

Competencies of the managerial staff in institutions with a hierarchical structure - course description

General information	
Course name	Competencies of the managerial staff in institutions with a hierarchical structure
Course ID	05.9-WP-RzK-KKM
Faculty	Faculty of Social Sciences
Field of study	Resocjalizacja z kryminologią
Education profile	academic
Level of studies	First-cycle studies leading to Bachelor's degree
Beginning semester	winter term 2022/2023

Course information	
Semester	4
ECTS credits to win	3
Course type	optional
Teaching language	polish
Author of syllabus	dr Andrzej Zygałło

Classes forms					
The class form	Hours per semester (full-time)	Hours per week (full-time)	Hours per semester (part-time)	Hours per week (part-time)	Form of assignment
Class	30	2	18	1,2	Credit with grade

Aim of the course

Celem przedmiotu jest zaznajomienie Studentów z podstawami wiedzy teoretycznej i umiejętnościami praktycznymi niezbędnymi w kierowaniu zespołami ludzkimi w instytucjach o strukturze hierarchicznej. Nabycie niezbędnych umiejętności i kompetencji, które powinny posiadać osoby zajmujące stanowiska kierownicze w instytucjach o strukturze hierarchicznej.

Prerequisites

Ogólna wiedza na temat zjawisk zachodzących w otaczającej rzeczywistości społecznej

Scope

Organizacje, rodzaje, formy funkcjonowania, uwarunkowania. Miejsce instytucji o strukturze hierarchicznej wśród innych organizacji;

Style kierowania zespołami w instytucjach o strukturze hierarchicznej;

Relacje interpersonalne. Przyjmowanie różnorodnych ról społecznych przez członków zespołu;

Komunikacja w zespole oraz z przełożonym;

Motywacja i zaangażowanie w pracy zespołów;

Kontrola właściwego wykonywania zadań;

Ocenianie pracowników. Uwarunkowania, różne techniki, konsekwencje;

Konflikt w zespole, przyczyny, przebieg, sposoby radzenia sobie z konfliktem;

Emocje w pracy

Zarządzanie zasobami i talentami w pracy menedżerskiej w instytucjach o strukturze hierarchicznej;

Wzory zarządzania organizacjami o strukturze hierarchicznej w wybranych krajach.

Teaching methods

dyskusja, pogadanka heurystyczna, metoda projektów, analiza przypadków

Learning outcomes and methods of theirs verification

Outcome description	Outcome symbols	Methods of verification	The class form
Student/ka ma zaawansowaną wiedzę na temat projektowania ścieżki własnego rozwoju w obszarze kompetencji kadry menedżerskiej w instytucjach o strukturze hierarchicznej	K_W18	- a final test - przygotowanie i prezentacja tematu eksperckiego	Class

Outcome description	Outcome symbols	Methods of verification	The class form
Student/ka potrafi wykorzystywać specjalistyczną wiedzę do organizowania działań w obszarze kompetencji kadry menedżerskiej w instytucjach o strukturze hierarchicznej	• K_U14	• a preparation of a project • an observation and evaluation of activities during the classes	• Class
Student/ka potrafi pracować w zespole; umie przyjmować i wyznaczać zadania; jest przygotowany do aktywnego uczestnictwa w grupach, organizacjach i instytucjach o strukturze hierarchicznej; jest zdolny do porozumiewania się z osobami będącymi i niebędącymi specjalistami w obszarze kompetencji menedżerskich w instytucjach o strukturze hierarchicznej	• K_K07	• a preparation of a project • an observation and evaluation of activities during the classes	• Class

Assignment conditions

Zajęcia z przedmiotu kończą się zaliczeniem z oceną. Metodami weryfikacji efektów kształcenia są: ocena z testu (pytania otwarte z progami procentowymi przeliczanymi wg skali 94-100% = 5,0; 85-93% = 4,5; 76-84 = 4,0; 68-75% = 3,5; 60-67% = 3,0; 0-59% = 2,0, ocena prezentacji wybranego zagadnienia programowego w toku zajęć (tzw. temat ekspercki); ocena projektu – praca grupowa (grupy 2-3 osobowe); ocena sposobu prezentacji i argumentacji własnych poglądów w toku zajęć – ocena indywidualnej aktywności w toku zajęć.

Nieobecność na zajęciach powinna być nadrobiona w ramach konsultacji. Osoby z IOS zobowiązane są uczestniczyć w kolokwium, zajęciach, na których prezentują temat ekspercki oraz przedstawić projekt.

Ocenę końcową stanowi średnia ocen cząstkowych. Warunkiem zaliczenia przedmiotu jest uzyskanie pozytywnej oceny ze wszystkich ocen cząstkowych.

Recommended reading

1. Helios J., Jedlecka W., Kalisz T., *Zakład karny i szkoła jako przykłady instytucji totalnych*, Wrocław 2020
2. Andrzejczak J., Furmańczyk Z., [red.] *Zmiany ról i uwarunkowań pracy menedżerów w organizacjach publicznych i non profit*, Poznań 2016;
3. Szczygierska A., Kurek D., *Ocenianie pracowników w organizacji zhierarchizowanej*, Warszawa 2015;
4. Blanchard K. *Przywództwo wyższego stopnia*, Warszawa 2012."

Further reading

1. Helios J., Jedlecka W., Kalisz T., *Zakład karny i szkoła jako przykłady instytucji totalnych*, Wrocław 2020
2. Andrzejczak J., Furmańczyk Z., [red.] *Zmiany ról i uwarunkowań pracy menedżerów w organizacjach publicznych i non profit*, Poznań 2016;
3. Szczygierska A., Kurek D., *Ocenianie pracowników w organizacji zhierarchizowanej*, Warszawa 2015;
4. Blanchard K. *Przywództwo wyższego stopnia*, Warszawa 2012.

Notes

Modified by dr Andrzej Zygałło (last modification: 11-02-2022 18:18)

Generated automatically from SylabUZ computer system