

Wykład monograficzny specjalnościowy - Menedżer personalny - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	Wykład monograficzny specjalnościowy - Menedżer personalny
Kod przedmiotu	04.5-WZ-ZarzD-WMS MP
Wydział	Wydział Ekonomii i Zarządzania
Kierunek	Zarządzanie
Profil	ogólnoakademicki
Rodzaj studiów	drugiego stopnia z tyt. magistra
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2020/2021

Informacje o przedmiocie	
Semestr	4
Liczba punktów ECTS do zdobycia	3
Występuje w specjalnościach	Menadżer personalny
Typ przedmiotu	obowiązkowy
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	dr Marta Moczulska

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Wykład	15	1	9	0,6	Zaliczenie na ocenę

Cel przedmiotu

Celem przedmiotu jest zrozumienie przez studentów roli menedżera personalnego oraz możliwości pełnienia jej w kontekście zarządzania w organizacji.

Wymagania wstępne

Brak.

Zakres tematyczny

Analiza dylematów pracy menedżera personalnego z wykorzystaniem dorobku takich nauk, jak: filozofia, psychologia społeczna, socjologia.

Metody kształcenia

Wykład: wykład konwencjonalny z elementami konwersatorium.

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Student rozpoznaje determinanty zachowań jednostek w organizacji; potrafi wymienić i zastosować skuteczne metody działania z wykorzystaniem wiedzy o zachowaniu ludzi w organizacji.	K_W08 K_U02	Praca zaliczeniowa	Wykład
Student rozumie konieczność systematycznego rozwoju poprzez m.in. zdobywanie wiedzy.	K_K01	Praca zaliczeniowa	Wykład
Student identyfikuje postawy, zna ich komponenty i funkcje, cechy oraz mechanizmy kształtowania.	K_W13	Praca zaliczeniowa	Wykład

Warunki zaliczenia

Praca zaliczeniowa, obejmująca swoją treścią tematykę zajęć.

Forma pracy a tym samym sposób oceniania, zostanie ustalony wspólnie ze studentami podczas pierwszych zajęć.

Literatura podstawowa

- Jeznach A., *Szef, który myśli*, HELION, 2018
- Covey S.R, *7 nawyków skutecznego działania*, Rebis, 2020
- Duhigg Ch., *Mądrzej, szybciej, lepiej*, PWN., 2019
- Ariely D., *Potęga irracjonalności*, Smak Słowa, 2018
- Gladwell M., *Poza schematem*, Społeczny Instytut Wydawniczy Znak , 2019

Literatura uzupełniająca

- Laloux F., *Pracować inaczej*, Wydawnictwo Studio EMKA, 2015
- Abrashoff M., *Ty tu dowodzisz*, Wydawnictwoi Oficyna, Łódź, 2009

Uwagi

Zmodyfikowane przez dr Paweł Szudra (ostatnia modyfikacja: 23-02-2022 20:01)

Wygenerowano automatycznie z systemu SylabUZ