przystosowania. Wiedza Powszechna, Warszawa 1986.
6. Robbins S.P., Prawdy o kierowaniu ludźmi, Warszawa 2003.

## Literatura uzupełniająca

### Uwagi

Zmodyfikowane przez dr Artur Wandycz (ostatnia modyfikacja: 22-04-2020 16:58)

Wygenerowano automatycznie z systemu SylabUZ