

Zarządzanie przedsiębiorstwem - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	Zarządzanie przedsiębiorstwem
Kod przedmiotu	06.9-WM-ZiIP-P-10_19
Wydział	Wydział Mechaniczny
Kierunek	Zarządzanie i inżynieria produkcji
Profil	ogólnoakademicki
Rodzaj studiów	pierwszego stopnia z tyt. inżyniera
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2021/2022

Informacje o przedmiocie	
Semestr	2
Liczba punktów ECTS do zdobycia	4
Typ przedmiotu	obowiązkowy
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	prof. dr hab. inż. Justyna Patalas-Maliszewska

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Wykład	15	1	9	0,6	Egzamin
Ćwiczenia	30	2	18	1,2	Zaliczenie na ocenę

Cel przedmiotu

Celem przedmiotu jest zrozumienie znaczenia zarządzania w przedsiębiorstwie oraz poznanie podstawowych narzędzi, technik i problemów zarządzania. Wykształcenie praktycznych umiejętności w zakresie planowania, organizowania, koordynowania oraz kontrolowania pracy w przedsiębiorstwach.

Wymagania wstępne

Podstawy ekonomii.

Zakres tematyczny

Wykład (S- studia stacjonarne, N - studia niestacjonarne)

SW1 (NW1): Definicje i rodzaje przedsiębiorstw, formy organizacyjno-prawne przedsiębiorstwa, systematyka przedsiębiorstw. Charakterystyka struktury organizacyjnej przedsiębiorstw.

SW2 (NW2): Misja i strategia firmy. Charakterystyka zarządzania w przedsiębiorstwie na poziomie strategicznym taktycznym i operacyjnym.

SW3 (NW3):Przedsiębiorstwo oparte na wiedzy, pracownicy wiedzy. Zarządzanie wiedzą. Metody wyznaczania wartości kapitału intelektualnego.

SW4 (NW3):Charakterystyka innowacyjnych przedsiębiorstw i metod zarządzania innowacjami.

SW5 (NW4): Zarządzanie zasobami ludzkimi: dobór pracowników w przedsiębiorstwie, proces rekrutacji i selekcji. Wartościowanie stanowisk pracy.

SW6 (NW4): Zarządzanie zasobami ludzkimi: narzędzia i metody motywowania poszczególnych grup pracowników, rozwój pracowników.

SW7-SW8 (NW5): Wskaźniki KPI. Zrównoważona karta wyników.

Ćwiczenia:

SC1-SC2 (NC1): Definicje i rodzaje przedsiębiorstw, formy organizacyjno-prawne przedsiębiorstwa, systematyka przedsiębiorstw. Charakterystyka struktury organizacyjnej przedsiębiorstw.

SC3 (NC2):Misja i strategia firmy. Charakterystyka zarządzania w przedsiębiorstwie na poziomie strategicznym taktycznym i operacyjnym.

SC4-SC5 (NC3): Przedsiębiorstwo oparte na wiedzy, pracownicy wiedzy. Zarządzanie wiedzą. Metody wyznaczania wartości kapitału intelektualnego.

SC6 (NC4):Charakterystyka innowacyjnych przedsiębiorstw i metod zarządzania innowacjami.

SC7 (NC5):Zarządzanie zasobami ludzkimi: dobór pracowników w przedsiębiorstwie, proces rekrutacji i selekcji. Wartościowanie stanowisk pracy.

SC8-SC9 (NC6):Zarządzanie zasobami ludzkimi: narzędzia i metody motywowania poszczególnych grup pracowników, rozwój pracowników.

SC10 -SC 11 (NC7): Wskaźniki KPI.

SC11 (NC8): Zrównoważona karta wyników - perspektywa klienta.

SC12 (NC8): Zrównoważona karta wyników - perspektywa finansów.

SC13 (NC8): Zrównoważona karta wyników - perspektywa procesów wewnętrznych.

SC14 (NC8): Zrównoważona karta wyników - perspektywa rozwoju.

SC14 (NC9): Kolokwium

Metody kształcenia

Wykład konwencjonalny.

Ćwiczenia: zadania problemowe, analizy przypadków; praca w grupach i indywidualna.

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Potrafi wybrać metodę wspomagania podejmowania decyzji w zarządzaniu oraz doskonalić realizowane procesy.	• K_U23	• bieżąca kontrola na zajęciach • kolokwium	• Wykład • Ćwiczenia
Ma uporządkowaną, podbudowaną wiedzę w zakresie podstaw zarządzania związaną z Zarządzaniem i Inżynierią Produkcji.	• K_W18	• bieżąca kontrola na zajęciach • kolokwium	• Wykład • Ćwiczenia
Ma uporządkowaną wiedzę w zakresie zarządzania produkcją przemysłową i organizacji systemów produkcyjnych realizowanych metodami Inżynierii Mechanicznej.	• K_W30	• bieżąca kontrola na zajęciach • kolokwium	• Wykład • Ćwiczenia
Ma uporządkowaną wiedzę w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi.	• K_W19	• bieżąca kontrola na zajęciach • kolokwium	• Wykład • Ćwiczenia
Ma uporządkowaną wiedzę ogólną w zakresie podstaw zarządzania, relacji z klientami oraz zarządzania innowacjami	• K_W17	• bieżąca kontrola na zajęciach • kolokwium	• Wykład • Ćwiczenia
Potrafi współdziałać i pracować w grupie, przyjmując różne role - zarządzający/zarządzany.	• K_K03	• obserwacja i ocena aktywności na zajęciach	• Ćwiczenia
Potrafi pracować indywidualnie i w zespole; potrafi też dla konkretnego zadania określić skład zespołu, wskazać oczekiwania wobec jego członków oraz zarządzać pracą małego zespołu.	• K_U03	• bieżąca kontrola na zajęciach • kolokwium	• Ćwiczenia

Warunki zaliczenia

Wykład - Egzamin formie pisemnej poprzedzony uzyskaniem zaliczenia z zajęć ćwiczeniowych.

Ćwiczenia – ocena końcowa z kolokwium.

Ocena końcowa - warunkiem zaliczenia przedmiotu jest zaliczenie wszystkich jego form. Ocena końcowa na zaliczenie przedmiotu jest średnią arytmetyczną ocen za poszczególne formy zajęć.

Literatura podstawowa

1. Michalski E., Zarządzanie przedsiębiorstwem, Wyd. Naukowe PWN Warszawa 2021
2. Griffin R.W., Podstawy zarządzania organizacjami, Wyd. Naukowe PWN Warszawa 2008
3. Patalas-Maliszewska, J., Managing Knowledge Workers - Value Assessment, Methods, and Application tools, Springer Verlag, 2013

Literatura uzupełniająca

1. Stoner J.A.F., Freeman E.F., Gilbert D.R., Kierowanie, Wyd. 2, PWE, Warszawa 2001

Uwagi

Zmodyfikowane przez prof. dr hab. inż. Justyna Patalas-Maliszewska (ostatnia modyfikacja: 28-04-2021 14:09)

Wygenerowano automatycznie z systemu SylabUZ