

Postępowanie cywilne w sprawach z zakresu prawa pracy - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	Postępowanie cywilne w sprawach z zakresu prawa pracy
Kod przedmiotu	WX-PZPP-PCSZPP-POD19
Wydział	Wydział Prawa i Administracji
Kierunek	Prawo zatrudnienia i psychologia pracy
Profil	ogólnoakademicki
Rodzaj studiów	podyplomowe
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2022/2023

Informacje o przedmiocie	
Semestr	2
Liczba punktów ECTS do zdobycia	1
Typ przedmiotu	obowiązkowy
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	dr Piotr Kapusta

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Wykład	-	-	4 (w tym jako e-learning)	0,27 (w tym jako e-learning)	Zaliczenie na ocenę
Ćwiczenia	-	-	4 (w tym jako e-learning)	0,27 (w tym jako e-learning)	Zaliczenie na ocenę

Cel przedmiotu

Celem przedmiotu jest przedstawienie słuchaczom i scharakteryzowanie postępowania odrębnego w sprawach z zakresu prawa pracy, dzięki czemu słuchacz umie rozwiązać podstawowe problemy związane z postępowaniem odrębnym w sprawach z zakresu prawa pracy i rozumie jego specyfikę oraz konstruuje podstawowe pisma procesowe.

Wymagania wstępne

Brak.

Zakres tematyczny

1. Ustrój i właściwość sądownictwa pracy;
2. Pojęcie sprawy z zakresu prawa pracy, prawo do sądu, dopuszczalność drogi sądowej
3. Funkcja ochronna postępowania w sprawach z zakresu prawa pracy
4. Terminy dochodzenia roszczeń i ich przedawnienie (odwołanie od wypowiedzenia umowy o pracę i oświadczenia o rozwiązaniu umowy o pracę bez wypowiedzenia; powództwo o ustalenie istnienia stosunku pracy; dochodzenie roszczeń o wynagrodzenie, ekwiwalent za niewykorzystany urlop);
5. Postępowanie odrębne w sprawach z zakresu prawa pracy;
6. Dochodzenie roszczeń w niepracowniczych formach zatrudnienia

Metody kształcenia

Wykład konwencjonalny, dyskusja dydaktyczna, prezentacja multimedialna, metoda aktywizująca oraz omówienie problemów praktycznych.

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągania efektów uczenia się

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Słuchacz ma rozszerzoną wiedzę na temat międzygałęziowych powiązań prawa zatrudnienia, w tym na temat podmiotów prawa zatrudnienia, oraz posługuje się terminologią oraz metodami wykładni charakterystycznymi dla danej gałęzi prawa		• aktywność w trakcie zajęć • bieżąca kontrola na zajęciach • dyskusja • kolokwium • obserwacja i ocena aktywności na zajęciach • obserwacje i ocena umiejętności praktycznych studenta • odpowiedź ustna	• Wykład • Ćwiczenia

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Słuchacz potrafi sporządzić podstawowe dokumenty i pisma w postępowaniu sądowym w zależności od przedmiotu sprawy, dostrzegając powiązania międzygałęziowe norm prawa zatrudnienia i rozumiejąc prawa i obowiązki stron stosunku zatrudnienia oraz funkcjonalne powiązania tych podmiotów		- bieżąca kontrola na zajęciach - dyskusja - praca pisemna	Ćwiczenia
Słuchacz potrzebę ciągłego podnoszenia swoich kwalifikacji poprzez poszerzanie swojej wiedzy i praktycznych umiejętności oraz rozumie potrzebę śledzenia zmian w przepisach prawa, w tym także samodzielnego kształcenia		- bieżąca kontrola na zajęciach - dyskusja	- Wykład - Ćwiczenia
Słuchacz ma rozszerzoną wiedzę na temat terminów dochodzenia roszczeń w sprawach z zakresu prawa pracy i w sprawach z roszczeń związanych z zatrudnieniem niepracowniczym, zna ustrój i właściwość sądów powszechnych w tych sprawach oraz przebieg postępowania cywilnego, w tym odrębności postępowania w sprawach z zakresu prawa pracy		- aktywność w trakcie zajęć - bieżąca kontrola na zajęciach - dyskusja - kolokwium - obserwacja i ocena aktywności na zajęciach - obserwacje i ocena umiejętności praktycznych studenta - odpowiedź ustna	- Wykład - Ćwiczenia

Warunki zaliczenia

Sprawdzenie stopnia przygotowania słuchaczy oraz ich aktywności w trakcie zajęć, kolokwium zaliczeniowe w formie ustnej.

Literatura podstawowa

1. Baran K.W. (red.), *Prawo pracy i ubezpieczeń społecznych*, Warszawa 2019
2. Żołyński J., *Indywidualne procesowe i zbiorowe prawo pracy*, Warszawa 2018
3. Mędrala M., *Funkcja ochronna cywilnego postępowania sądowego w sprawach z zakresu prawa pracy*, Warszawa 2011

Literatura uzupełniająca

1. Kowalski S., Kubot Z. (red.), *Przeciwdziałanie niedopuszczalnym formom zatrudnienia*, Warszawa 2018
2. Antonów K., Jabłoński A. (red.), *Kodeks postępowania cywilnego. Postępowanie odrębne w sprawach z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych. Komentarz*, Warszawa 2014
3. Tyc A., *Ciężar dowodu w prawie pracy. Studium na tle prawnoporównawczym*, Warszawa 2016
4. Jędrejek G., *Dochodzenie roszczeń związanych z mobbingiem, dyskryminacją i molestowanie*, Warszawa 2017
5. Kowalski S., Kubot Z. (red.), *Współczesne problemy zatrudnienia. Wykorzystanie umów śmieciowych dla „ukrycia” stosunku pracy*, Warszawa 2016
6. Jędrejek G., *Cywilnoprawna odpowiedzialność za stosowanie mobbingu*, Warszawa 2010
7. Prusinowski P., *Umowne podstawy zatrudnienia*, Warszawa 2012
8. Szewczyk H., *Ochrona dóbr osobistych w zatrudnieniu*, Warszawa 2007

Uwagi

Brak.

Zmodyfikowane przez dr Piotr Kapusta (ostatnia modyfikacja: 25-04-2022 14:55)

Wygenerowano automatycznie z systemu SylabUZ