

Polityka rynku pracy - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	Polityka rynku pracy
Kod przedmiotu	14.0-WZ-BezP-PRP
Wydział	Wydział Ekonomii i Zarządzania
Kierunek	Bezpieczeństwo narodowe
Profil	praktyczny
Rodzaj studiów	pierwszego stopnia z tyt. licencjata
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2021/2022

Informacje o przedmiocie	
Semestr	3
Liczba punktów ECTS do zdobycia	3
Typ przedmiotu	obieralny
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	dr Joanna Wyrwa

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Projekt	30	2	18	1,2	Zaliczenie na ocenę

Cel przedmiotu

- zapoznanie z zasadami funkcjonowania rynku pracy w warunkach gospodarki rynkowej;
- identyfikacja i charakterystyka zjawisk i problemów występujących na lokalnym i krajowym rynku pracy;
- zapoznanie z programami rynku pracy i możliwościami poszukiwania zatrudnienia przez absolwentów.

Wymagania wstępne

Zaliczone przedmioty z zakresu: ekonomii, bezpieczeństwa społecznego.

Zakres tematyczny

Podstawowe pojęcia związane z polityką rynku pracy. Teorie rynku pracy. Aktywne polityki rynku pracy w świetle doświadczeń międzynarodowych. Organizacja polityki rynku pracy w Polsce. Ocena efektywności aktywnych polityk rynku pracy w Polsce. Elastyczność i stopień regulacji rynku pracy. Flexicurity – nowy model polityki rynku pracy. Rynek pracy w XXI wieku. Opracowanie i prezentacja wybranego programu rynku pracy.

Metody kształcenia

warsztaty grupowe, dyskusja grupowa, burza mózgów, metoda przypadków, technika SWOT

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Student ocenia obowiązujący stan prawny (oraz jego zmiany) w odniesieniu do rynku pracy w Polsce.	• K_W07	• aktywność w trakcie zajęć • kolokwium	• Projekt
Student skutecznie porusza się na rynku pracy, wykorzystuje wiedzę o procesach zachodzących na rynku pracy. Ocenia wyniki prac empirycznych w ramach przedmiotu i podejmuje własne analizy empiryczne.	• K_K06 • K_K07	• aktywność w trakcie zajęć • projekt	• Projekt
Student potrafi zdefiniować i opisać podstawowe kategorie rynku pracy.	• K_W01	• aktywność w trakcie zajęć • kolokwium	• Projekt
Student posiada podstawową wiedzę na temat funkcjonowania rynku pracy w aspekcie nauk społecznych oraz celów i zadań polityki rynku pracy.	• K_W05	• aktywność w trakcie zajęć • kolokwium	• Projekt
Student potrafi analizować procesy zachodzące na rynkach pracy. Posiada umiejętność dokonywania analizy kwestii związanych ze zjawiskiem zatrudnienia i bezrobocia.	• K_U01	• aktywność w trakcie zajęć • projekt	• Projekt

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Student wskazuje znaczenie instytucjonalnej struktury rynku pracy. Identyfikuje metody i środki przeciwdziałania bezrobociu.	K_U03	- aktywność w trakcie zajęć - projekt	Projekt

Warunki zaliczenia

Podstawowym warunkiem jest obecność na zajęciach. W przypadku nieobecności wynikłych z ważnych przyczyn należy uzgodnić z prowadzącym sposób odrobienia zaległych zajęć. W celu usprawiedliwienia nieobecności na zajęciach student przedstawia stosowne zaświadczenie w ciągu 14 dni.

Warunkiem zaliczenia jest: pozytywna ocena z kolokwium (60%), aktywność na zajęciach (20%), przedstawienie projektu przygotowanego indywidualnie lub w grupie (20%). Kolokwium, oceniające efekty kształcenia w zakresie wiedzy i umiejętności odbędzie się w formie testu składającego się z pytań zamkniętych i otwartych. Całkowita ilość punktów możliwa do uzyskania z testu wynosi 100. Suma punktów uzyskanych z testu decydować będzie o ocenie: bardzo dobry (91 – 100 pkt.), dobry plus (81 – 90 pkt.), dobry (71 – 80 pkt.), dostateczny plus (61 – 70 pkt.), dostateczny (51 – 60 pkt.).

W trakcie semestru studenci mogą uzyskiwać dodatkowe punkty za aktywność. Dodatkowe punkty mogą być uzyskane za udokumentowaną aktywność związaną z tematyką przedmiotu prowadzoną w ramach zajęć pozaobowiązkowych, np. projekty realizowane w kołach naukowych, dodatkowe indywidualne projekty, publikacje w czasopiśmie.

Literatura podstawowa

- Frączek M. (red.), Polityka rynku pracy teoria i praktyka, PWE, Warszawa 2015.
- Zieliński M., Rynek pracy w teoriach ekonomicznych, Wydawnictwo CeDeWu, Warszawa 2017.
- Kwiatkowski E. (red.), Instytucje rynku pracy w krajach OECD. Istota, tendencje i znaczenie ekonomiczne, Wydawnictwo Uniwersytetu Łódzkiego, Łódź 2017.
- Kryńska E., Kwiatkowski E., Podstawy wiedzy o rynku pracy, Wydawnictwo Uniwersytet Łódzki, Łódź 2013.
- Brzychy K., Regionalny rynek pracy - relacje ekonomiczne organizacyjne i społeczne, Wydawnictwo CeDeWu, Warszawa 2013.

Literatura uzupełniająca

- Balcerzak-Paradowska B. (red.), Praca i polityka społeczna współczesne tendencje i wyzwania, Wydawnictwo IPiSS, Warszawa 2013.
- Organiściak-Krzykowska A. (red.), Współczesne aspekty rynku pracy, Wydawnictwo IPiSS, Warszawa 2013.
- Rogozińska-Pawelczyk A., Majewski D. (red.), Trendy na rynku pracy, Wydawnictwo Uniwersytetu Łódzkiego, Łódź 2014.
- Szaban J. M., Rynek pracy w Polsce i w Unii Europejskiej, Wydawnictwo DIFIN, Warszawa 2013.
- Rosati D., Europejski model społeczny. Doświadczenia i przyszłość, PWE, Warszawa 2009.
- Męcina J., Niewykorzystane zasoby. Nowa polityka rynku pracy, Oficyna Wydawnicza ASPRA-JR, Warszawa 2013.

Uwagi

Zmodyfikowane przez dr Paweł Szudra (ostatnia modyfikacja: 25-05-2021 19:49)

Wygenerowano automatycznie z systemu SyllabUZ