

Organization and management of the enterprise - course description

General information	
Course name	Organization and management of the enterprise
Course ID	01.3-WZS-ŻCZP-orp-S21
Faculty	The Branch Faculty of the University of Zielona Góra in Sulechów.
Field of study	Human nutrition
Education profile	practical
Level of studies	First-cycle studies leading to Engineer's degree
Beginning semester	winter term 2021/2022

Course information	
Semester	2
ECTS credits to win	4
Course type	obligatory
Teaching language	polish
Author of syllabus	dr inż. Halina Bartkiewicz

Classes forms					
The class form	Hours per semester (full-time)	Hours per week (full-time)	Hours per semester (part-time)	Hours per week (part-time)	Form of assignment
Class	15	1	9	0,6	Credit with grade
Lecture	30	2	18	1,2	Credit with grade

Aim of the course

Zapoznanie studentów z pojęciami z zakresu funkcjonowania przedsiębiorstw oraz zarządzania przedsiębiorstwami, z zasadami planowania, organizowania, przewodzenia i kontroli, z metodami i technikami zarządzania oraz z podstawowymi problemami zarządzania dziedzinami działalności przedsiębiorstwa. Nabycie umiejętności stosowania teorii organizacji i zarządzania w praktyce gospodarczej.

Prerequisites

Znajomość podstawowych pojęć i praw ekonomicznych.

Scope

Treści wykładowe

1. Wprowadzenie do organizacji i zarządzania.
2. Istota i funkcje zarządzania przedsiębiorstwem.
3. Planowanie i organizowanie w przedsiębiorstwie.
4. Struktura organizacyjna i typologia struktur organizacyjnych.
5. Motywowanie w przedsiębiorstwie*.
6. Koncepcje przywództwa*.
7. Rola, umiejętności i kompetencje kierownicze*.
8. Istota kontroli w zarządzaniu firmą.
9. System komunikacji w organizacji*.
10. Zachowanie człowieka w organizacji (konflikty*, relacje grupowe).
11. Rozwiązywanie problemów organizacyjnych. Modele decyzyjne.
12. Zarządzanie strategiczne w przedsiębiorstwie.
13. Formułowanie strategii. Klasyfikacja strategii.
14. Zarządzanie dziedzinami działalności przedsiębiorstwa (produkcja, finanse, personel).
15. Metody zarządzania w małym przedsiębiorstwie.

Ćwiczenia

1. Planowanie w przedsiębiorstwie.
2. Formy organizacyjne przedsiębiorstw.
3. Struktura organizacyjna firmy.
4. Motywowanie - teorie i narzędzia*.
5. Przywództwo organizacyjne - kierownicy i liderzy*.
6. Kontrola w organizacji*.
7. Komunikacja - narzędzie wspomagające zarządzanie*.
8. Problemy organizacyjne - metody rozwiązywania.

Teaching methods

- metody podające: wykład informacyjny z wykorzystaniem technik multimedialnych; wykład problemowy
- metody poszukujące: problemowe: klasyczna metoda problemowa (opracowanie celów, wybór instrumentów motywacji, sposobów kontroli); ćwiczeniowo-praktyczne:

Learning outcomes and methods of theirs verification

Outcome description	Outcome symbols	Methods of verification	The class form
rozumie potrzebę współpracy oraz stałego uaktualniania i weryfikacji posiadanej wiedzy	- K_K04 - K_K05 - K_K06	an ongoing monitoring during classes	Class
umie zorganizować proces zarządzania w przedsiębiorstwie	K_U12	an ongoing monitoring during classes	Class
potrafi inicjować i realizować działania związane z podnoszeniem efektywności zarządzania przedsiębiorstwem	K_U12	an ongoing monitoring during classes	Class
zna i rozumie zasady funkcjonowania przedsiębiorstw oraz planowania, organizowania, przewodzenia i kontroli	- K_W03 - K_W12	- a final test - an ongoing monitoring during classes	- Lecture - Class
zna koncepcje, metody i instrumenty zarządzania organizacjami	- K_W03 - K_W12	- a final test - an ongoing monitoring during classes	- Lecture - Class

Assignment conditions

Na ocenę końcową składają się:

- zaliczenie 100% zadań problemowych realizowanych na ćwiczeniach (praca grupowa lub indywidualna)
- zdanie przedmiotowego testu końcowego obejmującego treści wykładowe i praktyczne umiejętności
- obecność na zajęciach oraz uczestnictwo w dyskusjach

Ocena z przedmiotu jest oceną składającą się w 50% z oceny z testu końcowego, w 40% z oceny z ćwiczeń, w 10% z oceny aktywności (obecność, udział w dyskusjach)

Recommended reading

- Griffin R.W., Podstawy zarządzania organizacjami, Wyd. Naukowe PWN Warszawa 2008
- Koźmiński A. K., Jemielniak D., Zarządzanie od podstaw: podręcznik akademicki, Wyd. Akademickie i Profesjonalne, Warszawa 2008

Further reading

- Błaszczak W.(red.), Metody organizacji i zarządzania. Kształtowanie relacji organizacyjnych, Wyd. Naukowe PWN, Warszawa 2006
- Chrisidu – Budnik A., Korczak J., Pakuła A., Supernat J., Nauka organizacji i zarządzania, Wyd. Kolonia Limited, Wrocław 2005
- Stoner J.A.F., Freeman E.F., Gilbert D.R., Kierowanie, Wyd. 2, PWE, Warszawa 2001

Notes

W sylabusie wprowadzono treści dotyczące zagadnień z zakresu:

- Motywowanie - teorie i narzędzia.
- Przywództwo organizacyjne - kierownicy i liderzy.
- Kontrola w organizacji.
- Komunikacja - narzędzie wspomagające zarządzanie.
- Rozwiązywanie konfliktów.

nabytych podczas studiów podyplomowych "Psychologia w biznesie" oraz "*COACHING MENEDŻERSKI. Nowoczesne narzędzie rozwoju osobistego, zespołu i organizacji*" zrealizowanych w ramach projektu "Zintegrowany program kształcenia na Uniwersytecie Zielonogórskim" współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach osi priorytetowej: III. Szkolnictwo wyższe dla gospodarki i rozwoju, Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój, Działanie 3.5 Kompleksowe programy szkół wyższych.

Modified by dr inż. Halina Bartkiewicz (last modification: 29-04-2021 09:43)

Generated automatically from SylabUZ computer system