

Kultura organizacyjna - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	Kultura organizacyjna
Kod przedmiotu	14.4-WP-PSChM-KO
Wydział	Wydział Nauk Społecznych
Kierunek	Psychologia
Profil	ogólnoakademicki
Rodzaj studiów	jednolite magisterskie
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2022/2023

Informacje o przedmiocie	
Semestr	7
Liczba punktów ECTS do zdobycia	2
Występuje w specjalnościach	Psychologia pracy, organizacji i zarządzania
Typ przedmiotu	obowiązkowy
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	dr inż. Patrycja Łychmus

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Wykład	15	1	-	-	Zaliczenie na ocenę

Cel przedmiotu

Celem przedmiotu jest zapoznanie się studentów z istotą i znaczeniem kultury organizacyjnej, przedstawienie typologii i modeli kultur, ukazanie związków zachodzących między strategią organizacji, przywództwem a kulturą organizacyjną, przedstawienie propozycji planowej zmiany kultury organizacyjnej, przedstawienie głównych założeń zarządzania międzykulturowego

Wymagania wstępne

Wiedza z przedmiotu: Wprowadzenie do psychologii pracy, organizacji i zarządzania

Zakres tematyczny

Istota, pojęcie, uwarunkowania i poziomy kultury organizacyjnej. Funkcje kultury organizacyjnej. Modele i typologie kultur organizacyjnych. Wpływ kultury organizacyjnej na efektywność funkcjonowania przedsiębiorstwa. Diagnoza kultury organizacyjnej. Planowa zmiana kultury w organizacji. Zjawisko oporu wobec zmian kulturowych i sposoby redukcji oporu. Zarządzanie międzykulturowe; istota i przesłanki.

Metody kształcenia

Wykład konwencjonalny, wykład problemowy, dyskusja, prezentacja multimedialna

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Student wie, czym jest kultura organizacji, zna jej funkcje i przejawy, zna najważniejsze profile kultur organizacyjnych a także najważniejsze teorie i modele tych kultur. Student korzystając z wiedzy teoretycznej potrafi przeprowadzić badania empiryczne nawiązujące do profilu organizacji.	K_W04 K_W10	zaliczenie - ustne, opisowe, testowe i inne	Wykład
Student potrafi zidentyfikować kulturę organizacyjną i dokonać analizy zachodzących w niej zjawisk. Posiada także umiejętność kształtowania kultury organizacyjnej.	K_U01	zaliczenie - ustne, opisowe, testowe i inne	Wykład
Student potrafi znaleźć wspólny język z przedstawicielami różnych kultur organizacyjnych, broni wartości kultury organizacyjnej, którą uważa za służącą rozwojowi organizacji i pracujących w niej ludzi.	K_K05	zaliczenie - ustne, opisowe, testowe i inne	Wykład

Warunki zaliczenia

Zaliczenie pisemne lub ustne (w zależności od preferencji Studentów). W trakcie zaliczenia Student odpowiada na trzy do pięciu pytań z listy zagadnień obowiązujących do zaliczenia. Zagadnienia zostaną podane studentom miesiąc przed terminem zaliczenia.

Literatura podstawowa

- Bieńkowska, J., Sikorski, C. (2016). *Ewolucja zarządzania. Dyktat struktury, strategii i kultury*. Łódź: Wydawnictwo Uniwersytetu Łódzkiego.
- Hofstede, G., Hofstede, G.J., Minkov, M. (2011). *Kultury i organizacje*. Warszawa: Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne.
- Kostera M. (red.). (2007). *Kultura organizacji. Badania etnograficzne polskich firm*. Gdańsk: Wydawnictwo Gdańskie Psychologiczne.

- Schein E. (2016), *Organizational Culture and Leadership*, 5th Edition, Wydawnictwo John Wiley & Sons Inc.
- Sikorski, C. (2009). *Kultura organizacyjna*. Warszawa: Wydawnictwo C.H. Beck.
- CameronK., Quinn R. (2003). *Kultura organizacyjna – diagnoza zmiana*. Kraków: Oficyna Wydawnicza.

Literatura uzupełniająca

- Srokowski, Ł. (2014). *Zmienić myślenie o firmie. Zarządzanie kulturą organizacyjną w Polsce*. Warszawa: Poltext.
- Bjerke, B. (2004). *Kultura a style przywództwa*. Kraków: Oficyna Wydawnicza.
- Sikorski C. (2009). *Kształtowanie kultury organizacyjnej. Filozofia, strategię, metody*. Łódź: Wydawnictwo Uniwersytetu Łódzkiego.
- Trompenaars F., Hampden-Turner Ch. (2005), *Zarządzanie personelem w organizacjach zróżnicowanych kulturowo*, Kraków, Oficyna Ekonomiczna.

Uwagi

Zmodyfikowane przez dr inż. Anna Góralewska-Słońska (ostatnia modyfikacja: 29-04-2022 13:20)

Wygenerowano automatycznie z systemu SylabUZ