

Human resource management - course description

General information	
Course name	Human resource management
Course ID	14.2-WP-SOCP-ZZL
Faculty	Faculty of Social Sciences
Field of study	Sociology
Education profile	academic
Level of studies	First-cycle studies leading to Bachelor's degree
Beginning semester	winter term 2022/2023

Course information	
Semester	3
ECTS credits to win	3
Available in specialities	Badania społeczne w praktyce
Course type	obligatory
Teaching language	polish
Author of syllabus	dr hab. Mariusz Kwiatkowski, prof. UZ

Classes forms					
The class form	Hours per semester (full-time)	Hours per week (full-time)	Hours per semester (part-time)	Hours per week (part-time)	Form of assignment
Class	30	2	-	-	Credit with grade

Aim of the course

Celem przedmiotu jest przyswojenie przez studenta odpowiedniego zakresu wiedzy oraz opanowanie umiejętności użytecznych w procesie zarządzania zasobami ludzkimi. Problematyka zarządzania zasobami ludzkimi jest analizowana z trzech perspektyw:

- pracodawcy i kadry zarządzającej,
- służb personalnych,
- kandydatów do pracy i pracowników.

Dzięki takiemu podejściu uczestnicy zajęć zostaną przygotowani zarówno do świadomego i odpowiedzialnego pełnienia ról kierowniczych, do pracy w służbach personalnych, jak i do lepszego funkcjonowania na rynku pracy i uczestnictwa w życiu zawodowym.

Prerequisites

Scope

- Badanie i kształtowanie postaw wobec pracy;
- Diagnoza kultury organizacyjnej firmy;
- Patologie w procesie zarządzania;
- Proces rekrutacji i selekcji;
- Ocena pracownicza;
- Rozwój pracowników;
- Systemy motywacyjne;
- Doskonalenie kadr;
- Integracja zespołu pracowników

Teaching methods

Praca w grupie, metody mobilne, w tym spacerzy badawcze

Learning outcomes and methods of theirs verification

Outcome description	Outcome symbols	Methods of verification	The class form
Student ma podstawową wiedzę na temat rodzajów więzi społecznych i rządzących nimi prawidłowości oraz rozumie społeczną naturę relacji łączących jednostki, grupy i instytucje społeczne	• K_W05	• praca grupowa	• Class
jest gotów podejmować działania zgodnie z zasadami gospodarki rynkowej	• K_K03	• praca grupowa	• Class
Student posiada podstawową wiedzę na temat funkcjonowania różnego typu organizacji oraz zarządzania nimi, również w obszarze szerokorozumianej przedsiębiorczości	• K_W07	• praca grupowa	• Class
Student potrafi wykorzystać zdobytą wiedzę w praktyce społecznej oraz planowaniu własnego rozwoju	• K_U06	• praca grupowa	• Class

Assignment conditions

Praca w grupie nad wspólnym zadaniem zaliczeniowym o charakterze empirycznym. Ocena końcowa z przedmiotu to ocena z zadania grupowego.

Recommended reading

Cameron K. S., Quinn R. E., Kultura organizacyjna – diagnoza i zmiana, Oficyna Ekonomiczna, Kraków 2003.

McKenna E., Beech N., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Warszawa 1999.

Niedopasowanie. Kwalifikacje a rynek pracy w Lubuskim Trójmieście, red. M. Kwiatkowski, Oficyna Naukowa UZ, Zielona Góra 2008.

Stocki R., Zarządzanie dobrami, WAM, Kraków 2003.

Zarządzanie zasobami ludzkimi. Tworzenie kapitału ludzkiego organizacji, red. H. Król, A. Ludwicyński, PWN, Warszawa 2006.

Further reading

Notes

Modified by dr Tomasz Kołodziej (last modification: 12-04-2022 13:02)

Generated automatically from SylabUZ computer system