

# Selected Aspects of Human Resources Management - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	Selected Aspects of Human Resources Management
Kod przedmiotu	04.0-WZ-P-SAHRM-S18
Wydział	Wydział Nauk Prawnych i Ekonomicznych
Kierunek	WEiZ - oferta ERASMUS
Profil	-
Rodzaj studiów	Program Erasmus
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2021/2022

Informacje o przedmiocie	
Semestr	1
Liczba punktów ECTS do zdobycia	5
Typ przedmiotu	obowiązkowy
Język nauczania	angielski
Sylabus opracował	<ul style="list-style-type: none"><li>dr inż. Marzena Góralczyk</li></ul>

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Wykład	15	1	-	-	Egzamin
Ćwiczenia	15	1	-	-	Zaliczenie na ocenę

## Cel przedmiotu

The aim of the course is to get students familiar with different aspects of human resources management and to shape practical skills preparing for using the knowledge in the professional work.

## Wymagania wstępne

None

## Zakres tematyczny

Lecture: The essence and significance of human resource management. External and internal environment of HRM. Personnel planning. Employee recruitment and selection. Selection methods. Training and development of employees, applied methods. International aspects of HRM.

Class: The essence and significance of human resource management. External and internal environment of HRM. Personnel planning. Employee recruitment and selection. Selection methods. Training and development of employees, applied methods. International aspects of HRM.

## Metody kształcenia

Conventional lecture, group work, classic problem method, discussion, presentation

## Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Student achieves competences of managerial and social nature, including ability to cooperate as a part of the team and to manage the human resources		<ul style="list-style-type: none"><li>aktywność w trakcie zajęć</li><li>bieżąca kontrola na zajęciach</li><li>egzamin - ustny, opisowy, testowy i inne</li><li>obserwacje i ocena umiejętności praktycznych studenta</li><li>praca pisemna</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Wykład</li><li>Ćwiczenia</li></ul>
Student defines the essence and scope of human resource management		<ul style="list-style-type: none"><li>aktywność w trakcie zajęć</li><li>bieżąca kontrola na zajęciach</li><li>dyskusja</li><li>egzamin - ustny, opisowy, testowy i inne</li><li>obserwacja i ocena aktywności na zajęciach</li><li>praca pisemna</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Wykład</li><li>Ćwiczenia</li></ul>

Opis efektu	Symboleefektów Metody weryfikacji	Forma zajęć
Student is able to identify factors of external and internal environment influencing on human resource management	<ul style="list-style-type: none"> <li>• aktywność w trakcie zajęć</li> <li>• bieżąca kontrola na zajęciach</li> <li>• dyskusja</li> <li>• egzamin - ustny, opisowy, testowy i inne</li> <li>• obserwacja i ocena aktywności na zajęciach</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Wykład</li> <li>• Ćwiczenia</li> </ul>
Student possess knowledge about HRM practices	<ul style="list-style-type: none"> <li>• aktywność w trakcie zajęć</li> <li>• bieżąca kontrola na zajęciach</li> <li>• egzamin - ustny, opisowy, testowy i inne</li> <li>• obserwacje i ocena umiejętności praktycznych studenta</li> <li>• praca pisemna</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Wykład</li> <li>• Ćwiczenia</li> </ul>
Student understands the importance of human resource management to organizational success	<ul style="list-style-type: none"> <li>• aktywność w trakcie zajęć</li> <li>• bieżąca kontrola na zajęciach</li> <li>• egzamin - ustny, opisowy, testowy i inne</li> <li>• obserwacje i ocena umiejętności praktycznych studenta</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Wykład</li> <li>• Ćwiczenia</li> </ul>

## Warunki zaliczenia

Final test covering the contents of lectures. The student can get a total of 10 points, including: 3,0 from 6.0 points; 3,5 from 7.0 points; 4,0 from 8.0 points; 4,5 from 9.0 points and 5,0 from 9.5 points

Correctly made written works.

Components of the final grade: lecture: 50% and exercises: 50%

Obciążenie pracą	Studia stacjonarne (w godz.)	Studia niestacjonarne (w godz.)
Godziny kontaktowe (udział w zajęciach; konsultacjach; egzaminie, itp.)	40	-
Samodzielna praca studenta (przygotowanie do: zajęć, kolokwium, egzaminu; studiowanie literatury przygotowanie: pracy pisemnej, projektu, prezentacji, raportu, wystąpienia; itp.)	85	-
<b>Łącznie</b>	<b>125</b>	<b>-</b>
Punkty ECTS	Studia stacjonarne	Studia niestacjonarne
Zajęcia z udziałem nauczyciela akademickiego	1,5	-
Zajęcia bez udziału nauczyciela akademickiego	3,5	-
<b>Łącznie</b>	<b>5</b>	<b>-</b>

## Literatura podstawowa

1. Armstrong M., *Armstrong's Handbook of Human Resources Management Practice*, KoganPage, London 2014
2. Dessler, G.: *Human Resource Management*. Pearson / Prentice Hall. Upper Saddle River. New Jersey, 2008.
3. S. E. Jackson, R. S. Schuler, S. Werner, *Managing Human Resources*, Oxford University Press 2017

## Literatura uzupełniająca

1. D. A. DeCenzo, S. P. Robbins, S. L. Verhulst *Fundamentals of Human Resource Management*, John Wiley and Sons Inc 2016

## Uwagi

Lecturer: m.goralczyk@wez.uz.zgora.pl

Zmodyfikowane przez dr Paweł Szudra (ostatnia modyfikacja: 20-05-2021 19:11)

Wygenerowano automatycznie z systemu SylabUZ