

Przedmiot do wyboru B3: Zachowania organizacyjne - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	Przedmiot do wyboru B3: Zachowania organizacyjne
Kod przedmiotu	14.4-WH-CDFP-PZO
Wydział	Wydział Humanistyczny
Kierunek	Coaching i doradztwo filozoficzne
Profil	ogólnoakademicki
Rodzaj studiów	pierwszego stopnia z tyt. licencjata
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2020/2021

Informacje o przedmiocie	
Semestr	3
Liczba punktów ECTS do zdobycia	2
Typ przedmiotu	obieralny
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	dr inż. Anna Góralewska-Słońska

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Ćwiczenia	30	2	18	1,2	Zaliczenie na ocenę

Cel przedmiotu

Przekazanie studentom wiedzy z podstaw psychologii społecznej, psychologii, socjologii, politologii i antropologii, na których bazują zachowania organizacyjne, jako interdyscyplinarna dziedzina wiedzy, w zakresie wykorzystania jej w praktyce do sprawniejszego komunikowania się, zrozumienia jednostek i grup a w konsekwencji efektywniejszego kierowania ludźmi w organizacji. Celem jest także nakłonienie studentów do wykorzystania mechanizmów wpływu społecznego, do osiągania zamierzonych celów. Wykorzystanie wiedzy z zakresu spostrzegania i autoprezentacji do skutecznego tworzenia wizerunku własnej osoby.

Wymagania wstępne

Brak

Zakres tematyczny

Wprowadzenie do zachowań organizacyjnych. Indywidualne, grupowe i systemowe determinanty zachowań organizacyjnych. Problematyka wpływu społecznego, perswazji, autoprezentacji. Problematyka rozpoznawania postaw i czynników determinujących postawy w miejscu pracy, zagadnienia dotyczące procesu percepcji i spostrzegania społecznego Wywieranie wpływu na grupę – skuteczna autoprezentacja. Asertywność, kreatywność, samoocena – problematyka budowania motywacji. Psychologiczne role w zespole, kształtowanie działań proefektywnościowych.

Metody kształcenia

wykład konwersatoryjny, praca indywidualna, praca w grupie, studium przypadku

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągania efektów uczenia się

Opis efektu	Symbolne efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
ma wiedzę o normach konstytuujących i regulujących struktury i instytucje społeczne oraz o źródłach tych norm, ich naturze, zmianach i drogach wpływania na ludzkie zachowania	KF1_W03	- dyskusja - test z pytaniami zamkniętymi i otwartymi	Ćwiczenia
potrafi dokonać obserwacji i interpretacji zjawisk społecznych, analizuje ich powiązania z różnymi obszarami działalności doradczej i trenerskiej	KF1_U06	- bieżąca kontrola na zajęciach - dyskusja - test z pytaniami zamkniętymi i otwartymi - analiza studium przypadku	Ćwiczenia
zna zakres posiadanej przez siebie wiedzy i posiadanych umiejętności, rozumie potrzebę ciągłego doskonalenia się i rozwoju zawodowego	KF1_K01	dyskusja	Ćwiczenia

Warunki zaliczenia

Obecność na zajęciach, aktywność w czasie ćwiczeń indywidualnych i grupowych oraz zaliczenie na ocenę pozytywną testu końcowego zawierającego pytania otwarte i zamknięte zawierające materiał z treści ćwiczeń i literatury podstawowej. (test składa się w 20% z pytań otwartych i 80% pytań zamkniętych).

Literatura podstawowa

1. Bednarska-Wnuk I., Michalak J.M., Świątek-Barylska I., Zachowania organizacyjne. Organizacja jako przestrzeń kształtowania zachowań pracowników, Wydawnictwo Uniwersytetu Łódzkiego, Łódź 2015
2. Gros U., Zachowania organizacyjne w teorii i praktyce zarządzania, PWN, Warszawa 2019
3. Kożusznik B., Zachowania człowieka w organizacji. PWE, Warszawa 2007
4. Potocki A. (red.), Zachowania organizacyjne, Difin, Warszawa 2005
5. Kuc B., Moczydłowska J., Zachowania Organizacyjne. Podręcznik Akademicki, Difin, Warszawa 2009

Literatura uzupełniająca

1. Kenrick D., Neuberg S., Cialdini R., Psychologia społeczna Rozwiązane tajemnice, Gdańskie Wydawnictwo Psychologiczne, Gdańsk 2006
2. Doliński D., Techniki wpływu społecznego, Wydawnictwo Naukowe SCHOLAR, Warszawa 2006
3. Cialdini R., Wywieranie wpływu na ludzi Teoria i praktyka, Gdańskie Wydawnictwo Psychologiczne, Gdańsk 2008

Uwagi

Zmodyfikowane przez dr Dariusz Sagan (ostatnia modyfikacja: 14-07-2020 03:59)

Wygenerowano automatycznie z systemu SyllabUZ