

Zarządzanie społecznym środowiskiem pracy - opis przedmiotu

Informacje ogólne

Nazwa przedmiotu	Zarządzanie społecznym środowiskiem pracy
Kod przedmiotu	06.9-WM-BHP-D-18_19
Wydział	Wydział Mechaniczny
Kierunek	Bezpieczeństwo i higiena pracy
Profil	ogólnoakademicki
Rodzaj studiów	drugiego stopnia z tyt. magistra
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2021/2022

Informacje o przedmiocie

Semestr	1
Liczba punktów ECTS do zdobycia	2
Typ przedmiotu	obieralny
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	dr Maria Agnieszka Paszkowicz

Formy zajęć

Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Wykład	15	1	9	0,6	Zaliczenie na ocenę
Ćwiczenia	15	1	9	0,6	Zaliczenie na ocenę

Cel przedmiotu

Nabycie poszerzonej wiedzy dotyczącej zmian w zakresie zarządzania społecznym środowiskiem pracy oraz wybranych współczesnych tendencji w tym zakresie.

Wymagania wstępne

Podstawowa wiedza w zakresie organizacji i zarządzania.

Posługiwanie się programem MS Word na poziomie zaawansowanym.

Zakres tematyczny

W1: Społeczne środowisko pracy i kapitał ludzki. Wprowadzenie nowych pracowników do organizacji

W2: Zarządzanie wiedzą i kompetencjami

W3: Rozwój pracowników. Kariera zawodowa

W4: Flexicurity

W5: Employability

W6: Zarządzanie zmianą

W7: Kolokwium zaliczeniowe

C1-2: Komunikowanie się w organizacji: bariery i efektywność. Zasady tworzenia dłuższego tekstu pisemnego jako formy komunikowania się

C3: Kultura organizacyjna. Rola wartości w zarządzaniu organizacją

C4: Tworzenie modelu kompetencyjnego organizacji

C5: Elastyczność zatrudnienia

C6: Społeczna odpowiedzialność biznesu

C7: Zarządzanie różnorodnością społeczną

Prowadzący zastrzega sobie możliwość modyfikacji kolejności niektórych tematów.

Metody kształcenia

Wykład: wykład konwencjonalny, wykład konwersatoryjny

Ćwiczenia: dyskusja; burza mózgów; projekt realizowany w małych zespołach; bieżąca aktywność na zajęciach.

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Student ma pogłębioną wiedzę w odniesieniu do aktywności zawodowej człowieka, rozumie społeczne uwarunkowania działalności zakładów pracy.	• KW_11	• aktywność w trakcie zajęć • kolokwium • projekt	• Wykład • Ćwiczenia
Student wykazuje kompetencje w zakresie wypełniania zobowiązań społecznych, inspirowania i organizowania działalności na rzecz interesariuszy organizacji.	• KK_02	• aktywność w trakcie zajęć	• Wykład • Ćwiczenia
W oparciu o literaturę, zdobytą wiedzę i doświadczenie student potrafi samodzielnie rozwiązać problem badawczy oraz metodycznie opracować wyniki w formie projektu.	• KU_13	• projekt	• Ćwiczenia
Student potrafi interpretować, wyjaśniać i modelować zjawiska społeczno-gospodarcze oraz wzajemne relacje między nimi, w szczególności w przestrzeni zakładu pracy.	• KU_11	• aktywność w trakcie zajęć • projekt	• Ćwiczenia
Student ma podbudowaną wiedzę niezbędną do rozumienia społecznych uwarunkowań działalności zakładu pracy. Zna i rozumie podstawowe pojęcia i zasady z zakresu prawa autorskiego.	• KW_13	• aktywność w trakcie zajęć • projekt	• Wykład • Ćwiczenia

Warunki zaliczenia

Wykład: kolokwium (51-60% - dostateczny; 61-70% - dostateczny plus; 71-80% - dobry; 81-90% - dobry plus; 91-100% - bardzo dobry).

Ćwiczenia: pozytywne oceny z bieżącego przygotowania studenta do zajęć oraz zadań realizowanych w trakcie zajęć.

Ocena końcowa: średnia arytmetyczna ocen z wykładu i ćwiczeń.

Literatura podstawowa

Antczak Z., Kapitał ludzki w strukturach wirtualno-sieciowych. Nowe role pracowników i menedżerów wiedzy, Difin, Warszawa 2013.

Bombiak E., W kierunku nowej jakości funkcji personalnej – wybrane aspekty doskonalenia zarządzania zasobami ludzkimi, [w:] Nowa jakość a zadowolenie interesariuszy, red. E. Skrzypek, A. Piasecka, S. Sagan. Uniwersytet Marii Curie-Skłodowskiej, Lublin 2017, s. 11-24.

Funkcja personalna w przedsiębiorstwie, red. M. Zieliński, A. Warzecha, M. Król, CEDEWU, Warszawa 2018.

Gitling M., Człowiek w organizacji, Difin, Warszawa 2013.

Hampden-Turner Ch., Trompenaars F., Zarządzanie personelem w organizacjach zróżnicowanych kulturowo, Oficyna Ekonomiczna, Kraków 2005.

Harasim W., Zarządzanie zasobami ludzkimi XXI wieku, Zarządzanie. Teoria i Praktyka, 2010, nr 1, s. 33-47.

Jamka B., Czynniki ludzkie we współczesnym przedsiębiorstwie: zasób czy kapitał?, Wolters Kluwer, Warszawa 2011.

Król M., Elastyczność zatrudnienia w organizacji, CEDEWU, Warszawa 2014.

Moczyłowska J.M., Kowalewski K., Nowe koncepcje zarządzania ludźmi, Difin, Warszawa 2014.

Nadolna B., Informacja i komunikacja jako element kontroli zarządczej w jednostkach sektora finansów publicznych, Zeszyty Naukowe Uniwersytetu Szczecińskiego, 2011, nr 669: Finanse, rynki finansowe, ubezpieczenia, nr 42, s. 81-94.

Nowe tendencje i wyzwania w zarządzaniu personelem, red. L. Zbiegień-Maciąg, Wolters Kluwer, Warszawa 2006.

Ober J., Funkcja i rola efektywnej komunikacji w zarządzaniu, Zeszyty Naukowe Politechniki Śląskiej, 2013, Seria: organizacja i Zarządzanie, z. 65, Nr kol. 1897.

Oleksyn T., Zarządzanie kompetencjami: teoria i praktyka, Oficyna Ekonomiczna, Kraków 2006.

Przyszłość zarządzania zasobami ludzkimi. Dylematy i wyzwania, red. Z. Antczak, S. Borkowska, Difin, Warszawa 2014.

Równowaga praca – życie – rodzina, red. C. Sadowska Snarska, Wydawnictwo Wyższej Szkoły Ekonomicznej w Białymstoku, Białystok 2008.

Skinder M., Teoretyczne uwarunkowania i zastosowanie komunikowania w społeczeństwie informacyjnym, Studia z Zakresu Prawa, Administracji i Zarządzania UKW, 2013, t. 3, s. 243-266.

Smoląg K., Ślusarczyk B., Komunikacja wewnętrzna – innowacyjny aspekt współczesnego zarządzania organizacją, Studia i Prace Wydziału Nauk Ekonomicznych i Zarządzania, 2018, nr 52/2, s. 203-214.

Sułkowski Ł., Kulturowe procesy zarządzania, Difin, Warszawa 2012.

Wyrzykowska B., Od zasobów ludzkich do kapitału ludzkiego, Prace Naukowe Akademii im. Jana Długosza w Częstochowie. Pragmata Tes Oikonomias, 2013, z. 7, s. 251-265.

Zarządzanie zasobami ludzkimi dla menedżerów średniego szczebla, red. E. Jędrych, Oficyna Wydawnicza Wolters Kluwer business, Kraków 2007.

Zarządzanie zasobami ludzkimi, red. H. Król, A. Ludwiciński, WN PWN, Warszawa 2019.

Literatura uzupełniająca

Andersson Th., Curley M.G., Formica P., Knowledge-Driven Entrepreneurship – The Key to Social and Economic Transformation, Springer, New York 2010.

Armstrong M., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Kraków 2011.

Godlewska J., Połaska M., Rzewuska M., Berłowski P., Równowaga praca-życie, Wolters Kluwer, Warszawa 2013.

Jamka B., Czynniki ludzkie we współczesnym przedsiębiorstwie: zasób czy kapitał?, Wolters Kluwer, Warszawa 2011.

Moreland N., Work-related learning in higher education, Higher Education Academy, Learning & Employability Series, 2005.

Pocztowski A., Zarządzanie zasobami ludzkimi. Strategie – procesy – metody, Warszawa 2007.

Yorke M., Employability in higher education: what it is – what it is not, Higher Education Academy, Learning & Employability Series, 2005.

Zasoby ludzkie w firmie. Organizacja – kierowanie – ekonomika, red. A. Sajkiewicz, Warszawa 2000.

Uwagi

Zmodyfikowane przez dr Maria Agnieszka Paszkowicz (ostatnia modyfikacja: 30-04-2021 15:05)

Wygenerowano automatycznie z systemu SylabUZ