

Nawiązanie, zmiana i ustanie stosunku pracy - course description

General information	
Course name	Nawiązanie, zmiana i ustanie stosunku pracy
Course ID	WX-PZPP-NZUSP-POD19
Faculty	Faculty of Law and Administration
Field of study	Prawo zatrudnienia i psychologia pracy
Education profile	academic
Level of studies	Postgraduate studies
Beginning semester	winter term 2022/2023

Course information	
Semester	1
ECTS credits to win	2
Course type	obligatory
Teaching language	polish
Author of syllabus	dr Piotr Kapusta

Classes forms					
The class form	Hours per semester (full-time)	Hours per week (full-time)	Hours per semester (part-time)	Hours per week (part-time)	Form of assignment
Lecture	-	-	8 (including as e-learning)	0,53 (including as e-learning)	Exam
Class	-	-	4 (including as e-learning)	0,27 (including as e-learning)	Credit with grade

Aim of the course

Zapoznanie słuchaczy z zagadnieniami dotyczącymi nawiązania, zmiany i ustania stosunku pracy z uwzględnieniem zagadnień zwolnień grupowych i roszczeń pracowników w razie niezgodnego z prawem lub naruszającego przepisy ustania stosunku pracy

Prerequisites

Brak

Scope

1. Podstawy nawiązania stosunku pracy (umowa o pracę i jej rodzaje, powołanie, mianowanie, wybór, spółdzielcza umowa o pracę);
2. Kształtowanie i zmiana treści stosunku pracy,
3. Ustanie stosunku pracy (porozumienie stron; wypowiedzenie stosunku pracy; rozwiązanie stosunku pracy bez wypowiedzenia; rozwiązanie stosunku pracy w wyniku wypowiedzenia zmieniającego; wygaśnięcie stosunku pracy; zwolnienia grupowe; kwalifikacja pracowników do zwolnienia);
4. Zwyczaj i szczególna ochrona trwałości stosunku pracy;
5. Roszczenia pracownika w razie nieuzasadnionego lub niezgodnego z prawem wypowiedzenia stosunku pracy przez pracodawcę; roszczenia pracownika w razie niezgodnego z prawem rozwiązania stosunku pracy bez wypowiedzenia; uprawnienia pracodawcy w razie nieuzasadnionego rozwiązania przez pracownika stosunku pracy bez wypowiedzenia; roszczenia pracownika w razie wypowiedzenia warunków pracy i płacy; roszczenia pracownika w razie naruszenia przez pracodawcę przepisów o wygaśnięciu stosunku pracy

Teaching methods

Wykład konwersatoryjny i problemowy, dyskusja dydaktyczna, metoda aktywizująca, analiza źródeł, rozwiązywanie problemów praktycznych

Learning outcomes and methods of theirs verification

Outcome description	Outcome symbols	Methods of verification	The class form
Słuchacz ma pogłębioną wiedzę z zakresu rodzajów umów o pracę, pozaumownych stosunków pracy, zasad oraz sposobu i skutków zmiany treści stosunku pracy, jak też ustania stosunku pracy		• a discussion • activity during the classes • an evaluation test • an exam - oral, descriptive, test and other • an ongoing monitoring during classes	• Lecture • Class

Outcome description	Outcome symbols	Methods of verification	The class form
Słuchacz potrafi kwalifikować i oceniać stany faktyczne z zakresu nawiązywania, zmiany i ustania stosunku pracy, posługując się przy tym literaturą i orzecznictwem oraz wykorzystywać zdobytą wiedzę w praktyce sporządzania dokumentów i pism dla potrzeb postępowań sądowych i administracyjnych		- a discussion - activity during the classes - an evaluation test - an exam - oral, descriptive, test and other - an ongoing monitoring during classes	- Lecture - Class
Słuchacz rozumie potrzebę ciągłego podnoszenia swoich kwalifikacji, szkolenia się i śledzenia zmian prawnych oraz stałego zapoznawania się z orzecznictwem sądowym		- a discussion - activity during the classes - an evaluation test - an exam - oral, descriptive, test and other - an ongoing monitoring during classes	- Lecture - Class

Assignment conditions

Sprawdzenie stopnia przygotowania słuchaczy oraz ich aktywności w trakcie zajęć, kolokwium zaliczeniowe w formie ustnej; egzamin w formie opisowej

Recommended reading

- Baran K.W., *Prawo pracy i ubezpieczeń społecznych*, Warszawa 2019
- Szurgacz H. (red.), *Prawo pracy. Zarys wykładu*, Warszawa 2016

Further reading

- Liszczyński T., *Skutki prawne śmierci pracownika i śmierci pracodawcy w zakresie stosunku pracy*, Praca i Zabezpieczenie Społeczne 1997, nr 7-8
- Stelina J., *Nowa koncepcja umowy o pracę na czas określony*, Państwo i Prawo 2015, z. 11
- Wypych-Żywicka A., *Zasadność wypowiedzenia umowy o pracę*, Gdańsk 1996
- Rycak M., *Szczególna ochrona trwałości stosunku pracy wybranych nie związkowych przedstawicieli w polskim prawie pracy*, [w:] A. Patulski, K. Walczak (red.), *Jedność w różnorodności. Studia z zakresu prawa pracy, zabezpieczenia społecznego i polityki społecznej. Księga pamiątkowa dedykowana Profesorowi Wojciechowi Muszalskiemu*, Warszawa 2009
- Kapusta P., *Powołanie na stanowisko dyrektora szkoły osoby niebędącej nauczycielem w tej szkole*, Studia Prawa Publicznego 2018, Nr 2
- Drozd A., *Wypowiedzenie stosunku pracy*, Wrocław 2013
- Miętek A., *Swoboda umów i jej ograniczenia przy kształtowaniu treści stosunku pracy*, Warszawa 2019
- Baran K.W. (red.), *Kodeks pracy. Komentarz*, Warszawa 2018
- Sobczyk A. (red.), *Kodeks pracy. Komentarz*, Warszawa 2018
- Mitrus L., *Wypowiedzenie umowy o pracę z przyczyn dotyczących pracownika*, Warszawa 2018
- Górnica-Mulcahy A., *Stosunek zatrudnienia osób pełniących funkcję centralnych organów administracji rządowej*, Warszawa 2018
- Zbucka M., *Skutki prawne śmierci pracodawcy*, Warszawa 2018
- Goździewicz G. (red.), *Umowa o pracę a umowa o zatrudnienie*, Warszawa 2018
- Góral Z., Prusinowski P., Stefański K., Włodarczyk M., *Wypowiedzenie stosunku pracy*, Warszawa 2017
- Reda-Ciszewska A., Rycak M., *Zatrudnianie pracowników tymczasowych. Komentarz*, Warszawa 2017
- Mędrala M. (red.), *Terminowe umowy o pracę. Aktualne problemy zatrudnienia*, Warszawa 2017
- Piszczek A., Stefański K., *Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia*, Warszawa 2017
- Stelina J., *Stosunki pracy osób pełniących funkcje organów państwa*, Warszawa 2016
- Wujczyk M., *Wypowiedzenie warunków pracy lub płacy w umownym stosunku pracy*, Warszawa 2016
- Książek D., *Miejsce pracy jako istotny element umowy o pracę*, Warszawa 2013
- Bosak-Sojka M., *Ustawa o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników. Ustawa o organizacjach pracodawców. Ustawa o związkach zawodowych. Komentarz*, Warszawa 2013
- Maniewska E., *Obowiązki informacyjne pracodawcy wobec pracownika w umownym stosunku pracy*, Warszawa 2013
- Rycak A., *Powszechna ochrona trwałości stosunku pracy*, Warszawa 2013
- Prusinowski P., *Umowne podstawy zatrudnienia*, Warszawa 2012
- Mazurczak-Jasińska E., *Rozwiązanie stosunku pracy z mianowania*, Warszawa 2010
- Goździewicz G. (red.), *Ochrona trwałości pracy w społecznej gospodarce rynkowej*, Warszawa 2010
- Rackowski M., *Pozorność w umownych stosunkach pracy*, Warszawa 2010
- Drał A., *Powszechna ochrona trwałości stosunku pracy. Tendencje zmian*, Warszawa 2009
- Giedrewicz-Niewińska A., *Wybór jako podstawa nawiązania stosunku pracy z pracownikami samorządowymi*, Warszawa 2008

Notes

Brak

