

Teoria organizacji - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	Teoria organizacji
Kod przedmiotu	04.9-WH-ZDP-TO
Wydział	Wydział Humanistyczny
Kierunek	Historia
Profil	ogólnoakademicki
Rodzaj studiów	pierwszego stopnia z tyt. licencjata
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2021/2022

Informacje o przedmiocie	
Semestr	4
Liczba punktów ECTS do zdobycia	2
Występuje w specjalnościach	Zarządzanie dokumentacją w urzędzie i firmie
Typ przedmiotu	obowiązkowy
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	dr Paweł Szudra

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Ćwiczenia	30	2	-	-	Zaliczenie na ocenę

Cel przedmiotu

Wprowadzenie i omówienie podstawowych pojęć i procesów z zakresu problematyki zarządzania organizacjami wraz z implikacjami praktycznymi. Zapoznanie z najważniejszymi szkołami (kierunkami) zarządzania, jego wybitnym teoretykami i praktykami. Przekazanie wiedzy i zasad, dotyczących podstawowych funkcji zarządzania: planowania, organizowania, kierowania ludźmi i kontroli w przedsiębiorstwach. Poznanie i zrozumienie różnych metod i koncepcji zarządzania przedsiębiorstwami.

Wymagania wstępne

brak

Zakres tematyczny

1. Teoretyczne ujęcie zarządzania. Funkcje zarządzania
2. Przegląd szkół zarządzania
3. Organizacja i modele organizacji
4. Struktury organizacyjne
5. Filozofia, etyka i kultura organizacji
6. Zarządzanie zmianami
7. Zarządzanie globalne
8. Strategia i metody analizy strategicznej
9. Wybrane koncepcje zarządzania
10. Rola logistycznej obsługi klienta w zarządzaniu instytucją

Metody kształcenia

rozmowa nauczająca, analiza przypadków.

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się

Opis efektu	Symbolne efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
ma specjalistyczną wiedzę z zakresu wybranej specjalizacji	• KH1_W18	• aktywność w trakcie zajęć • kolokwium • referat	• Ćwiczenia
efektywnie potrafi współdziałać z członkami zespołu i pracować pod kierunkiem	• KH1_K04	• aktywność w trakcie zajęć • dyskusja • odpowiedź ustna • projekt • referat	• Ćwiczenia

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
potrafi wykorzystywać specjalistyczną wiedzę do organizowania działań związanych z wybraną specjalizacją	• KH1_U17	• aktywność w trakcie zajęć • dyskusja • odpowiedź ustna • referat	• Ćwiczenia

Warunki zaliczenia

Warunkiem uzyskania zaliczenia jest przeprowadzenie dwóch prezentacji, realizacji zadań zadanych przez prowadzącego oraz zaliczenie testu sprawdzającego wiedzę z zakresu organizacji i zarządzania. Test składa się z dwóch pytań zamkniętych i ośmiu otwartych. Każde pytanie otwarte punktowane jest od 0 do 1 pkt., pytanie zamknięte natomiast 1 (poprawna odpowiedź) lub 0 (zła odpowiedź). Skala ocen:

5,6 – 6,5 pkt. – dostateczny

6,6 – 7,5 pkt. – dostateczny plus

7,6 – 8,5 pkt. – dobry

8,6 – 9,5 pkt. – dobry plus

9,6 – 10 pkt. – bardzo dobry

Literatura podstawowa

1. Bielski M., Podstawy teorii organizacji i zarządzania, Warszawa 2002.
2. Koźmiński A.K., Jemielniak D., Zarządzanie od podstaw. Podręcznik akademicki, Warszawa 2008.
3. Stoner J., Freeman E., Gilbert D., Kierowanie, Warszawa 2006.

Literatura uzupełniająca

1. Griffin R.W., Podstawy zarządzania organizacjami, Warszawa 1996.
2. Juchnowicz M., Kinowska H., Rostkowski T., Skuteczne systemy wynagradzania w biznesie i sektorze publicznym, Warszawa 2021.
3. Koźmiński A.K., Piotrowski W., Zarządzanie. Teoria i praktyka, Warszawa 1995

Uwagi

brak

Zmodyfikowane przez dr Paweł Szudra (ostatnia modyfikacja: 28-04-2021 00:07)

Wygenerowano automatycznie z systemu SylabUZ