

Zjawiska patologiczne w środowisku pracy - course description

General information	
Course name	Zjawiska patologiczne w środowisku pracy
Course ID	WX-PZPP-ZPSP-POD19
Faculty	Faculty of Law and Administration
Field of study	Prawo zatrudnienia i psychologia pracy
Education profile	academic
Level of studies	Postgraduate studies
Beginning semester	winter term 2022/2023

Course information	
Semester	2
ECTS credits to win	2
Course type	obligatory
Teaching language	polish
Author of syllabus	- dr Piotr Kapusta - dr hab. Tatiana Ronginska, prof. UZ

Classes forms					
The class form	Hours per semester (full-time)	Hours per week (full-time)	Hours per semester (part-time)	Hours per week (part-time)	Form of assignment
Lecture	-	-	8 (including as e-learning)	0,53 (including as e-learning)	Credit with grade
Class	-	-	4 (including as e-learning)	0,27 (including as e-learning)	Credit with grade

Aim of the course

Celem przedmiotu jest uzyskanie przez słuchaczy wiedzy i umiejętności w zakresie identyfikowania i zapobiegania zjawiskom patologicznym w środowisku pracy z perspektywy prawnej z uwzględnieniem zagadnień diagnozy organizacji jaką jest zakład pracy.

Prerequisites

Brak.

Scope

1. Prawna kwalifikacja zjawisk patologicznych w środowisku pracy
2. Diagnoza organizacji
3. Wybrane patologie organizacyjne (dyskryminacja, przemoc, mobbing, korupcja, nepotyzm, pracoholizm)
4. Współpraca i rywalizacja – zdrowe współzawodnictwo a wyniszczający proceder
5. Stres w miejscu pracy
6. Wypalenie zawodowe

Teaching methods

Wykład konwencjonalny, dyskusja dydaktyczna, metoda aktywizująca oraz omówienie problemów praktycznych.

Learning outcomes and methods of theirs verification

Outcome description	Outcome symbols	Methods of verification	The class form
Słuchacz kształtuje świadomą postawę ukierunkowaną na zachowania ograniczające ryzyko wystąpienia zjawisk patologicznych w środowisku pracy, dostrzegając i rozumiejąc konieczność stałego dokształcania się i współpracy ze specjalistami różnych dyscyplin		• a discussion • activity during the classes • an ongoing monitoring during classes • an oral response	• Lecture • Class
Słuchacz zna zjawiska patologiczne występujące w miejscu i ich prawidłowe nazwy pracy oraz przepisy służące ich zapobieganiu i określające skutki ich wystąpienia		• a discussion • activity during the classes • an evaluation test • an ongoing monitoring during classes • an oral response	• Lecture

Outcome description	Outcome symbols	Methods of verification	The class form
Słuchacz potrafi wdrażać procedury zapobiegające występowaniu zjawisk patologicznych w zakładzie pracy, potrafi te zjawiska zidentyfikować oraz rozumie ich interdyscyplinarny charakter		• a discussion • activity during the classes • an evaluation test • an observation and evaluation of the student's practical skills • an ongoing monitoring during classes • an oral response	• Lecture • Class
Słuchacz zna przyczyny występowania zjawisk patologicznych w środowisku pracy		• a discussion • activity during the classes • an evaluation test • an ongoing monitoring during classes • an oral response	• Lecture • Class

Assignment conditions

Sprawdzenie stopnia przygotowania słuchaczy oraz ich aktywności w trakcie zajęć, kolokwium zaliczeniowe w formie ustnej.

Recommended reading

1. Baran K.W. (red.), *Prawo pracy i ubezpieczeń społecznych*, Warszawa 2019
2. Stocki R., *Diagnoza organizacji od A do Z. Praktyczny podręcznik diagnozy dla konsultantów, trenerów i menedżerów*, Warszawa 2012
3. Kozak S., *Patologie w środowisku pracy*, Warszawa 2009

Further reading

1. Gamian-Wilk M., *Mobbing w miejscu pracy*, Warszawa 2018
2. Kuba M., *Zakaz dyskryminacji w zatrudnieniu pracowniczym*, Warszawa 2017
3. Szewczyk H., *Równość płci w zatrudnieniu*, Warszawa 2017
4. Jędrejek G., *Dochodzenie roszczeń związanych z mobbingiem, dyskryminacją i molestowanie*, Warszawa 2017
5. Sęk H., *Wypalenie zawodowe. Przyczyny i zapobieganie*, Warszawa 2009
6. Hensel P., *Diagnoza organizacji. Pierwszy krok do uzdrowienia firmy*, Gliwice 2010
7. Jędrejek G., *Cywilnoprawna odpowiedzialność za stosowanie mobbingu*, Warszawa 2010
8. Szewczyk H., *Ochrona dóbr osobistych w zatrudnieniu*, Warszawa 2007

Notes

Brak.

Modified by dr Piotr Kapusta (last modification: 25-04-2022 14:56)

Generated automatically from SyllabUZ computer system