

Zajęcia fakultatywne - Współpraca w zespołach opieki zdrowotnej - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	Zajęcia fakultatywne - Współpraca w zespołach opieki zdrowotnej
Kod przedmiotu	12.2-WL-Piel-ZF-WwZOZ
Wydział	Wydział Lekarski i Nauk o Zdrowiu
Kierunek	Pielęgniarstwo
Profil	praktyczny
Rodzaj studiów	pierwszego stopnia z tyt. licencjata pielęgniarstwa
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2021/2022

Informacje o przedmiocie	
Semestr	2
Liczba punktów ECTS do zdobycia	1
Typ przedmiotu	obowiązkowy
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	dr Jolanta Chmielowiec

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Ćwiczenia	15	1	-	-	Zaliczenie na ocenę
Samokształcenie	15	1	-	-	Zaliczenie

Cel przedmiotu

Zapoznanie studenta z planowaniem pracy zespołu, stylami zarządzania, czynnikami zakłócającymi pracę oraz możliwościami rozwiązywania konfliktów w zespołach.

Wymagania wstępne

Wiedza z podstaw pielęgniarstwa.

Zakres tematyczny

- Umiejętność podejmowania decyzji w zespole.
- Praca zespołu i metody samooceny.
- Przyczyny konfliktów w zespole a umiejętność ich rozwiązywania.

Metody kształcenia

Dyskusja, metody warsztatowe, pogadanka.

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
planować pracę zespołu i motywować członków zespołu do pracy;	C.U56.	- bieżąca kontrola na zajęciach - konspekt - obserwacja i ocena aktywności na zajęciach	Ćwiczenia
czynniki zakłócające pracę zespołową i metody rozwiązywania konfliktów w zespole.	C.W48.	- aktywność w trakcie zajęć - dyskusja - obserwacja i ocena aktywności na zajęciach	- Ćwiczenia - Samokształcenie
proces podejmowania decyzji w zespole;	C.W46.	- aktywność w trakcie zajęć - dyskusja - obserwacja i ocena aktywności na zajęciach	- Ćwiczenia - Samokształcenie
identyfikować czynniki zakłócające pracę zespołu i wskazywać sposoby zwiększenia efektywności w pracy zespołowej.	C.U57.	- dyskusja - obserwacja i ocena aktywności na zajęciach - praca pisemna	Ćwiczenia

Opis efektu	Symbol e efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
wskazywać sposoby rozwiązywania problemów członków zespołu	• C.U55.	• aktywność w trakcie zajęć • dyskusja • sprawdzian	• Ćwiczenia
metody samooceny pracy zespołu;	• C.W47.	• aktywność w trakcie zajęć • obserwacja i ocena aktywności na zajęciach • odpowiedź ustna	• Ćwiczenia • Samokształcenie

Warunki zaliczenia

Ćwiczenia - warunkiem zaliczenia jest uzyskanie pozytywnych ocen ze wszystkich zajęć, przewidzianych do realizacji w ramach programu. Ocenie podlegają: kolokwia sprawdzające wiedzę oraz wypowiedzi ustne, test praktycznych umiejętności i wykonanie zadania indywidualnego.

Samokształcenie - praca pisemna na temat podany przez prowadzącego (forma: esej)

Ocena końcowa to średnia arytmetyczna wszystkich form przewidzianych do realizacji przedmiotu. Wyniki średniej arytmetycznej ustala się zgodnie z zasadą: średnia 3,25 stanowi ocenę końcową 3,5; średnia 3,75 stanowi ocenę końcową 4,0; średnia 4,25 stanowi ocenę końcową 4,5; średnia 4,75 stanowi ocenę końcową 5,0.

94-100% = 5,0, 85-93% = 4,5, 76-84% = 4,0, 68-75% = 3,5, 60-67% = 3,0, 0-59% = 2,0.

W przypadkach nieobecności, Student powinien uzupełnić braki w terminie i formie uzgodnionej z prowadzącym zajęcia. W sprawach spornych dotyczących zaliczeń, studentowi przysługuje prawo odwołania się do Koordynatora przedmiotu. Sprawy nieuregulowane niniejszym regulaminem rozpatruje indywidualnie Koordynator przedmiotu lub odpowiednio zastosowanie mają wewnętrzne akty prawne

Regulacje dotyczące warunków zaliczenia odpowiadają warunkom zaliczania bezpośredniego, z zastrzeżeniem możliwości wprowadzenia zmian w przypadku konieczności przejścia na zaliczanie zdalne w czasie regulaminowym, przed rozpoczęciem sesji.

Pozostałe nie wymienione regulacje określa Regulamin Studiów na Uniwersytecie Zielonogórskim <https://www.uz.zgora.pl/index.php?regulamin-studiow>

Literatura podstawowa

1. Ksykiewicz-Dorota A.: Zarządzanie w pielęgniarstwie. Czelej, Lublin 2005.
2. Ksykiewicz-Dorota A.: Podstawy organizacji pracy pielęgniarstwa. Czelej, Lublin 2004.

Literatura uzupełniająca

1. Koźmiński A., Piotrowski W.: Zarządzanie. Teoria i praktyka. PWN, Warszawa 2006.
2. Król H., Ludwiczynski A.: Zarządzanie zasobami ludzkimi. PWN, Warszawa 2006.
3. Sajkiewicz A.: Strategia zarządzania zasobami Ludzkimi. W (red): M. Rybak: Zarządzanie zasobami ludzkimi w firmie. wyd. Szkoły Głównej Handlowej, Warszawa 1998.

Uwagi

Zmodyfikowane przez dr Jolanta Chmielowiec (ostatnia modyfikacja: 31-07-2021 00:12)

Wygenerowano automatycznie z systemu SyllabUZ