

Poradnictwo zawodowe - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	Poradnictwo zawodowe
Kod przedmiotu	05.9-WP-PSP-PZ
Wydział	Wydział Nauk Społecznych
Kierunek	Praca socjalna
Profil	praktyczny
Rodzaj studiów	pierwszego stopnia z tyt. licencjata
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2021/2022

Informacje o przedmiocie	
Semestr	5
Liczba punktów ECTS do zdobycia	2
Typ przedmiotu	obowiązkowy
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	dr Magdalena Zdaniewicz

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Wykład	15	1	9	0,6	Egzamin
Ćwiczenia	15	1	9	0,6	Zaliczenie na ocenę

Cel przedmiotu

Celem zajęć jest zapoznanie studentów z systemem orientacji, poradnictwa i doradztwa zawodowego w różnych okresach rozwoju zawodowego człowieka, a w szczególności z zagadnieniem startu zawodowego i jego uwarunkowaniami; poszerzenie wiedzy z zakresu instytucji działających w systemie poradnictwa zawodowego. Wymaga to opanowania rozległych i różnorodnych treści, metod, form i środków oddziaływań informacyjno-wychowawczych, a także przygotowanie studentów do egzaminu poprzez omówienie wybranych zagadnień.

Wymagania wstępne

Znajomość podstawowych zagadnień rynku pracy i bezrobocia

Zakres tematyczny

Poradnictwo zawodowe jako element edukacji całonocnej, -System orientacji i poradnictwa zawodowego w Polsce.

-Zawodoznawstwo, -Kwalifikacje pracownicze. -Ubieganie się o pracę. -Doradztwo zawodowe i pośrednictwo pracy.

-Instytucje działające w systemie poradnictwa zawodowego. -Praca i kariera zawodowa. -Wypalenie zawodowe.

-Człowiek w środowisku pracy.

Metody kształcenia

Klasyczna metoda pracy z książką, metoda warsztatowa, prezentacja, dyskusja grupowa, wykład konwencjonalny

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Student ma elementarną wiedzę dotyczącą procesów komunikowania interpersonalnego i społecznego, ich prawidłowości i zakłóceń występujących w procesie poradnictwa zawodowego	K_W07	- bieżąca kontrola na zajęciach - kolokwium	- Wykład - Ćwiczenia
Student ma wiedzę na temat metod, technik i środków stosowanych w instytucjach poradnictwa zawodowego oraz ewaluacji działań służących rozwiązywaniu problemów jednostek, grup i społeczności	K_W11	- bieżąca kontrola na zajęciach - kolokwium	- Wykład - Ćwiczenia
Student potrafi właściwie analizować przyczyny i przebieg procesów i zjawisk społecznych typowych dla poradnictwa zawodowego, ze szczególnym uwzględnieniem problemów związanych z brakiem pracy	K_U03	- bieżąca kontrola na zajęciach - kolokwium	- Wykład - Ćwiczenia
Student ma rozwinięte umiejętności w zakresie komunikacji interpersonalnej, potrafi używać języka specjalistycznego i porozumiewać się w sposób precyzyjny i spójny przy użyciu różnych kanałów i technik komunikacyjnych ze specjalistami w zakresie pracy socjalnej, jak i z odbiorcami spoza grona specjalistów, w szczególności klientami pomocy społecznej	K_U08	- bieżąca kontrola na zajęciach - metoda warsztatowa	- Wykład - Ćwiczenia

Opis efektu	Symbol e efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Student ma świadomość poziomu swojej wiedzy i umiejętności w procesie poradnictwa, rozumie potrzebę ciągłego dokształcania się zawodowego i rozwoju osobistego, dokonuje samooceny własnych kompetencji i doskonalą umiejętności rozpoznawania potrzeb rynku pracy, wyznacza kierunki własnego rozwoju i kształcenia	K_K01	- bieżąca kontrola na zajęciach - metoda warsztatowa, dyskusja grupowa	Ćwiczenia

Warunki zaliczenia

Zaliczenie wykładów: Efekty kształcenia zostaną zweryfikowane poprzez sprawdzenie wiedzy w formie egzaminu pisemnego. Warunkiem zaliczenia jest uzyskanie pozytywnej oceny z pracy – min 60% poprawnych odpowiedzi.

Zaliczenie ćwiczeń: Zaliczenie z ćwiczeń student uzyska w wyniku obecności na zajęciach i oceny merytorycznej aktywności na ćwiczeniach oraz uzyskania pozytywnej oceny z kolokwium - warunkiem zaliczenia kolokwium jest uzyskanie pozytywnej oceny – min 60% poprawnych odpowiedzi . Na ocenę merytoryczną aktywności składa się: znajomość zdanych treści merytorycznych, umiejętność analitycznego myślenia przy omawianiu materiału teoretycznego i możliwości zaplanowania działań z zakresu orientacji i poradnictwa zawodowego.

Ocena końcowa będzie średnią arytmetyczną oceny z ćwiczeń i egzaminu.

Literatura podstawowa

Bańka A., Zawodoznawstwo, doradztwo zawodowe, pośrednictwo pracy - psychologiczne metody i strategie pomocy bezrobotnych, Print-B, Poznań 1995.

Czarkowska M., Preorientacja zawodowa, WSP, Zielona Góra 1985.

Czarnecki K., Rozwój zawodowy człowieka, IWZZ, Warszawa 1985.

Esmund K., Pietrulewicz B., Poradnictwo zawodowe dla dorosłych, doradca zawodowy [w:] Pietrulewicz B. (red.), Całozyciowa edukacja zawodowa, Zielona Góra 1997.

Furmanek W., Zarys Humanistycznej Teorii Pracy, IBE, Warszawa 2006.

Gladding S. T., Poradnictwo zawodowe – zajęcia wszechstronne. Warszawa 1994.

Guichard J., Huteau M., Psychologia orientacji i poradnictwa zawodowego, Impuls, Kraków 2005.

Nowacki T., Zawodoznawstwo , Instytut Technologii Eksploatacji, Radom 1999.

Podoska-Filipowicz E., Podstawy zawodoznawstwa, orientacji i poradnictwa zawodowego, Bydgoszcz 1996.

Waider G., Sturm J., Bauer K. W., Metodyka poradnictwa zawodowego. Aspekty psychologiczne - wskazówki praktyczne, Warszawa 1996.

Wiatrowski Z., Podstawy pedagogiki pracy, Bydgoszcz 1997.

Wojtasik B., Warsztat doradcy zawodu, PWN, Warszawa 1997.

Bańka A., (2007), Psychologiczne doradztwo karier. Poznań: Print-B.

Guichard J., Huteau M., (2005), Psychologia orientacji i poradnictwa zawodowego. Oficyna Wydawnicza Impuls: Kraków.

Paszkowska-Rogacz A. (2003), Psychologiczne podstawy wyboru zawodu. Przegląd koncepcji teoretycznych. Warszawa: Krajowy Ośrodek Wspierania Edukacji Ustawicznej.

Wołk Z., (2006)., Poradnictwo zawodowe w edukacji młodzieży. Zielona Góra: Uniwersytet Zielonogórski:

Herr E. L., Cramer S. H. (2001), Planowanie kariery zawodowej. Warszawa: Centrum Metodyczne Informacji i Poradnictwa Zawodowego, Krajowy Urząd Pracy

Literatura uzupełniająca

Uwagi

Literatura każdorazowo ustalana przez prowadzącego

Zmodyfikowane przez dr Magdalena Zdaniewicz (ostatnia modyfikacja: 18-04-2021 10:52)

Wygenerowano automatycznie z systemu SylabUZ