

Systemy i rozkłady czasu pracy oraz rozliczanie czasu pracy w praktyce - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	Systemy i rozkłady czasu pracy oraz rozliczanie czasu pracy w praktyce
Kod przedmiotu	WX-KPPP-SiRCPoRCPwP-W-POD15_pNadGenQ9SML
Wydział	Wydział Prawa i Administracji
Kierunek	Kadry i płace w prawie i praktyce
Profil	ogólnoakademicki
Rodzaj studiów	podyplomowe
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2022/2023

Informacje o przedmiocie	
Semestr	1
Liczba punktów ECTS do zdobycia	7
Typ przedmiotu	obowiązkowy
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	dr Renata Maciejewska

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Wykład	-	-	10 (w tym jako e-learning)	0,67 (w tym jako e-learning)	Egzamin
Ćwiczenia	-	-	14 (w tym jako e-learning)	0,93 (w tym jako e-learning)	Zaliczenie na ocenę

Cel przedmiotu

Przedmiot ma służyć uzyskaniu przez studenta wiedzy z zakresu rozliczania czasu pracy. Celem tego przedmiotu jest umożliwienie studentowi rozumienia ogólnych zasad rozliczania czasu pracy oraz przygotowanie studenta do praktycznego wykorzystania nabytej wiedzy w praktyce zawodowej. Celem zajęć będzie wykształcenie samodzielnej postawy w stosunku do poruszanych zagadnień.

Wymagania wstępne

brak

Zakres tematyczny

Definicja czasu pracy, pojęcia i ich praktyczne konsekwencje.

1. definicje czasu pracy:
2. dobowy i tygodniowy wymiar czasu pracy
3. okresy dobowego i tygodniowego odpoczynku

Obliczanie wymiaru czasu pracy

1. wpływ wyroku Trybunału Konstytucyjnego z 02.10.2012 roku na obliczanie wymiaru czasu pracy
2. wymiar czasu pracy dla pracownika "niepełnoetatowego"
3. wymiar czasu pracy pracownika "niepełnosprawnego" po 01.07.2014 r.
4. Normy i rozkłady czasu pracy w poszczególnych systemach pracy.

Ewidencja czasu pracy

1. zasady prowadzenia ewidencji
2. rozliczanie czasu pracy
3. zasady wprowadzania systemów czasu pracy
4. dla jakich pracowników pracodawca jest zwolniony z obowiązku prowadzenia ewidencji czasu pracy.

Praca w godzinach nadliczbowych i w porze nocnej

1. definicja pracy w godzinach nadliczbowych i w porze nocnej
2. dodatki za pracę w godzinach nadliczbowych i w porze nocnej
3. zasady udzielania dni wolnych za pracę w godzinach nadliczbowych
4. limity godzin nadliczbowych

- ryczałt za pracę w godzinach nadliczbowych i w porze nocnej
- godziny nadliczbowe pracowników kadry zarządzającej
- Praca w niedzielę i święta
- dni ustawowo wolne od pracy
- zasady pracy w niedzielę i święta
- dni wolne od pracy w zamian za pracę w niedzielę i święto
- zakazy zatrudniania w niedzielę i święto
- ile dodatków należy wypłacić za pracę w niedzielę i święta (stanowisko PIP, MPiPS oraz SN)
- praca w święto przypadająca w dniu wolnym (stanowisko GIP)
- Czas pracy a okresy nieświadczenia pracy
- postój
- gotowość do pracy
- inne zwolnienia wynikające z przepisów

Metody kształcenia

Wykład konwencyonalny, wykład problemowy, wykład konwersatoryjny, dyskusja dydaktyczna, metoda aktywizująca, analiza przykładowych rozkładów czasu pracy, rozwiązywanie czasu pracy i problemów praktycznych.

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Student rozumie znaczenie regulacji prawa pracy dla kształtowania stosunków społecznych i budowy systemu praw i obowiązków wynikających ze stosunku pracy; ma rozszerzoną wiedzę na temat źródeł prawa pracy, zna procedury i zasady powstawania wewnętrznych aktów prawnych funkcjonujących w środowisku pracy oraz powiązań tych aktów z prawem powszechnie obowiązującym. Posiada znajomość wybranych metod i narzędzi pracy z materiałem normatywnym z zakresu prawa pracy.	K_W01 K_W03 K_W06 K_U01 K_U05 K_K03	- aktywność w trakcie zajęć - obserwacje i ocena umiejętności praktycznych studenta - zaliczenie - ustne, opisowe, testowe i inne	- Wykład - Ćwiczenia

Warunki zaliczenia

Kolokwium zaliczeniowe w formie zagadnień problemowych

Test końcowy na który składają się pytania jednokrotnego wyboru, pytania otwarte oraz zagadnienia do uzupełnienia

Ocena końcowa – średnia arytmetyczna z egzaminu i kolokwium. W przypadkach granicznych decydujące znacznie dla wyrównania oceny ma wynik z egzaminu.

Literatura podstawowa

- P. Ciborski, *Czas pracy Praktyczny komentarz wzorcowe rozkłady przykłady rozliczeń orzecznictwo*, ODDK, Gdańsk 2015
- D. Małkowska, A. Jackiewicz, *Kadry i płace 2015 obowiązki pracodawców, rozliczanie świadczeń pracowniczych, dokumentacja kadrowa*, ODDK, Gdańsk 2015
- P. Ciborski, *Rozliczanie czasu pracy po zmianach*, ODDK, Gdańsk 2013
- M. Barzycka-Banaszczyk, *Prawo pracy*, C.H.Beck, Warszawa 2013

Literatura uzupełniająca

- M. Nałęcz, *Regulamin pracy. Tworzenie – Wprowadzanie – Ruchome rozkłady*, C.H.Beck, Warszawa 2013
- Kamińska, *Prawo pracy. 1506 pytań i odpowiedzi*, Wolters Kluwer, Warszawa 2012.

Uwagi

Zmodyfikowane przez dr Renata Maciejewska (ostatnia modyfikacja: 20-04-2022 12:54)

Wygenerowano automatycznie z systemu SylabUZ