

Przedmiot do wyboru B5: Patologie organizacyjne - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	Przedmiot do wyboru B5: Patologie organizacyjne
Kod przedmiotu	14.4-WH-CDFP-PPO
Wydział	Wydział Humanistyczny
Kierunek	Coaching i doradztwo filozoficzne
Profil	ogólnoakademicki
Rodzaj studiów	pierwszego stopnia z tyt. licencjata
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2020/2021

Informacje o przedmiocie	
Semestr	5
Liczba punktów ECTS do zdobycia	2
Typ przedmiotu	obieralny
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	dr inż. Anna Góralewska-Słońska

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Ćwiczenia	30	2	18	1,2	Zaliczenie na ocenę

Cel przedmiotu

Umiejętność identyfikacji przez studentów zachowań patologicznych w miejscu pracy, których podstawowe konsekwencje zauważalne są w aspekcie bezpieczeństwa i higieny pracy. Celem przedmiotu jest także skłonienie studentów do refleksyjnego rozważania sytuacji organizacyjnej pod kątem skutków działań jednostki w obrębie organizacji, relacji z innymi ludźmi jak również konsekwencji patologicznych czynów dla społeczeństwa.

Wymagania wstępne

Brak

Zakres tematyczny

Problemy bezpieczeństwa psychicznego i fizycznego w procesie pracy. Klasyfikacja patologii organizacyjnych. Zagadnienia problemowe: nepotyzm, korupcja, mobbing, molestowanie seksualne, pracoholizm, długotrwały stres, wypalenie zawodowe, psychologiczne skutki migracji zarobkowej. Profilaktyka i interwencja kryzysowa w środowisku pracy ze szczególnym uwzględnieniem sytuacji braku bezpieczeństwa.

Metody kształcenia

praca indywidualna, praca z książką, studium przypadku, praca w grupach, dyskusja, wykład konwersatoryjny, wykład konwencjonalny

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
ma wiedzę o normach konstytuujących i regulujących struktury i instytucje społeczne oraz o źródłach tych norm, ich naturze, zmianach i drogach wpływania na ludzkie zachowania	KF1_W03	- bieżąca kontrola na zajęciach - dyskusja - test z pytaniami zamkniętymi i otwartymi - studium przypadku, praca w grupie	Ćwiczenia
potrafi dokonać obserwacji i interpretacji zjawisk społecznych, analizuje ich powiązania z różnymi obszarami działalności doradczej i trenerskiej	KF1_U06	- bieżąca kontrola na zajęciach - dyskusja - test z pytaniami zamkniętymi i otwartymi	Ćwiczenia
zna zakres posiadanej przez siebie wiedzy i posiadanych umiejętności, rozumie potrzebę ciągłego dokształcania się i rozwoju zawodowego	KF1_K01	dyskusja	Ćwiczenia

Warunki zaliczenia

Zaliczenie z oceną: na podstawie aktywności indywidualnej, grupowej oraz oceny uzyskanej z testu końcowego (który zawiera pytania otwarte (20%) i zamknięte (80%)).

Literatura podstawowa

- Stocki R., (2013). *Diagnoza Organizacji od A do Z*. Wolters Kulwer, Warszawa

2. Pasieczny J., (2013). Patologie w Zarządzaniu [w:] Bogdanienko J., Piotrowski W., (red.) *Zarządzanie. Tradycja i nowoczesność*. PWE. Warszawa
3. Kozak S., Patologie w środowisku pracy, Zapobieganie i leczenie, Difin, Warszawa, 2009
4. Terelak J., Psychologia organizacji i zarządzania, Difin, Warszawa, 2005,

Literatura uzupełniająca

1. Bursiak L., (2009). Dysfunkcje organizacyjne a sprawność przedsiębiorstw w okresie transformacji, w: 20 lat polskiej transformacji. Społeczeństwo – gospodarka – polityka, red. L. Gołdyka, A. Zelek, materiały ogólnopolskiej konferencji naukowej, Zachodniopomorska Szkoła Biznesu, Szczecin

Uwagi

Zmodyfikowane przez dr Dariusz Sagan (ostatnia modyfikacja: 17-07-2020 04:02)

Wygenerowano automatycznie z systemu SylabUZ