

Zarządzanie personelem - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	Zarządzanie personelem
Kod przedmiotu	06.9-WM-IB-D-08_19
Wydział	Wydział Mechaniczny
Kierunek	Inżynieria biomedyczna
Profil	ogólnoakademicki
Rodzaj studiów	drugiego stopnia z tyt. magistra inżyniera
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2022/2023

Informacje o przedmiocie	
Semestr	1
Liczba punktów ECTS do zdobycia	1
Typ przedmiotu	obowiązkowy
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	<ul style="list-style-type: none">dr Maria Agnieszka Paszkowicz

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Wykład	15	1	9	0,6	Zaliczenie na ocenę

Cel przedmiotu

Zapoznanie studentów z wybranymi zagadnieniami z zakresu zarządzania personelem.

Wymagania wstępne

podstawy organizacji i zarządzania

Zakres tematyczny

Strategiczne podejście do zarządzania personelem. Współczesne modele i trendy w zarządzaniu personelem

Zadania menedżerów w nowoczesnej organizacji. Kierownik: menedżer czy lider?

Zarządzanie zespołami pracowniczymi

Zarządzanie personelem w organizacjach zróżnicowanych kulturowo

Flexicurity, zatrudnialność, elastyczność zatrudnienia

Patologie w organizacji

Metody kształcenia

wykład konwersatoryjny

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Student opisuje więzi społeczne istniejące w wybranych organizacjach; analizuje relacje między strukturami organizacji oraz zmian w nich zachodzących; analizuje struktury organizacyjne na tle występujących zjawisk gospodarczych; analizuje przyczyny i przebieg procesów kierowania zespołem pracowniczym w zakładach pracy; potrafi prognozować procesy i zjawiska zachodzące w organizacji w zakresie zarządzania personelem.	<ul style="list-style-type: none">K_W12K_U13K_K01	<ul style="list-style-type: none">obserwacja i ocena aktywności na zajęciachsprawdzian z progami punktowymi	<ul style="list-style-type: none">Wykład
Student potrafi zdefiniować podstawowe pojęcia z zakresu organizacji i zarządzania personelem, prawidłowo wykorzystuje je w wypowiedziach słownych i pisemnych.	<ul style="list-style-type: none">K_W12K_U13K_K02	<ul style="list-style-type: none">obserwacja i ocena aktywności na zajęciachsprawdzian z progami punktowymi	<ul style="list-style-type: none">Wykład

Warunki zaliczenia

aktywna obecność na zajęciach, sprawdzian wiadomości i umiejętności obejmujący treści merytoryczne

Literatura podstawowa

Funkcja personalna w przedsiębiorstwie, red. M. Zieliński, A. Warzecha, M. Król, CEDEWU, Warszawa 2018.

Hampden-Turner Ch., Trompenaars F., Zarządzanie personelem w organizacjach zróżnicowanych kulturowo, Oficyna Ekonomiczna, Kraków 2005.

Harasim W., Zarządzanie zasobami ludzkimi XXI wieku, Zarządzanie. Teoria i Praktyka, 2010, nr 1, s. 33-47.

Jamka B., Czynniki ludzkie we współczesnym przedsiębiorstwie: zasób czy kapitał?, Wolters Kluwer, Warszawa 2011.

Moczyłowska J.M., Kowalewski K., Nowe koncepcje zarządzania ludźmi, Difin, Warszawa 2014.

Nowe tendencje i wyzwania w zarządzaniu personelem, red. L. Zbiegień-Maciąg, Wolters Kluwer, Warszawa 2006.

Oleksyn T., Zarządzanie kompetencjami: teoria i praktyka, Oficyna Ekonomiczna, Kraków 2006.

Przyszłość zarządzania zasobami ludzkimi: dylematy i wyzwania, red. Z. Antczak, S. Borkowska, Difin, Warszawa 2014.

Zarządzanie zasobami ludzkimi dla menedżerów średniego szczebla, red. E. Jędrych, Oficyna Wydawnicza Wolters Kluwer business, Kraków 2007.

Zarządzanie zasobami ludzkimi, red. H. Król, A. Lidwicyński, WN PWN, Warszawa 2019.

Zatrudnianie osób z niepełnosprawnością, red. J. Hasse, Wolters Kluwer, Warszawa 2011.

Literatura uzupełniająca

Antczak Z., Kapitał ludzki w strukturach wirtualno-sieciowych Nowe role pracowników i menedżerów wiedzy, Difin, Warszawa 2013.

Bombiak E., W kierunku nowej jakości funkcji personalnej – wybrane aspekty doskonalenia zarządzania zasobami ludzkimi, [w:] Nowa jakość a zadowolenie interesariuszy, red. E. Skrzypek, A. Piasecka, S. Sagan. Uniwersytet Marii Curie-Skłodowskiej, Lublin 2017, s. 11-24.

Gitling M., Człowiek w organizacji, Difin, Warszawa 2013.

Griffin, R.W., Podstawy zarządzania organizacjami, WN PWN, Warszawa 2018.

Król M., Elastyczność zatrudnienia w organizacji, CEDEWU, Warszawa 2014.

Przyszłość zarządzania zasobami ludzkimi. Dylematy i wyzwania, red. Z. Antczak, S. Borkowska, Difin, Warszawa 2014.

Wyrzykowska B., Od zasobów ludzkich do kapitału ludzkiego, Prace Naukowe Akademii im. Jana Długosza w Częstochowie. Pragmata Tes Oikonomias, 2013, z. 7, s. 251-265.

Uwagi

Zmodyfikowane przez dr hab. inż. Tomasz Klekiel, prof. UZ (ostatnia modyfikacja: 27-04-2022 15:38)

Wygenerowano automatycznie z systemu SyllabUZ