

MANAGEMENT OF EMPLOYEES' INVOLVEMENT - course description

General information	
Course name	MANAGEMENT OF EMPLOYEES' INVOLVEMENT
Course ID	04.9-WZ-LogD-ZZP
Faculty	Faculty of Economics and Management
Field of study	Logistics
Education profile	practical
Level of studies	Second-cycle studies leading to MS degree
Beginning semester	summer term 2021/2022

Course information	
Semester	3
ECTS credits to win	2
Available in specialities	Logistics Manager
Course type	obligatory
Teaching language	polish
Author of syllabus	dr Marta Moczulska

Classes forms					
The class form	Hours per semester (full-time)	Hours per week (full-time)	Hours per semester (part-time)	Hours per week (part-time)	Form of assignment
Lecture	15	1	9	0,6	Credit with grade
Class	15	1	9	0,6	Credit with grade

Aim of the course

Celem przedmiotu jest zapoznanie studentów z wiedzą na temat kształtowania zaangażowania pracowników w organizacji

Prerequisites

Brak

Scope

Treść wykładów: Istota zaangażowania pracowników w zarządzaniu przedsiębiorstwem. Uwarunkowania zaangażowania pracowników. Diagnozowanie stanu zaangażowania pracowników w organizacji.

Treść ćwiczeń: Determinanty zaangażowania. Rola menedżera w kształtowaniu zaangażowania pracowników. Możliwości kształtowanie zaangażowania pracowników z uwzględnieniem poziomu zaangażowania.

Teaching methods

Wykład - konwencjonalny, problemowy, prezentacja multimedialna

Ćwiczenia - praca w grupach, dyskusja grupowa, case study

Learning outcomes and methods of theirs verification

Outcome description	Outcome symbols	Methods of verification	The class form
Student charakteryzuje uwarunkowania zaangażowania pracowników w organizacji	K_U05	- activity during the classes - an evaluation test	Class
Student potrafi identyfikować potrzeby, oczekiwania pracowników, przekazywać informacje potrzebne do wzbudzania zaangażowania	K_W03	a test	Lecture
Student potrafi zdiagnozować poziom zaangażowania pracowników w organizacji oraz zaproponować działania podwyższające poziom zaangażowania pracowników	K_U04	- activity during the classes - an evaluation test	Class
Student jest zdeterminowany do wykorzystywania w praktyce wspólnie wypracowanych rozwiązań	K_K03	- a test - activity during the classes - an evaluation test	- Lecture - Class
Student objaśnia istotę zaangażowania pracowników i potrzebę zarządzania nim	K_W04	a test	Lecture

Assignment conditions

Warunki zaliczenia dla wykładów: kolokwium zaliczeniowe. Ocena uzależniona jest od liczby uzyskanych punktów (min. 50% możliwych do uzyskania).

Warunki zaliczenia dla ćwiczeń: zaliczenie obejmuje treści realizowane podczas wykładów oraz ćwiczeń; zagadnienia problemowe - zastosowanie zaprezentowanej wiedzy

dotyczącej zaangażowania pracowników, aktywność na zajęciach. Ocena uzależniona jest od jasności omawianych zagadnień, ujęcia i syntezy problemu. Student może uzyskać ocenę: dostateczny – dostateczny plus za prezentację teoretyczną problemu (wiedza odtwórcza), dobry-bardzo dobry – za analizę i rozwiązanie zadania problemowego

Ocena końcowa: na ocenę końcową składa się wynik uzyskany z wykładu (50%) i ćwiczeń (50%). Przy czym wyliczana jest ona przy założeniu uzyskania zaliczenia z obu form prowadzenia zajęć.

Recommended reading

1. Kmiotek K., *Zaangażowanie pracowników w miejscu pracy*, Oficyna Wydawnicza Uniwersytetu Rzeszowskiego, 2016.
2. Bikle A.J., *Doktryna jakości. Rzecz o turkusowej samoorganizacji*, Onepress, 2017.
3. Bugdol M., *Wartości organizacyjne*, Wydawnictwo UJ, Kraków 2006
4. Smythe J., *CEO – dyrektor do spraw zaangażowania*, Oficyna a Wolters Kluwer Business, Kraków 2009
5. Juchnowicz M., *Zarządzanie przez zaangażowanie*, PWE, Warszawa 2010
6. Juchnowicz M., *Zaangażowanie pracowników. Sposoby oceny i motywowania*, PWE, Warszawa 2012
7. Stankiewicz J., Moczulska M., *Wartości jako istotny czynnik warunkujący zaangażowanie pracowników w organizacji niezbędne dla przemian we współczesnych przedsiębiorstwach*, w: J. Skalik (red.), *Przełamywanie barier wzrostu przedsiębiorstw*, Prace Naukowe Uniwersytetu Ekonomicznego, Wyd. Uniwersytetu Ekonomicznego, Wrocław 2011
8. Stankiewicz J., Moczulska M., *Wyzwalanie zaangażowania pracowników poprzez rywalizację czy współpracę?*, Studia Ekonomiczne Regionu Łódzkiego: Wybrane problemy kooperencji w rozwoju współczesnych organizacji, 2012

Further reading

1. Smith J., *Empowerment. Jak zwiększyć zaangażowanie pracowników*, One Press, 2006
2. Stocki N., Prokopowicz P., Żmuda G., *Pełna partycypacja w zarządzaniu. Tajemnice sukcesu największych eksperymentów menedżerskich świata*, Oficyna a Wolters Kluwer Business, Kraków 2008
3. Zigarmi D., Nimon K., Houson D., Witt D., Diehl D. (2011), *A Preliminary Field Test Of An Employee Work Passion Model*, „Human Resource Development Quarterly”, Vol. 22, No. 2., 2011
4. Burkiewicz M., *Rola zaangażowania pracowników w strategii zarządzania zasobami ludzkimi*, Wydawnictwo PRET, Warszawa 2003

Notes

Modified by dr Marta Moczulska (last modification: 26-05-2021 13:06)

Generated automatically from SylabUZ computer system