

Mobbing i molestowanie seksualne w środowisku pracy - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	Mobbing i molestowanie seksualne w środowisku pracy
Kod przedmiotu	14.0-WP-PSChM-MiMSwŚP
Wydział	Wydział Nauk Społecznych
Kierunek	Psychologia
Profil	ogólnoakademicki
Rodzaj studiów	jednolite magisterskie
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2022/2023

Informacje o przedmiocie	
Semestr	9
Liczba punktów ECTS do zdobycia	2
Występuje w specjalnościach	Psychologia pracy, organizacji i zarządzania
Typ przedmiotu	obowiązkowy
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	dr inż. Anna Góralewska-Słońska

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Ćwiczenia	30	2	-	-	Zaliczenie na ocenę

Cel przedmiotu

Umiejętność identyfikacji przez studentów mobbingu i molestowania seksualnego w miejscu pracy, których podstawowe konsekwencje zauważalne są w aspekcie bezpieczeństwa i higieny pracy. Identyfikacja czynników determinujących mobbing i molestowane seksualne. Kształtowanie umiejętności tworzenia zasad bezpiecznego środowiska pracy poprzez projektowanie zasad polityki antymobbingowej.

Celem przedmiotu jest także skłonienie studentów do refleksyjnego rozważania sytuacji organizacyjnej pod kątem skutków działań jednostki w obrębie organizacji, relacji z innymi ludźmi jak również konsekwencji mobbingu i molestowania seksualnego dla społeczeństwa. Uwrażliwienie studentów na problem wykluczenia ofiar mobbingu, molestowania seksualnego w środowisku pracy.

Wymagania wstępne

Brak.

Zakres tematyczny

Ćwiczenia: Definiowanie pojęć: mobbingu, molestowania seksualnego, charakterystyka zjawisk, determinanty molestowania seksualnego i mobbingu (indywidualne, organizacyjne, społeczne), problem różnicowania mobbingu i molestowania seksualnego od pozostałych patologii organizacyjnych, przebieg mobbingu, konsekwencje mobbingu i molestowania seksualnego w wymiarze indywidualnym, grupowym i społecznym. Polityka i procedury antymobbingowe. Diagnoza mobbingu i molestowania seksualnego w środowisku pracy.

Metody kształcenia

Ćwiczenia: praca indywidualna, praca w grupach, praca z tekstem naukowym, analiza przypadków, dyskusja, prezentacje,

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Student w pogłębiony sposób identyfikuje zjawiska: mobbingu i molestowania seksualnego Student charakteryzuje zjawiska mobbingu i molestowania seksualnego, Student rozumie interdyscyplinarny charakter problemu mobbingu.	K_W04	końcowy test zaliczeniowy, bieżąca kontrola na zajęciach: w czasie pracy indywidualnej, pracy w grupach, wykonywania zadań problemowych, pracy z tekstem, dyskusji, ocena aktywności,	Ćwiczenia
Student kształtuje świadomą postawę ukierunkowaną na zachowania ograniczające ryzyko wystąpienia mobbingu i molestowania seksualnego.	K_K05 K_K06	bieżąca kontrola na zajęciach w czasie pracy indywidualnej i pracy w grupach, ocena aktywności,	Ćwiczenia

Opis efektu	Symbol e efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Student tworzy narzędzia służące do diagnozowania środowiska pracy w kontekście mobbingu, molestowania seksualnego oraz projektuje procedury organizacyjne zachowań prewencyjnych w obszarze bezpiecznych warunków pracy, kształtuje politykę antymobbingowa	• K_U03 • K_U11	• bieżąca kontrola na zajęciach: w czasie pracy indywidualnej, pracy w grupach, wykonywania zadań problemowych, pracy z teksem naukowym, prezentacji, ocena aktywności,	• Ćwiczenia

Warunki zaliczenia

Ćwiczenia: Zaliczenie z oceną na podstawie:

- ocen cząstkowych z aktywności studenta uzyskanych w wyniku indywidualnej aktywności studenta weryfikowanej w toku dyskusji,

ocen cząstkowych z aktywności studenta w pracy zespołowej weryfikowanej podczas analizy przypadków, dyskusji,

- sprawdzenia poziomu wiedzy teoretycznej studenta - (test 20% pytań stanowią pytania otwarte, 80% pytań stanowią pytania zamknięte, jednokrotnego wyboru – pytania zostają sformułowane w oparciu o zagadnienia omawiane na Ćwiczeniach) - student powinien zdobyć minimum 60% punktów (progi ocen z testu (60-64% 3,0; 65-69% 3,25; 70-74% 3,5; 75-79% 3,75; 80-84% 4,0; 85-99% 4,25; 90-94% 4,5; 95-97% 4,75; 98-100% 5,0;).

Studentowi po pozytywnym zaliczeniu testu do oceny końcowej doliczane są punkty z aktywności. Suma punktów z testu oraz aktywności stanowi ocenę końcową z przedmiotu [bardzo dobry 5,0 – 4,75; dobry plus 4,74 – 4,35; dobry 4,34 – 3,75, dostateczny plus 3,74 – 3,35; dostateczny 3,34 – 3,0].

Obecność na zajęciach jest obowiązkowa, nieobecność na zajęciach należy zaliczyć przygotowując pracę pisemną na zadany temat;

Literatura podstawowa

1. Gamian-Wilk, M. (2018). *Mobbing w miejscu pracy: uwarunkowania i konsekwencje bycia poddawany mobbingowi*. Wydawnictwo Naukowe PWN
2. Madeja-Bień K., Gamian-Wilk M., Andrzejewski Ł. (2018) Mobbing – w poszukiwaniu wczesnych przyczyn zjawiska. *Psychologia Rozwojowa*, 2018, Tom 23, nr 2, s. 35–46; doi: 10.4467/20843879PR.18.009.8943
3. Hirigoyen, M. (2003). *Molestowanie w pracy*. Poznań: Wydawnictwo "W drodze"
4. Marciniak, J. (2011). *Mobbing, dyskryminacja, molestowanie – zasady przeciwdziałania*. Warszawa: Wydawnictwo: Wolters Kulwer Polska sp. z o.o.
5. Gutowska, A. (2011). *Zjawisko molestowania seksualnego w uczelniach wyższych w Polsce i USA*. Toruń: Wydawnictwo Naukowe Grado

Literatura uzupełniająca

1. Merecz, D., Mościcka, A., Drabek, M. (2005). *Raport Mobbing w środowisku pracy*. Łódź: Instytut Medycyny Pracy im prof. J. Nofera.
2. Jędrejek, G. (2017). *Dochodzenie roszczeń związanych z mobbingiem, dyskryminacją i molestowaniem*. Warszawa: Wolters Kluwers
3. Claire P. Monks, Iain Coyne (2012) *Przemoc i mobbing w szkole w domu w miejscu pracy*. Warszawa:PWN
4. Góralewska-Słońska A. (2019). Experiencing mobbing at workplace facing psychological gender and occupational burnout. *Management 2019 Vol. 23, No. 1* ISSN 1429-9321 DOI: 10.2478/manment-2019-0009

Uwagi

Zmodyfikowane przez dr hab. Iwona Grzegorzewska, prof. UZ (ostatnia modyfikacja: 12-04-2023 14:21)

Wygenerowano automatycznie z systemu SyllabUZ