

# Zarządzanie personelem - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	Zarządzanie personelem
Kod przedmiotu	06.9-WM-IB-D-08_19
Wydział	Wydział Nauk Inżynieryjno-Technicznych
Kierunek	Inżynieria biomedyczna
Profil	ogólnoakademicki
Rodzaj studiów	drugiego stopnia z tyt. magistra inżyniera
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2021/2022

Informacje o przedmiocie	
Semestr	1
Liczba punktów ECTS do zdobycia	1
Typ przedmiotu	obowiązkowy
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	<ul style="list-style-type: none"><li>dr Maria Agnieszka Paszkowicz</li></ul>

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Wykład	15	1	9	0,6	Zaliczenie na ocenę

## Cel przedmiotu

Zapoznanie studentów z wybranymi zagadnieniami z zakresu zarządzania personelem.

## Wymagania wstępne

podstawy organizacji i zarządzania

## Zakres tematyczny

Strategiczne podejście do zarządzania personelem. Współczesne trendy w zarządzaniu personelem

Zadania menedżerów w nowoczesnej organizacji. Kierownik: menedżer czy lider?

Kultura organizacyjna

Komunikowanie się w organizacji

Zarządzanie personelem w organizacjach zróżnicowanych kulturowo

Flexicurity, zatrudnialność

Elastyczność zatrudnienia

Patologie w organizacji

## Metody kształcenia

wykład konwersatoryjny

## Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Student opisuje więzi społeczne istniejące w wybranych organizacjach; analizuje relacje między strukturami organizacji oraz zmian w nich zachodzących; analizuje struktury organizacyjne na tle występujących zjawisk gospodarczych; analizuje przyczyny i przebieg procesów kierowania zespołem pracowniczym w zakładach pracy; potrafi prognozować procesy i zjawiska zachodzące w organizacji w zakresie zarządzania personelem.	<ul style="list-style-type: none"><li>K_W12</li><li>K_U13</li><li>K_K01</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>obserwacja i ocena aktywności na zajęciach</li><li>sprawdzian z progami punktowymi</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Wykład</li></ul>
Student potrafi zdefiniować podstawowe pojęcia z zakresu organizacji i zarządzania personelem, prawidłowo wykorzystuje je w wypowiedziach słownych i pisemnych.	<ul style="list-style-type: none"><li>K_W12</li><li>K_U13</li><li>K_K02</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>obserwacja i ocena aktywności na zajęciach</li><li>sprawdzian z progami punktowymi</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Wykład</li></ul>

## Warunki zaliczenia

aktywna obecność na zajęciach, sprawdzian wiadomości i umiejętności obejmujący treści merytoryczne

## Literatura podstawowa

Funkcja personalna w przedsiębiorstwie, red. M. Zieliński, A. Warzecha, M. Król, CEDEWU, Warszawa 2018.

Hampden-Turner Ch., Trompenaars F., Zarządzanie personelem w organizacjach zróżnicowanych kulturowo, Oficyna Ekonomiczna, Kraków 2005.

Harasim W., Zarządzanie zasobami ludzkimi XXI wieku, Zarządzanie. Teoria i Praktyka, 2010, nr 1, s. 33-47.

Jamka B., Czynniki ludzkie we współczesnym przedsiębiorstwie: zasób czy kapitał?, Wolters Kluwer, Warszawa 2011.

Młodzik L., Kultura organizacyjna w instytucji publicznej. Zielona Góra 2014.

Moczyłowska J.M., Kowalewski K., Nowe koncepcje zarządzania ludźmi, Difin, Warszawa 2014.

Nowe tendencje i wyzwania w zarządzaniu personelem, red. L. Zbiegień-Maciąg, Wolters Kluwer, Warszawa 2006.

Oleksyn T., Zarządzanie kompetencjami: teoria i praktyka, Oficyna Ekonomiczna, Kraków 2006.

Paszkwicz M.A., Modele zdolności do zatrudnienia. Problemy Profesjologii, 2009, nr 1, 93-107.

Paszkwicz M.A., Zatrudnialność osób z niepełnosprawnościami w świetle capability approach. Zielona Góra 2018.

Paszkwicz M.A., Zdolność do zatrudnienia - stulecie idei: koncepcje - definicje - wyznaczniki. Problemy Profesjologii, 2008, nr 2, s. 71-81.

Przyszłość zarządzania zasobami ludzkimi: dylematy i wyzwania, red. Z. Antczak, S. Borkowska, Difin, Warszawa 2014.

Zarządzanie zasobami ludzkimi dla menedżerów średniego szczebla, red. E. Jędrych, Oficyna Wydawnicza Wolters Kluwer business, Kraków 2007.

Zarządzanie zasobami ludzkimi, red. H. Król, A. Lidwicyński, WN PWN, Warszawa 2019.

Zatrudnianie osób z niepełnosprawnością, red. J. Hasse, Wolters Kluwer, Warszawa 2011.

## Literatura uzupełniająca

Antczak Z., Kapitał ludzki w strukturach wirtualno-sieciowych. Nowe role pracowników i menedżerów wiedzy, Difin, Warszawa 2013.

Bombiak E., W kierunku nowej jakości funkcji personalnej – wybrane aspekty doskonalenia zarządzania zasobami ludzkimi, [w:] Nowa jakość a zadowolenie interesariuszy, red. E. Skrzypek, A. Piasecka, S. Sagan. Uniwersytet Marii Curie-Skłodowskiej, Lublin 2017, s. 11-24.

Gitling M., Człowiek w organizacji, Difin, Warszawa 2013.

Griffin, R.W., Podstawy zarządzania organizacjami, WN PWN, Warszawa 2018.

Król M., Elastyczność zatrudnienia w organizacji, CEDEWU, Warszawa 2014.

Przyszłość zarządzania zasobami ludzkimi. Dylematy i wyzwania, red. Z. Antczak, S. Borkowska, Difin, Warszawa 2014.

Wyrzykowska B., Od zasobów ludzkich do kapitału ludzkiego, Prace Naukowe Akademii im. Jana Długosza w Częstochowie. Pragmata Tes Oikonomias, 2013, z. 7, s. 251-265.

## Uwagi

Zmodyfikowane przez dr Maria Agnieszka Paszkowicz (ostatnia modyfikacja: 16-04-2021 16:45)

Wygenerowano automatycznie z systemu SylabUZ