

Motywowanie i ocena pracowników - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	Motywowanie i ocena pracowników
Kod przedmiotu	14.4-WP-PSChM-MiOP
Wydział	Wydział Nauk Społecznych
Kierunek	Psychologia
Profil	ogólnoakademicki
Rodzaj studiów	jednolite magisterskie
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2021/2022

Informacje o przedmiocie	
Semestr	7
Liczba punktów ECTS do zdobycia	2
Występuje w specjalnościach	Psychologia pracy, organizacji i zarządzania
Typ przedmiotu	obowiązkowy
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	dr Artur Doliński

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Ćwiczenia	15	1	-	-	Zaliczenie na ocenę

Cel przedmiotu

Zapoznanie studentów z nowoczesnymi sposobami motywowania pracowników wykorzystywanymi w biznesie, systemami oceniania pracowników, budowaniem profili oraz modeli kompetencyjnych.

Wymagania wstępne

brak wymagań

Zakres tematyczny

1. Idea oceny pracowników
2. Ocenianie pracowników w procesie zarządzania organizacją
3. Metody i techniki oceny
4. Struktura systemu ocen pracowniczych
5. Ewaluacyjny i rozwojowy charakter oceny pracowniczej
6. Rozmowa oceniająca - modelowe rozwiązania
7. Błędy w procesie oceny.
8. Oceny pracownicze a strategie i modele motywacyjne
9. Przegląd teorii i modeli motywacyjnych

Metody kształcenia

Dyskusja, burza mózgów, praca w grupach, praca z książką, prezentacje multimedialne.

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Student zna teorie rozwoju pozwalające odnieść do niech istotę oceny pracowniczej, a także teorie motywacji związane z psychologią pracy. Student zna metody oceniania pracowników oraz rozumie zasady, jakimi należy się kierować przy tworzeniu zarówno systemów motywacyjnych, jak i systemów oceniania pracowników.	• K_W05	• aktywność w trakcie zajęć • dyskusja • konspekt	• Ćwiczenia
Student zna teorie motywacji i potrafi powiązać je z systemem oceniania pracowników. Student wie, w jaki sposób przygotować organizację na zmiany (wprowadzenie nowego systemu motywowania i oceniania).	• K_W06	• aktywność w trakcie zajęć • dyskusja • konspekt	• Ćwiczenia
Student jest świadomy etycznych ram jakie obowiązują podczas dokonywania oceny innych ludzi, uwzględnia je w strategiach oceny	• K_K03	• aktywność w trakcie zajęć • dyskusja • konspekt	• Ćwiczenia

Warunki zaliczenia

Podstawą zaliczenia przedmiotu będzie przygotowanie przez studenta projektu oceny pracowniczej w wybranej organizacji. Projekt powinien zawierać opracowanie celów, strategii, dobór metod i technik oceny oraz przeprowadzenie symulowanej rozmowy oceniającej z pracownikiem.

Literatura podstawowa

1. Armstrong M., Zarządzanie zasobami ludzkimi., Kraków, 2000.
2. Rożnowski B., Fortuna P., Psychologia biznesu, Warszawa, PWN, 2020.
3. Król H., Ludwiczynski M., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Warszawa 2006.
4. Sekuła Z., Motywowanie do pracy. Teorie i instrumenty, Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne, Warszawa 2010.
5. Penc J., Motywowanie w zarządzaniu, Kraków, 2000.
6. Gawrolińska M., Metodyka tworzenia oczekiwanego profilu kompetencyjnego, [w:] Współczesne problemy ekonomiczne w badaniach młodych naukowców. T. 2, Zarządzanie organizacją, finanse i inwestycje, 2018.
7. Kozioł L., Motywacja w pracy, PWN, Warszawa – Kraków 2002.
8. Materiały od prowadzącego

Literatura uzupełniająca

1. Sidor-Rządkowska M., Kształtowanie nowoczesnych systemów ocen pracowników, Oficyna Wolters Kluwer Business, Warszawa 2013
2. Schultz D.P., Schultz S.E., Psychologia a wyzwania dzisiejszej pracy, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2002
3. Borkowska S., Strategie wynagrodzeń, Kraków, 2001,

Uwagi

Zmodyfikowane przez dr hab. Tatiana Ronginska, prof. UZ (ostatnia modyfikacja: 15-04-2021 20:07)

Wygenerowano automatycznie z systemu SyllabUZ