

Psychofizyczne właściwości człowieka a wykonywanie pracy - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	Psychofizyczne właściwości człowieka a wykonywanie pracy
Kod przedmiotu	06.9-WM-BHP-P-72_19
Wydział	Wydział Mechaniczny
Kierunek	Bezpieczeństwo i higiena pracy
Profil	ogólnoakademicki
Rodzaj studiów	pierwszego stopnia z tyt. inżyniera
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2021/2022

Informacje o przedmiocie	
Semestr	4
Liczba punktów ECTS do zdobycia	2
Typ przedmiotu	obowiązkowy
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	• dr hab. Eunika Baron-Polańczyk, prof. UZ • dr Aneta Klementowska

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Wykład	15	1	9	0,6	Zaliczenie na ocenę
Ćwiczenia	15	1	9	0,6	Zaliczenie na ocenę

Cel przedmiotu

Zapoznanie studentów z psychofizycznymi właściwościami człowieka w aspekcie wykonywanej pracy zawodowej; zagrożeniami, które wpływają na stan zdrowia pracownika oraz dokumentami prawnymi regulującymi kwestie związane z medycyną pracy; kształtowanie umiejętności z zakresu ochrony zdrowia i życia pracownika.

Wymagania wstępne

Elementarna wiedza z przedmiotu: Podstawy psychologii i socjologii

Zakres tematyczny

Wykład:

W1: Podstawowe pojęcia dotyczące właściwości psychofizycznych człowieka w środowisku pracy.

W2: Czynniki stwarzające zagrożenia w środowisku pracy.

W3-4: Wpływ fizycznych i psychospołecznych warunków pracy na stan zdrowia pracownika, poziom sprawności i możliwości wykonywania pracy zawodowej.

W5-6: Wypadki przy pracy (rodzaje, przyczyny, profilaktyka).

W7: Organizacja służby medycyny pracy. Badania profilaktyczne w świetle kodeksu pracy.

Ćwiczenia:

C1: Obciążenia fizyczne i psychiczne w procesie pracy a efektywność pracownika.

C2-3: Metody przeprowadzania badań, mających na celu ocenę sprawności psychomotorycznej (metody określania obciążenia psychicznego i fizycznego).

C4-7: Wpływ warunków fizycznych oraz psychospołecznych na stres, wypalenie zawodowe w wybranych grupach zawodowych (w tym BHP) - prace wytwórcze (projekt: praca pisemna, prezentacja).

Metody kształcenia

Wykład: wykład informacyjny i problemowy, pogadanka, pokaz, demonstracja.

Ćwiczenia: ćwiczenia praktyczne, warsztaty metodyczne, metoda projektu, dyskusja problemowa.

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
-------------	-----------------	--------------------	-------------

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Student posiada umiejętność przygotowania prac pisemnych z zakresu zagrożeń oraz wpływu warunków pracy na stan zdrowia pracowników, z wykorzystaniem podstawowych ujęć teoretycznych, a także różnych źródeł	• K_U60	- dyskusja - obserwacje i ocena umiejętności praktycznych studenta - praca pisemna	Ćwiczenia
Student ilustruje różne rodzaje struktur i instytucji wspomagających rozwój człowieka, reprezentuje wiedzę o procesach dotyczących zmian zachodzących w omawianych strukturach oraz w instytucjach wspierających pracownika w procesie pracy.	• K_W58	- aktywność w trakcie zajęć - bieżąca kontrola na zajęciach - dyskusja - kolokwium	- Wykład - Ćwiczenia
Student posiada umiejętność przygotowania wystąpień ustnych dotyczących wybranych zagadnień z zakresu zagrożeń w środowisku pracy, warunków pracy w wybranych grupach zawodowych i ich wpływu na zdrowie pracowników, z wykorzystaniem różnych źródeł	• K_U61	- dyskusja - obserwacje i ocena umiejętności praktycznych studenta - odpowiedź ustna	Ćwiczenia
Student potrafi uzupełniać i doskonalić nabytą wiedzę i umiejętności z zakresu wyszukiwania oraz przetwarzania informacji dotyczących właściwości psychofizycznych człowieka w aspekcie pracy zawodowej	• K_K14	- aktywność w trakcie zajęć - dyskusja - obserwacja i ocena aktywności na zajęciach - praca pisemna	- Wykład - Ćwiczenia
Student potrafi współdziałać i pracować w grupie w zakresie poruszanych zagadnień dotyczących zdrowia pracowników, przyjmując w niej różne role	• K_K11	- dyskusja - obserwacja i ocena aktywności na zajęciach - obserwacje i ocena umiejętności praktycznych studenta - odpowiedź ustna	- Wykład - Ćwiczenia
Student ma podstawową wiedzę z zakresu psychofizycznych właściwości człowieka istotnych z punktu widzenia wykonywanej pracy	• K_W11	- dyskusja - kolokwium	Wykład
Student opisuje więzi społeczne istniejące w wybranych instytucjach w korelacji z profilem bezpieczeństwa pracy; analizuje relacje między strukturami organizacji krajowych i międzynarodowych zajmującymi się wsparciem rozwoju człowieka w procesie pracy.	• K_W62	- aktywność w trakcie zajęć - dyskusja	- Wykład - Ćwiczenia
Student ma podstawową wiedzę o właściwościach psychofizycznych człowieku w procesach pracy, w szczególności jako podmiocie konstytuującym struktury społeczno-zawodowe i zasady ich funkcjonowania, a także działaniach w strukturach służby bhp.	• K_W65	- dyskusja - kolokwium	Wykład

Warunki zaliczenia

Ćwiczenia - projekt (praca pisemna, prezentacja), wystąpienie, aktywność na zajęciach

Wykład - kolokwium ustne lub pisemne (min. 51% na zaliczenie)

Ocena końcowa - średnia ocen z ćwiczeń i wykładu z jednakową wagą (wykład - 50%, ćwiczenia - 50%)

Literatura podstawowa

- Cheszelska-Zgorzelska K., Lewkowicz B., Psychofizyczne właściwości człowieka a wykonywanie pracy, Gdańsk 1999.
- Dobosz M., Wpływ oceny ryzyka zawodowego na zdrowie i wydajność pracownika, [w:] N. Radek, R. Stasiak-Betlejewska (red.), Materialne i niematerialne aspekty inżynierii produkcji, Częstochowa 2016.
- Indulski J. Higiena pracy, Łódź 1999.
- Kiełbasa Ł., Szatkowski B., Wejman M., Wpływ zmianowego systemu pracy na bezpieczeństwo i zdrowie pracownika - zagrożenie czy normalne zjawisko?, "Zeszyty Naukowe Politechniki Poznańskiej", 2017, nr 72, s. 99-116.
- Mirowski J., Węgrzyn T (red.), Praca, zdrowie, środowisko, Katowice 2008.
- Romanowska-Słomka I., Słomka A., Zarządzanie ryzykiem zawodowym, Wydanie VI, Kraków-Tarnobrzeg 2008.
- Romanowska-Słomka I., Słomka A., Ocena ryzyka zawodowego, Kraków 2014.
- Ustawa z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy, Dz.U. 1997 nr 96, poz. 593 (tekst ujednolicony Dz. U. z 2019 r. poz. 1175).
- Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 1 lipca 2009 r. w sprawie ustalania okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy, Dz.U. 2009 nr 105, poz. 870.

Literatura uzupełniająca

1. Rozporządzenie Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy, Dz.U. 1996 nr 69, poz. 332.
2. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 30 czerwca 2009 r. w sprawie chorób zawodowych, Dz.U. 2009 nr 105, poz. 869.
3. Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 1 sierpnia 2002 r. w sprawie sposobu dokumentowania chorób zawodowych i skutków tych chorób, Dz.U. 2002 nr 132, poz. 1121.
4. "Medycyna Pracy" - czasopismo

Uwagi

Zmodyfikowane przez dr Aneta Klementowska (ostatnia modyfikacja: 19-05-2021 16:36)

Wygenerowano automatycznie z systemu SylabUZ