

Psychologia pracy - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	Psychologia pracy
Kod przedmiotu	WX-PZPP-PP-POD19
Wydział	Wydział Prawa i Administracji
Kierunek	Prawo zatrudnienia i psychologia pracy
Profil	ogólnoakademicki
Rodzaj studiów	podyplomowe
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2022/2023

Informacje o przedmiocie	
Semestr	2
Liczba punktów ECTS do zdobycia	2
Typ przedmiotu	obowiązkowy
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	- dr Piotr Kapusta - dr hab. Tatiana Ronginska, prof. UZ

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Wykład	-	-	6 (w tym jako e-learning)	0,4 (w tym jako e-learning)	Egzamin
Ćwiczenia	-	-	4 (w tym jako e-learning)	0,27 (w tym jako e-learning)	Zaliczenie na ocenę

Cel przedmiotu

Celem przedmiotu jest wprowadzenie słuchaczy w problematykę podstawowych pojęć z zakresu psychologii pracy; zapoznanie z podstawowymi pojęciami i koncepcjami wyjaśniającymi zachowania ludzkie oraz funkcjonowanie grup w organizacji; zwrócenie szczególnej uwagi na rolę psychologii pracy w tworzeniu bezpiecznego i higienicznego miejsca pracy zarówno w sensie psychologicznego, fizycznego i społecznego bezpieczeństwa.

Wymagania wstępne

Brak.

Zakres tematyczny

1. Człowiek w pracy: wartość i sens pracy w wybranych koncepcjach psychologicznych. Analiza środowiska pracy jako metodologiczna podstawa psychologii pracy
2. Techniki i metody badawcze w psychologii pracy i organizacji
3. Niezawodność człowieka w pracy
4. Psychologiczny opis stanowisk pracy
5. Czynniki przydatności zawodowej pracowników na różnych stanowiskach: perspektywa badań psychologicznych
6. Psychologiczne czynniki efektywności pracy człowieka: zaangażowanie w pracę, zadowolenie z pracy, metody pomiaru
7. Zdrowie psychiczne pracowników: stres w pracy, syndrom wypalenia zawodowego, zjawisko alienacji w pracy
8. Rozwój zawodowy, planowanie karier zawodowych pracowników
9. Szkolenia pracowników
10. Lojalność pracowników w warunkach współczesnego rynku pracy

Metody kształcenia

Wykład konwencjonalny, prezentacje multimedialne, pogadanka, metoda przypadków, inscenizacja, gry dydaktyczne, praca w grupach, zestawy testów psychologicznych.

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
-------------	-----------------	--------------------	-------------

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Słuchacz ma wiedzę o pracy ludzkiej powiązanej z podstawowymi problemami psychologicznymi. Słuchacz rozpoznaje informacje dotyczące różnych rodzajów pracy ludzkiej w zakresie przydatnym dla poradnictwa i preorientacji zawodowej		• aktywność w trakcie zajęć • bieżąca kontrola na zajęciach • dyskusja • egzamin - ustny, opisowy, testowy i inne • kolokwium • obserwacje i ocena umiejętności praktycznych studenta • odpowiedź ustna	• Wykład • Ćwiczenia
Słuchacz ocenia oraz prognozuje możliwość wystąpienia zachowań destrukcyjnych uczestników procesu pracy. Wykorzystuje mechanizmy służące usprawnianiu działań w organizacji w celu ograniczania zachowań patologicznych. Słuchacz cechuje się pozytywną postawą względem psychologii pracy i doskonalą się w tej dziedzinie		• aktywność w trakcie zajęć • bieżąca kontrola na zajęciach • dyskusja • egzamin - ustny, opisowy, testowy i inne • kolokwium • obserwacje i ocena umiejętności praktycznych studenta • odpowiedź ustna	• Wykład • Ćwiczenia
Słuchacz posiada umiejętność korzystania z literatury z zakresu psychologii pracy oraz innych pokrewnych dziedzin, posługuje się fachową terminologią		• aktywność w trakcie zajęć • bieżąca kontrola na zajęciach • dyskusja • odpowiedź ustna	• Wykład • Ćwiczenia

Warunki zaliczenia

Sprawdzenie stopnia przygotowania słuchaczy oraz ich aktywności w trakcie zajęć, egzamin i kolokwium zaliczeniowe w formie ustnej.

Literatura podstawowa

1. Schultz D.P., Schultz S.E., *Psychologia a wyzwania dzisiejszej pracy*, Warszawa, 2008
2. Terelak J., *Psychologia organizacji i zarządzania*, Warszawa, 2008
3. Lubrańska A., *Psychologia pracy. Podstawowe pojęcia i zagadnienia*, Warszawa 2017

Literatura uzupełniająca

1. Rongińska T., Gaida W., *Strategie radzenia sobie z obciążeniem psychofizycznym w pracy zawodowej*, Zielona Góra 2012
2. Górnik-Durose M., Kozusznik B. (red), *Perspektywy psychologii pracy*, Katowice 2007
3. Rongińska T., *Badanie osobowości w kontekście sytuacyjnym*, Zielona Góra 2005
4. Nosal Cz.S., *Psychologia myślenia i działania menedżera*, Kraków 2001
5. Nosal Cz.S., *Psychologia decyzji kadrowych*, Kraków 1999

Uwagi

Brak.

Zmodyfikowane przez dr Piotr Kapusta (ostatnia modyfikacja: 25-04-2022 14:55)

Wygenerowano automatycznie z systemu SylabUZ