

# Zachowania człowieka w organizacji i na rynku pracy - opis przedmiotu

| Informacje ogólne   |                                                                   |
|---------------------|-------------------------------------------------------------------|
| Nazwa przedmiotu    | Zachowania człowieka w organizacji i na rynku pracy               |
| Kod przedmiotu      | 04.2-WI-INFD-ZCO                                                  |
| Wydział             | <a href="#">Wydział Informatyki, Elektrotechniki i Automatyki</a> |
| Kierunek            | Informatyka                                                       |
| Profil              | ogólnoakademicki                                                  |
| Rodzaj studiów      | drugiego stopnia z tyt. magistra inżyniera                        |
| Semestr rozpoczęcia | semestr zimowy 2022/2023                                          |

| Informacje o przedmiocie        |                                                                          |
|---------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|
| Semestr                         | 3                                                                        |
| Liczba punktów ECTS do zdobycia | 3                                                                        |
| Typ przedmiotu                  | obowiązkowy                                                              |
| Język nauczania                 | polski                                                                   |
| Sylabus opracował               | <ul style="list-style-type: none"><li>dr inż. Patrycja Łychmus</li></ul> |

| Formy zajęć |                                            |                                           |                                               |                                              |                     |
|-------------|--------------------------------------------|-------------------------------------------|-----------------------------------------------|----------------------------------------------|---------------------|
| Forma zajęć | Liczba godzin w semestrze<br>(stacjonarne) | Liczba godzin w tygodniu<br>(stacjonarne) | Liczba godzin w semestrze<br>(niestacjonarne) | Liczba godzin w tygodniu<br>(niestacjonarne) | Forma zaliczenia    |
| Wykład      | 30                                         | 2                                         | 18                                            | 1,2                                          | Zaliczenie na ocenę |

## Cel przedmiotu

Wprowadzenie studentów w problematykę zachowań organizacyjnych jako interdyscyplinarnej dziedziny wiedzy o zachowaniu człowieka w środowisku zawodowym. Intencją jest wskazanie możliwości wykorzystania wiedzy z zakresu socjologii, psychologii w praktyce funkcjonowania w środowisku pracy. Wiedza ta znajduje przełożenie w sprawniejszym komunikowaniu się, rozumieniu postaw jednostek i zachowania grup, umiejętności zarządzania sytuacjami konfliktowymi, motywowaniu pracowników a w konsekwencji efektywniejszym kierowaniu ludźmi w organizacji. Celem jest także nakłonienie studentów do wykorzystania mechanizmów wpływu społecznego do osiągania zamierzonych celów, przejawiania postaw asertywnych, jak również do wykorzystania wiedzy z zakresu postrzegania i autoprezentacji do skutecznego tworzenia wizerunku własnej osoby jako kompetentnego pracownika.

## Wymagania wstępne

brak

## Zakres tematyczny

Wprowadzenie do zachowań organizacyjnych. Indywidualne, grupowe i systemowe determinanty zachowań organizacyjnych. Rozpoznawanie postaw i czynników determinujących indywidualne postawy w miejscu pracy. Percepcja i postrzeganie społeczne i ich wpływ na zachowania organizacyjne. Wywieranie wpływu na grupę oraz skuteczna autoprezentacja. Konstruowanie zespołu, definiowanie ról zespołowych. Motywowanie członków organizacji. Zarządzanie konfliktem w organizacji. Asertywność w pracy.

## Metody kształcenia

Wykład z elementami konwersatoryjnymi, prezentacja multimedialna, studium przypadku.

## Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się

| Opis efektu                                                                                                                             | Symbole efektów                                                     | Metody weryfikacji                                                                                           | Forma zajęć                                            |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|
| Student potrafi wykorzystywać mechanizmy zmiany postawy; Student dokonuje autoprezentacji w celu kreowania pożądanego wrażenia          | <ul style="list-style-type: none"><li>K_U04</li><li>K_K04</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>dyskusja</li><li>zaliczenie - ustne, opisowe, testowe i inne</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>Wykład</li></ul> |
| Student podnosi poziom samowiedzy i samooceny i modeluje zachowania proefektywnościowe ze szczególnym uwzględnieniem postaw asertywnych | <ul style="list-style-type: none"><li>K_K03</li><li>K_K04</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>zaliczenie - ustne, opisowe, testowe i inne</li></ul>                  | <ul style="list-style-type: none"><li>Wykład</li></ul> |
| Student uzyskuje podstawową wiedzę na temat uwarunkowań zachowań człowieka w organizacji i na rynku                                     | <ul style="list-style-type: none"><li>K_K01</li><li>K_K05</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>zaliczenie - ustne, opisowe, testowe i inne</li></ul>                  | <ul style="list-style-type: none"><li>Wykład</li></ul> |

## Warunki zaliczenia

Podstawą zaliczenia jest obecność na zajęciach oraz (w zależności od decyzji grupy studenckiej):

- zaliczenie na ocenę pozytywną pisemnego testu końcowego zawierającego pytania otwarte zawierające materiał z wykładów;
- zaliczenie w formie ustnej - zaliczenie obejmuje odpowiedź studenta na trzy pytania, sformułowane w oparciu o prezentowane podczas zajęć treści teoretyczne i problemowe,. każde z pytań jest oceniane w skali od 5 (odpowiedź wyczerpująca) do 2 (brak znajomości tematu), ocena końcowa jest wynikiem średniej arytmetycznej z trzech

ocen;

3. praca pisemna obejmująca swoją treścią zagadnienia poruszane na wykładach.

## Literatura podstawowa

1. Kmiotek, K., Piecuch T. (2012). *Zachowania organizacyjne*. Warszawa: Difin.
2. Kuc, B., Moczydłowska J. (2009). *Zachowania organizacyjne*. Warszawa: Difin.
3. Kożusznik B. (2014). *Zachowania człowieka w organizacji*. Warszawa: PWE.
4. Bednarska-Wnuk I., Michalak J.M., Świątek-Barylska I. (2015). *Zachowania organizacyjne. Organizacja jako przestrzeń kształtowania zachowań pracowników*, Łódź: Wydawnictwo Uniwersytetu Łódzkiego.
5. Gros U. (2019). *Zachowania organizacyjne w teorii i praktyce zarządzania*, Warszawa: PWN.

## Literatura uzupełniająca

1. Potocki A. (red.) (2005). *Zachowania organizacyjne*, Warszawa: Difin.
2. Czajkowska, M., Januszkiewicz, K., Kołodziejczak, M., Zalewska-Turzyńska, M. (red.) (2015). *Zachowania organizacyjne. Relacje społeczne w przestrzeni zmian*. Łódź: Wydawnictwo Uniwersytetu Łódzkiego
3. Doliński D. (2006). *Techniki wpływu społecznego*. Warszawa: Wydawnictwo Naukowe SCHOLAR.

## Uwagi

Zmodyfikowane przez dr inż. Patrycja Łychmus (ostatnia modyfikacja: 09-04-2022 17:43)

Wygenerowano automatycznie z systemu SylabUZ