

Nawiązanie i rozwiązanie stosunku pracy - course description

General information	
Course name	Nawiązanie i rozwiązanie stosunku pracy
Course ID	WX-KPPP-NiRSP-W-POD15_pNadGenNTRXO
Faculty	Faculty of Law and Administration
Field of study	HR and finance management: legal and practical issues
Education profile	academic
Level of studies	Postgraduate studies
Beginning semester	winter term 2021/2022

Course information	
Semester	1
ECTS credits to win	6
Course type	obligatory
Teaching language	polish
Author of syllabus	dr Renata Maciejewska

Classes forms					
The class form	Hours per semester (full-time)	Hours per week (full-time)	Hours per semester (part-time)	Hours per week (part-time)	Form of assignment
Lecture	-	-	8 (including as e-learning)	0,53 (including as e-learning)	Exam
Class	-	-	10 (including as e-learning)	0,67 (including as e-learning)	Credit with grade

Aim of the course

Celem przedmiotu jest poznanie i zrozumienie zasad związanych z zatrudnieniem pracownika oraz zmiana stosunku pracy w trakcie jego trwania oraz definitywnego rozwiązania stosunku pracy. Słuchacz powinien zdobyć umiejętności posługiwania się przepisami prawa pracy w omawianej dziedzinie oraz ich interpretowania w praktyce zawodowej. Celem zajęć będzie także wykształcenie samodzielnej postawy w stosunku do poruszanych zagadnień.

Prerequisites

brak

Scope

1. Rodzaje umów o pracę
2. Zawarcie umowy o pracę (forma, oferta, terminy, obowiązki towarzyszące)
3. Składniki umowy o pracę
4. Powołanie, mianowanie, wybór , spółdzielcza umowa o pracę
5. Telepraca.
6. Zmiana treści zobowiązaniowego stosunku pracy.
7. Wypowiedzenie zmieniające.
8. Rozwiązanie umowy o pracę:
 - na mocy porozumienia stron,
 - za wypowiedzeniem
 - przez pracodawcę bez wypowiedzenia z przyczyn zawnionych oraz niezawnionych przez pracownika,
 - przez pracownika bez wypowiedzenia
9. Szczególna ochrona stosunku pracy
10. Uprawnienia pracownika w razie niezgodnego z prawem rozwiązania umowy o pracę
11. Zwolnienia z przyczyn nie dotyczących pracowników.

Teaching methods

Wykład konwencjonalny, wykład problemowy, wykład konwersatoryjny, ćwiczenia przedmiotowe, praca w grupach, dyskusja dydaktyczna, metoda aktywizująca, analiza źródeł, rozwiązywanie problemów praktycznych.

Learning outcomes and methods of theirs verification

Outcome description	Outcome symbols	Methods of verification	The class form
---------------------	-----------------	-------------------------	----------------

Outcome description	Outcome symbols	Methods of verification	The class form
Student rozumie znaczenie regulacji prawa pracy dla kształtowania stosunków społecznych i budowy systemu praw i obowiązków wynikających ze stosunku pracy; ma rozszerzoną wiedzę na temat pojęć, terminologii, instytucji i metod właściwych dla prawa pracy i prawa ubezpieczeń społecznych; umie odnaleźć obowiązujące przepisy prawa pracy i ubezpieczeń społecznych w kontekście określonych stanów faktycznych oraz umie wykorzystać wiedzę teoretyczną z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych w analizie konkretnych stanów faktycznych z wykorzystaniem literatury i orzecznictwa sądowego	• K_W01 • K_W02 • K_U02 • K_K03	• a discussion • a pass - oral, descriptive, test and other • activity during the classes • an observation and evaluation of the student's practical skills	• Lecture • Class

Assignment conditions

Sprawdzenie stopnia przygotowania studentów oraz ich aktywności w trakcie zajęć, kolokwium zaliczeniowe w formie ustnej (zaliczenie ćwiczeń) oraz w formie pisemnej (zaliczenie wykładu).

Recommended reading

1. Lach D., Niedbała Z., Piotrowski M., Samol S., Skąpski M., Ślęzak K. *Prawo pracy*, Warszawa 2012
2. Liszcz T. *Prawo pracy*, Warszawa 2012
3. J. Stelina (red.), *Prawo pracy*, C.H.Beck, Warszawa 2013
4. Drozd, *Wypowiedzenie stosunku pracy*, Presscom sp. z o.o., Wrocław 2013

Further reading

1. Rycak, *Powszechna ochrona stosunku pracy*, Wolters Kluwer, Warszawa 2013

Notes

Modified by dr Renata Maciejewska (last modification: 14-04-2021 14:28)

Generated automatically from SyllabUZ computer system