

Socjologia instytucji i organizacji - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	Socjologia instytucji i organizacji
Kod przedmiotu	14.2-WP-SOCP- SIIO
Wydział	Wydział Nauk Społecznych
Kierunek	Socjologia
Profil	ogólnoakademicki
Rodzaj studiów	pierwszego stopnia z tyt. licencjata
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2022/2023

Informacje o przedmiocie	
Semestr	5
Liczba punktów ECTS do zdobycia	2
Występuje w specjalnościach	Organizacja społeczności lokalnych
Typ przedmiotu	obieralny
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	dr Joanna Frątczak-Müller

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Wykład	15	1	-	-	Zaliczenie na ocenę
Ćwiczenia	15	1	-	-	Zaliczenie na ocenę

Cel przedmiotu

Intencją prowadzącego jest przekazanie studentom wiedzy na temat prawidłowości funkcjonowania organizacji. Dodatkowym celem jest przygotowanie studentów do diagnozowania sprawności organizacji formalnych, projektowania zmian organizacyjnych oraz prowadzenia wybranych procesów organizacyjnych.

Wymagania wstępne

-

Zakres tematyczny

ZAKRES TEMATYCZNY wykładów:

1. Organizacje. Elementy składowe, podstawowe procesy, więzi, struktury organizacyjne
2. Systemy organizacyjne – ujęcia teoretyczne (perspektywy instytucjonalna, świadomościowa)
3. Władza w organizacji. Style kierowania, style zarządzania kadrami
4. Systemy motywacyjne, teorie motywacji, style motywowania, systemy sankcji
5. Komunikacja w organizacji, skuteczność procesów komunikacyjnych
6. Kultura organizacyjna

ZAKRES TEMATYCZNY ćwiczeń:

1. Zakład pracy jako przykład funkcjonowania organizacji społecznych
2. Klimat organizacyjny i jego analiza, system ocen pracowniczych
3. Zróżnicowanie systemu organizacyjnego: instytucje życia publicznego, instytucje totalne, instytucje dobroczynne
4. Organizacje sektora non-profit i sposoby ich funkcjonowania
5. Małe i średnie przedsiębiorstwa
6. Metody diagnozowania organizacji i wprowadzania zmian organizacyjnych

Metody kształcenia

Wykład problemowy, dyskusja, metoda tekstu przewodniego, metoda projektu, praca z materiałem źródłowym.

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się

Opis efektu	Symbol e efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Student zna zasady pozyskiwania i kompilacji danych zastanych dotyczących analizowanych organizacji. Potrafi je wykorzystać bez naruszania cudzej własności intelektualnej.	K_U07	projekt indywidualny	Ćwiczenia

Opis efektu	Symbol e efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Student zna teorie organizacji. Umie wymienić rodzaje organizacji i scharakteryzować podstawowe zasady ich działania.	• K_W06	• test końcowy	• Wykład
Posiada elementarną wiedzę na temat funkcjonowania wybranych typów organizacji i zarządzania nimi.	• K_W07	• test końcowy	• Wykład
Student potrafi wyszukiwać, gromadzić i syntetyzować informacje na temat organizacji i zasad ich funkcjonowania przez co włącza się czynnie w proces realizacji zadanych projektów.	• K_K05	• projekt grupowy	• Ćwiczenia

Warunki zaliczenia

Test końcowy w formie pytań otwartych i zamkniętych. Minimalny próg wymagań uzyskanie 50% punktów za udzielenie poprawnych odpowiedzi.

Projekt indywidualny: projekt analizy funkcjonowania/ zmian organizacyjnych wybranego typu organizacji. Wymogi: zgodność z tematem, poprawna struktura i język pracy, rzetelność, samodzielność wykonania pracy, odpowiedni dobór literatury przedmiotu. Poprawny sposób prezentacji, umiejętność udzielenia odpowiedzi na pytania dotyczące prezentowanego materiału.

Projekt grupowy: projekt analizy wybranego procesu organizacyjnego / klimatu organizacyjnego w wybranym typie organizacji. Wymogi: zgodność z tematem, poprawna struktura i język pracy, rzetelność, samodzielność wykonania pracy, odpowiedni dobór literatury przedmiotu. Poprawny sposób prezentacji, umiejętność udzielenia odpowiedzi na pytania dotyczące prezentowanego materiału.

Warunkiem uzyskania oceny pozytywnej jest uzyskanie minimum 50% punktów z testu końcowego oraz pozytywnych ocen z projektów.

Ocena z końcowa stanowić będzie średnią arytmetyczną ocen z wykładów i ćwiczeń.

Literatura podstawowa

1. Białas T. (red.), Dylematy i wyzwania współczesnego zarządzania organizacjami publicznymi, Wydawnictwo WSAiB im E. Kwiatkowskiego, Gdynia 2007.
2. Castels M., Społeczeństwo sieci, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2008.
3. DemarcoT., Lister T., Czynniki ludzkie. Skuteczne przedsięwzięcia i wydajne zespoły, Wydawnictwo WNT, Warszawa 2002.
4. Goffman E., Instytucja totalna, [w:] Elementy teorii socjologicznych: materiały do dziejów współczesnej socjologii zachodniej, wybór W. Derczyński, A. Jasińska-kania, J. Szacki, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 1975.
5. Gryffin E., Podstawy zarządzania organizacjami, Wydawnictwo PWE, Warszawa 1998.
6. Jaczynowski L., Kierowanie w organizacjach społecznych, Wydawnictwo Wyższej Szkoły Biznesu i Administracji, Warszawa 2000.
7. Jasińska-Kania A., Neoinstytucjonalizm, [w:] Współczesne teorie socjologiczne, wybór i opracowanie, (red.) A. Jasińska-Kania, L. Nijakowski, J. Szacki, M. Ziółkowski, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2006.
8. Sobka M., Zmiany organizacyjne w teorii i praktyce, Lublin 2014.

Literatura uzupełniająca

1. Gelderblom D., Graaff J., Social Institutions (Introductions to Sociology), 2004.
2. Godwyn M. E., Gittel J. H., Sociology of Organizations: Structures and Relationships, 2011.
3. Handel M. J., The Sociology of Organizations: Classic, Contemporary, and Critical Readings, SAGE, 2003.

Uwagi

-

Zmodyfikowane przez dr Joanna Frątczak-Müller (ostatnia modyfikacja: 20-04-2022 22:13)

Wygenerowano automatycznie z systemu SyllabUZ