

Zajęcia fakultatywne - Współpraca w zespołach opieki zdrowotnej - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	Zajęcia fakultatywne - Współpraca w zespołach opieki zdrowotnej
Kod przedmiotu	12.2-WL-Piel-ZF-WwZOZ
Wydział	Wydział Lekarski i Nauk o Zdrowiu
Kierunek	Pielęgniarstwo
Profil	praktyczny
Rodzaj studiów	pierwszego stopnia z tyt. licencjata pielęgniarstwa
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2020/2021

Informacje o przedmiocie	
Semestr	1
Liczba punktów ECTS do zdobycia	1
Typ przedmiotu	obowiązkowy
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	dr Jolanta Chmielowiec

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Ćwiczenia	15	1	-	-	Zaliczenie na ocenę
Samokształcenie	15	1	-	-	Zaliczenie

Cel przedmiotu

Zapoznanie studenta z planowaniem pracy zespołu, stylami zarządzania, czynnikami zakłócającymi pracę oraz możliwościami rozwiązywania konfliktów w zespołach.

Wymagania wstępne

Wiedza z zakresu podstaw pielęgniarstwa.

Zakres tematyczny

1. Praca zespołowa i czynniki wpływające na jej efektywność.
2. Motywacja i jej wpływ na efekty pracy zespołu.
3. Różne style zarządzania (przywództwo) - wady i zalety.

Metody kształcenia

Dyskusja, metody warsztatowe, pogadanka.

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
rolę przywództwa i style zarządzania w pracy zespołowej oraz ich wady i zalety;	• C.U45.	• aktywność w trakcie zajęć • dyskusja • odpowiedź ustna	• Ćwiczenia • Samokształcenie
analizować korzyści wynikające z pracy zespołowej;	• C.U53.	• bieżąca kontrola na zajęciach • test	• Ćwiczenia
korzystać z wybranych modeli organizowania pracy własnej i zespołu;	• C.U54.	• aktywność w trakcie zajęć • obserwacja i ocena aktywności na zajęciach • odpowiedź ustna	• Ćwiczenia
znaczenie motywacji członków zespołu dla jakości i efektywności pracy;	• C.W44	• aktywność w trakcie zajęć • dyskusja • praca kontrolna	• Ćwiczenia • Samokształcenie
priorytety pracy zespołowej i czynniki wpływające na efektywność pracy zespołu;	• C.W43.	• aktywność w trakcie zajęć • dyskusja • odpowiedź ustna	• Ćwiczenia • Samokształcenie

Opis efektu	Symbol e efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
analizować korzyści wynikające z pracy zespołowej;	• C.U53.	• kolokwium • konspekt	• Ćwiczenia
korzystać z wybranych modeli organizowania pracy własnej i zespołu	• C.U53.	• bieżąca kontrola na zajęciach	• Ćwiczenia
wskazywać sposoby rozwiązywania problemów członków zespołu	• C.U55.	• aktywność w trakcie zajęć	• Ćwiczenia
planować pracę zespołu i motywować członków zespołu do pracy	• C.U56.	• bieżąca kontrola na zajęciach	• Ćwiczenia
identyfikować czynniki zakłócające pracę zespołu i wskazywać sposoby zwiększenia efektywności w pracy zespołowej	• C.U57.	• bieżąca kontrola na zajęciach	• Ćwiczenia

Warunki zaliczenia

Ćwiczenia - warunkiem zaliczenia jest uzyskanie pozytywnych ocen ze wszystkich zajęć, przewidzianych do realizacji w ramach programu. Ocenie podlegają: kolokwia sprawdzające wiedzę oraz wypowiedzi ustne, test praktycznych umiejętności i wykonanie zadania indywidualnego.

Samokształcenie - praca pisemna na temat podany przez prowadzącego (forma: esej)

Ocena końcowa to średnia arytmetyczna wszystkich form przewidzianych do realizacji przedmiotu. Wyniki średniej arytmetycznej ustala się zgodnie z zasadą: średnia 3,25 stanowi ocenę końcową 3,5; średnia 3,75 stanowi ocenę końcową 4,0; średnia 4,25 stanowi ocenę końcową 4,5; średnia 4,75 stanowi ocenę końcową 5,0.

Regulacje dotyczące warunków zaliczenia odpowiadają warunkom zaliczania bezpośredniego, z zastrzeżeniem możliwości wprowadzenia zmian w przypadku konieczności przejścia na zaliczanie zdalne w czasie regulaminowym, przed rozpoczęciem sesji.

Pozostałe nie wymienione regulacje określa Regulamin Studiów na Uniwersytecie Zielonogórskim <https://www.uz.zgora.pl/index.php?regulamin-studiow>

Literatura podstawowa

1. Ksykiewicz-Dorota A.: Zarządzanie w pielęgniarstwie. Czelej, Lublin 2005.
2. Ksykiewicz-Dorota A.: Podstawy organizacji pracy pielęgniarstwa. Czelej, Lublin 2004.

Literatura uzupełniająca

1. Koźmiński A., Piotrowski W.: Zarządzanie. Teoria i praktyka. PWN, Warszawa 2006.
2. Król H., Ludwiczynski A.: Zarządzanie zasobami ludzkimi. PWN, Warszawa 2006.
3. Sajkiewicz A.: Strategia zarządzania zasobami Ludzkimi. W (red): M. Rybak: Zarządzanie zasobami ludzkimi w firmie. wyd. Szkoły Głównej Handlowej, Warszawa 1998.

Uwagi

Zmodyfikowane przez dr n. med. Joanna Hoffmann-Aulich (ostatnia modyfikacja: 20-09-2020 22:00)

Wygenerowano automatycznie z systemu SylabUZ