

Organization and management - course description

General information	
Course name	Organization and management
Course ID	14.1-WH-PP-OZ 5-Ć-S14_pNadGen10EKS
Faculty	Faculty of Social Sciences
Field of study	Political Studies
Education profile	academic
Level of studies	First-cycle studies
Beginning semester	winter term 2022/2023

Course information	
Semester	5
ECTS credits to win	2
Course type	obligatory
Teaching language	polish
Author of syllabus	dr hab. Lilla Młodzik, prof. UZ

Classes forms					
The class form	Hours per semester (full-time)	Hours per week (full-time)	Hours per semester (part-time)	Hours per week (part-time)	Form of assignment
Class	30	2	-	-	Credit with grade

Aim of the course

Celem przedmiotu jest przekazanie podstaw teoretycznych i praktycznych z zakresu zarządzania organizacją i pracy menedżera, zapoznanie z czynnikami wpływającymi na skuteczność zarządzania niezbędnymi do diagnozowania i analizowania problemów społecznych we współczesnych organizacjach.

Prerequisites

Brak

Scope

1. Istota organizacji.
2. Funkcje i obszary zarządzania
3. Budowa struktur organizacyjnych.
4. Strategia organizacji.
5. Umiejętności menedżera.
6. Skuteczne motywowanie pracowników.
7. Przywództwo w organizacjach, zachowania na tle relacji władzy.
8. Zarządzanie zasobami ludzkimi.
9. Proces komunikowania się, jego komponenty, modele.
10. Komunikowanie się werbalne i niewerbalne, komunikowanie się pisemne i publiczne, bariery komunikowania się i ich przezwyciężanie.
11. Zarządzanie przez cele.
12. Nowoczesne metody zarządzania, metafory organizacyjne.
13. Zarządzanie wiedzą – organizacja ucząca się.
14. Zarządzanie przez kulturę organizacyjną.

Teaching methods

Dyskusja panelowa, analiza przypadków - case study, indywidualne projekty – modele organizacyjne. Efekty kształcenia i metody Weryfikacji osiągnięcia efektów kształcenia:

Learning outcomes and methods of theirs verification

Outcome description	Outcome symbols	Methods of verification	The class form
---------------------	-----------------	-------------------------	----------------

Outcome description	Outcome symbols	Methods of verification	The class form
na podstawie twórczej analizy nowych sytuacji i problemów samodzielnie formułuje propozycje ich rozwiązywania	• KP1_W13 • KP1_U07 • KP1_K03	• activity during the classes • an observation and evaluation of activities during the classes • an oral response	• Class
potrafi efektywnie współdziałać z członkami zespołu i pracować pod kierunkiem	• KP1_U09 • KP1_U11 • KP1_K05	• activity during the classes • an observation and evaluation of activities during the classes	• Class
Ma podstawową wiedzę o różnych rodzajach struktur i instytucji społecznych (politycznych, kulturalnych, prawnych, ekonomicznych), w szczególności ich istotnych elementach oraz ich normach i regułach	• KP1_K02 • KP1_K03 • KP1_K09	• a check work • a final test • activity during the classes • an oral response	• Class
Posiada umiejętność merytorycznego argumentowania, z wykorzystaniem własnych poglądów oraz poglądów innych autorów, formułowania wniosków oraz tworzenia syntetycznych podsumowań	• KP1_U06 • KP1_K01 • KP1_K03	• a check work • a final test • activity during the classes	• Class
Potrafi wykorzystywać specjalistyczną wiedzę do organizowania działań związanych z wybraną specjalnością	• KP1_W13 • KP1_K05	• a final test • activity during the classes • an oral response	• Class
ma specjalistyczną wiedzę z zakresu wybranej specjalności	• KP1_W04 • KP1_K06 • KP1_K09	• a check work • a test • activity during the classes	• Class

Assignment conditions

Warunkiem zaliczenia przedmiotu jest zaliczenie testu końcowego (60% wartości oceny końcowej) oraz aktywne uczestniczenie w zajęciach (40%).

Recommended reading

1.

1. Masłyk –Musiał E. (1999), Społeczeństwo i organizacje, Lublin.
2. Stankiewicz J. (1999), Komunikowanie się w organizacji, Wrocław.
3. Cox Ch. (2000), Organizacje a aspekt psychologiczny, Warszawa.
4. Łuciewicz J. (2001), Organizacyjne zachowania człowieka, Wrocław.
5. Morgan G. (2001), Obrazy organizacji, Warszawa.
6. Robbins S. P. (2002), Zachowania w organizacji, Warszawa.
7. Morgan G. (2003), Wyobrażenia organizacyjna, Warszawa.
8. Kożuch B. (2004), Zarządzanie publiczne, W-wa.
9. Ledzion J. P., Stankiewicz-Mróz A. (2005), Wprowadzenie do organizacji i zarządzania, Warszawa
10. Griffin R. W. (2006), Podstawy zarządzania organizacjami, Warszawa.
11. Podstawy organizacji i zarządzania przedsiębiorstwem (2006), red. Nieżurawski L., Olsztyn
12. Zarządzanie. Teoria i praktyka (2007), red. Koźmiński A., Piotrowski W., Warszawa.
13. Filipowicz G. (2008), Rozwój organizacji poprzez rozwój efektywności pracowników, W-wa.
14. Sokołowska S. (2009), Organizacja i zarządzanie. Ujęcie teoretyczne, Opole.
15. Fołtyn H (2009), Praca współczesnych menedżerów, W-wa.
16. Nowe kierunki w zarządzaniu (2010), red. M. Kostera, W-wa.
17. Zarządzanie (2010), red. M. Kugiel, W-wa.
18. Krool R. (2011), Standardy kierowania zespołem, Wrocław.
19. Szaban J. (2011), Zarządzanie zasobami ludzkimi w biznesie i w administracji publicznej, W-wa.

Further reading

1. Kotnis-Górka E., Wysocki M. (2001), Organizacje pozarządowe. Zarządzanie, kreowanie wizerunku i współpraca z mediami w III sektorze, W-wa.
2. Morgan G. (2002), Obrazy organizacji, W-wa.
3. Borkowski J. (2003), Socjologia i psychologia społeczna, Pułtusk.
4. Robbins S. P. (2003), Zachowania w organizacji, W-wa.
5. Gros U. (2003), Zachowania organizacyjne w teorii i praktyce zarządzania, W-wa.
6. Rostkowski T. (2004), Nowoczesne metody zarządzania zasobami ludzkimi, W-wa.
7. Przybyszewski R. (2004), Polityka kadrowa w procesie humanizacji stosunków pracy, Olsztyn.
8. Bochniarz P. (2005), Budowanie i pomiar kapitału ludzkiego w firmie, W-wa.
9. Problemy społeczne we współczesnych organizacjach (2005), red. Markiewicz K., Wawer M., W-wa.
10. Terelak J. (2005), Psychologia organizacji i zarządzania, W-wa.
11. Zarządzanie zasobami ludzkimi. Teraźniejszość i przyszłość (2006), red. Borkowska S., W-wa.
12. Oleksyn T. (2006), Zarządzanie kompetencjami, teoria i praktyka, Kraków.

13. Zbiegiem-Maciąg L. (2006), Nowe tendencje i wyzwania w zarządzaniu personelem.
14. Zarządzanie zasobami ludzkimi. Tworzenie kapitału ludzkiego organizacji (2007), red. Król H., Ludwicyński A., W-wa.
15. Winkler R. (2008), Zarządzanie komunikacją w organizacjach zróżnicowanych kulturowo, W-wa.

Notes

Modified by dr Piotr Pochyły (last modification: 20-04-2022 15:09)

Generated automatically from SylabUZ computer system