

Psychologiczne problemy kariery zawodowej i doradztwa zawodowego - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	Psychologiczne problemy kariery zawodowej i doradztwa zawodowego
Kod przedmiotu	14.4-WP-PSChM-PPKRiDZ
Wydział	Wydział Nauk Społecznych
Kierunek	Psychologia
Profil	ogólnoakademicki
Rodzaj studiów	jednolite magisterskie
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2021/2022

Informacje o przedmiocie	
Semestr	8
Liczba punktów ECTS do zdobycia	3
Występuje w specjalnościach	Psychologia edukacyjna i wychowawcza
Typ przedmiotu	obowiązkowy
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	- dr hab. Lilla Młodzik, prof. UZ - dr hab. Tatiana Ronginska, prof. UZ

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Wykład	15	1	-	-	Zaliczenie na ocenę
Ćwiczenia	15	1	-	-	Zaliczenie na ocenę

Cel przedmiotu

Celem nauczania przedmiotu jest wyposażenie studentów w podstawową wiedzę teoretyczną i praktyczną dotyczącą rozwoju zawodowego oraz kariery zawodowej. Uświadomienie studentom ważności doradztwa zawodowego jako istotnego elementu wpływającego na poziom aktywności zawodowej ludzi oraz ich stosunek wobec pracy, zawodu i kształtowania kariery. Propedeutyczne przygotowanie do roli zawodowej doradcy zawodowego w szkołach lub placówkach innego typu.

Wymagania wstępne

Brak

Zakres tematyczny

Wprowadzenie do zagadnień związanych z karierą zawodową oraz doradztwem zawodowym - rozróżnienie pojęć. Zarządzanie karierą - obszary, zależności. Znaczenie nowoczesnego doradztwa zawodowego na różnych etapach kształcenia oraz rozwoju osobistego. Typy kariery zawodowej. Współczesny karierowicz - konotacja pozytywna czy negatywna? Rynek pracy -jak się dopasować. Dopasowanie suplementarne i komplementarne. Psychologiczne konsekwencje bezrobocia. Formy doradztwa zawodowego. Definiowanie cech i predyktorów przydatności zawodowej. Kompetencje - macierze i skupiska kompetencji. Teoretyczne i praktyczne aspekty procesów decyzyjnych w kształtowaniu kariery zawodowej. Strategie kariery zawodowej.

Metody kształcenia

wykład konwersatoryjny, wykład konwencjonalny, warsztat, studium przypadku

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Student zna złożone sposoby diagnozy cech psychicznych człowieka istotnych z punktu widzenia kariery zawodowej.	K_W08	- kolokwium - obserwacja i ocena aktywności na zajęciach - praca pisemna	- Wykład - Ćwiczenia
Student oszacowuje własne umiejętności interpersonalne, cechy i zdolności w odniesieniu do pracy na stanowisku doradcy zawodowego lub innym związanym z działem HR. Student jest gotów do nawiązywania skutecznego dialogu z uczniem, jego rodzicami i nauczycielami na temat planowania ścieżki edukacyjno-zawodowej (F.1.K1).	K_K02	- kolokwium - praca pisemna - działania w oparciu o autoanalizę	- Wykład - Ćwiczenia

Opis efektu	Symbolo efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Student zna w pogłębionym stopniu zasady i techniki sprzyjające rozwojowi kariery zawodowej oraz wspomagania ucznia w projektowaniu ścieżki edukacyjno-zawodowej oraz potrzebę przygotowania uczniów do uczenia się przez całe życie (F.1.W7). . Student w zaawansowanym stopniu zna i rozumie problematykę animowania i promowania działań edukacyjnych i planowania ścieżki kariery u uczniów w różnych okresach rozwojowych (F.2.W7).	• K_W01	• aktywność w trakcie zajęć • egzamin - ustny, opisowy, testowy i inne • kolokwium	• Wykład • Ćwiczenia
Student potrafi prawidłowo interpretować symptomy świadczące o trudnościach związanych z wyborem ścieżki zawodowej. Potrafi wykorzystać złożoną wiedzę z doradztwa zawodowego do wspomagania nauczycieli i rodziców w planowaniu ścieżki edukacyjno-zawodowej uczniów oraz rozwijania ich zdolności i umiejętności pozwalających na efektywne zaplanowanie kariery zawodowej (F.1.U5).	• K_U02	• dyskusja • praca pisemna	• Wykład • Ćwiczenia

Warunki zaliczenia

Wykład: Uzyskanie oceny na podstawie pracy pisemnej na wybrane przez prowadzącego tematy.

Ćwiczenia: Zaliczenie z oceną na podstawie oceny z kolokwium oraz aktywności podczas zajęć.

Ocenę końcową ustala się na podstawie średniej arytmetycznej ze wszystkich zajęć wchodzących w skład przedmiotu oraz oceny z ewentualnego egzaminu, zgodnie z zasadą: od 2,55 do 3,24 - dostateczny
od 3,25 do 3,74 - dostateczny plus,
od 3,75 do 4,24 - dobry,
od 4,25 do 4,74 - dobry plus,
od 4,75 - bardzo dobry.

Zgodnie z § 26 pkt 3 Regulaminu Studiów UZ ocena nie może być niższa od najniższej, ani wyższa od najwyższej z ocen zajęć wchodzących w skład tego przedmiotu. Przy ustalaniu oceny końcowej pod uwagę bierze się także oceny negatywne uzyskane w toku egzaminowania.

Literatura podstawowa

- Paszkowska- Rogacz A., *Doradztwo zawodowe*. Wybrane metody badań, Difin, Warszawa, 2010.
- Duda W., Wieczorek G., Kukła, D. (red.), *Tendencje i wyzwania poradnictwa zawodowego*. Częstochowa,2010.
- Bańka A., Zawodoznawstwo, doradztwo zawodowe, pośrednictwo pracy. Psychologiczne metody i strategie pomocy bezrobotnym. Poznań: PRINT, 2005.
- Jezior J., Wyższe wykształcenie a rynek pracy. Studium metodologiczno-empiryczne. Lublin. UMCS, 2017.
- Kukła D., Duda W. , Poradnictwo zawodowe. Rozwój zawodowy w ujęciu przekrojowym. Warszawa: Difin, 2016.
- Pikuła N.G., Jagielska K., Białożył, K., Rynek pracy. Kariera zawodowa. Katowice: Śląsk, 2017.
- Rutkowska M. (red.), Instrumenty zarządzania własną karierą zawodową. Katowice. Uniwersytet Ekonomiczny, 2017.
- Kasprzak, E., Poczucie jakości życia pracowników realizujących różne wzory kariery zawodowej. Bydgoszcz: Wydawnictwo Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego, 2013.

Literatura uzupełniająca

- Łaguna M., Przekonania na własny temat i aktywność celowa. Badania nad przedsiębiorczością. Gdańsk: GWP, 2010.
- Łaguna M., Skala skuteczności przedsiębiorczej. Roczniki Psychologiczne, 9(2), 103–123, 2006..
- Eggert M., *Doskonała kariera*. Poznań: Dom Wydawniczy REBIS. 2004.

Uwagi

Zmodyfikowane przez dr inż. Anna Góralewska-Słońska (ostatnia modyfikacja: 22-03-2024 17:22)

Wygenerowano automatycznie z systemu SylabUZ