

Personnel Strategies - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	Personnel Strategies
Kod przedmiotu	14.3-WP-SOC-SPR
Wydział	Wydział Nauk Społecznych
Kierunek	WNS - oferta ERASMUS / Socjologia
Profil	-
Rodzaj studiów	Program Erasmus pierwszego stopnia
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2021/2022

Informacje o przedmiocie	
Semestr	1
Liczba punktów ECTS do zdobycia	5
Typ przedmiotu	obowiązkowy
Język nauczania	angielski
Sylabus opracował	dr hab. Mariusz Kwiatkowski, prof. UZ

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Ćwiczenia	30	2	-	-	Zaliczenie na ocenę

Cel przedmiotu

The preparation of participants to the prosecution of the function of the specialist to matters of personnel manager and other functions connected with management.

Wymagania wstępne

No special requirements.

Zakres tematyczny

LECTURE:

1. Theoretical foundations of the personnel strategies.
2. Anthropological foundations of the personnel strategies.
3. The culture and the development.
4. Collective activities and the development.

CLASSES:

1. The teamwork.
2. The planning of human resources.
3. The recruitment and the selection of personnel.
4. The development of workers and the job management, industrial training.

Metody kształcenia

Lecture: Demonstrating - teaching through examples and case studies description.

Classes: Analyzing case studies. Role playing and scenario analyzed during classes.

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
The student has a fundamental knowledge about various types of organizations, especially about human resources management. The student can use his / her knowledge in the organizing staff processes (human resources planning, recruitment, selection, job assessment).		Project report plus individual oral defense of the project report.	Ćwiczenia

Warunki zaliczenia

Project report plus individual oral defense of the project report.

Literatura podstawowa

1. Berman Evan (red.) (2006), Human Resource Management in Public Service, Thousand Oaks – London – New Delhi.

Literatura uzupełniająca

1. Drucker Peter, Managing the Non – Profit Organization, New York 1990.
2. Katzenbach Jon R., Real Change Leaders, London 1996.

Uwagi

the subject can be run every semester, in case there is not enough persons to make a group there will be individual class run during instructor hours.

Zmodyfikowane przez dr Magdalena Pokrzyńska (ostatnia modyfikacja: 15-04-2021 19:16)

Wygenerowano automatycznie z systemu SylabUZ