

Wprowadzenie do psychologii pracy, organizacji i zarządzania - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	Wprowadzenie do psychologii pracy, organizacji i zarządzania
Kod przedmiotu	14.4-WP-PSChM-WPPOiZ
Wydział	Wydział Nauk Społecznych
Kierunek	Psychologia
Profil	ogólnoakademicki
Rodzaj studiów	jednolite magisterskie
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2022/2023

Informacje o przedmiocie	
Semestr	6
Liczba punktów ECTS do zdobycia	2
Typ przedmiotu	obowiązkowy
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	dr Krzysztof Dziadkiewicz

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Wykład	15	1	-	-	Zaliczenie na ocenę

Cel przedmiotu

Celem przedmiotu jest wyposażenie studenta w wiedzę umożliwiającą mu dalsze penetrowanie bardziej złożonych aspektów psychologii pracy, organizacji i zarządzania.

Wymagania wstępne

Wiedzy z psychologii osobowości dotycząca rozumienia osobowości, jej funkcjonowania i jej złożonej natury.

Podstawowe teorie motywacji.

Wiedza z psychometrii dotycząca stosowania testów psychometrycznych.

Orientacja w podstawowych założeniach czterech zasadniczych paradygmatów psychologicznych.

Zakres tematyczny

- Praca jako zjawisko psychologiczne.
- Środowisko pracy jako specyficzny układ bodźców.
- Rys historyczny psychologii pracy, organizacji i zarządzania.
- Aksjologia psychologii pracy.
- Pragmatyczny charakter psychologii pracy, organizacji i zarządzania.
- Rys historyczny psychologii pracy i jej miejsce w strukturze nauk społecznych.
- Utylitarny charakter psychologii pracy vs. potrzeba podejścia normatywnego.
- Obszary aktywności psychologa pracy. Charakterystyka działów psychologii pracy:

- psychologii transportu,

- psychologii rekrutacji i decyzji kadrowych,

- psychologii zarządzania zasobami społecznymi/organizacją.

9. Podstawy warsztatu diagnostycznego psychologa pracy.

10. Podstawy warsztaty metodycznego psychologa pracy.

11. Poznanie wybranych teorii/koncepcje psychologicznych istotnych z punktu widzenia wykonywania praktyki psychologa pracy, tj.:

- teorie motywacji;

- współczesne koncepcje przywództwa: przywództwo transformacyjne, transakcyjne, charyzmatyczne, inspirujące;
- teoria kultury organizacji, elementy i rodzaje kultury;
- władza w organizacji, psychologiczne koncepcje władzy.
- style kierowania i przywództwa: teorie cech, teorie zachowań, teorie sytuacyjne w badaniach stylów przywództwa i kierowania.

Metody kształcenia

Wykład konwencjonalny, wykład interaktywny, metody warsztatowe tj. praca w małych grupach, dyskusja problemowa.

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągania efektów uczenia się

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Student potrafi scharakteryzować pojęcia praca i środowisko pracy , psychologia organizacji i zarządzania w kontekście wybranych teorii i koncepcji psychologicznych.	• K_W03	• aktywność w trakcie zajęć • bieżąca kontrola na zajęciach • dyskusja • praca pisemna	• Wykład
Student potrafi przedstawić rys historyczny psychologii pracy i jej miejsce w strukturze nauk społecznych. Rozumie zjawisko balansu dokonującego się na kontinuum użyteczność vs. normatywność przez co wstępnie zostaje przygotowany do rozwiązywania problemów etycznych występujących w praktyce psychologa pracy.	• K_W01 • K_W11	• aktywność w trakcie zajęć • bieżąca kontrola na zajęciach • dyskusja • praca pisemna	• Wykład
Student charakteryzuje aktywność psychologa pracy w głównych działach tej subdyscypliny (psychologia transportu, psychologia rekrutacji i decyzji kadrowych, psychologii zarządzania zasobami społecznymi/organizacją).	• K_W15	• aktywność w trakcie zajęć • bieżąca kontrola na zajęciach • dyskusja • praca pisemna	• Wykład
Student charakteryzuje etapy aktywności psychologa pracy w szeroko rozumianym obszarze treningów i szkoleń.	• K_U04	• aktywność w trakcie zajęć • bieżąca kontrola na zajęciach • dyskusja • praca pisemna	• Wykład
student wykazuje się świadomością w zakresie zasad etyki zawodowej w obszarze psychologii pracy, organizacji i zarządzania	• K_K03	• aktywność w trakcie zajęć • praca pisemna	• Wykład

Warunki zaliczenia

Zaliczenie wykładu: na podstawie aktywności studenta w trakcie wykładu oraz na podstawie pracy pisemnej dotyczącej analizy zachowań pracownika na wybranym stanowisku pracy z uwzględnieniem kontekstu sytuacyjnego oraz zróżnicowanych poglądów na obraz człowieka w pracy.

Literatura podstawowa

- Chmiel N., red., Psychologia pracy i organizacji, Gdańskie Wydawnictwo Psychologiczne, Gdańsk, 2003.
- Ratajczak Z., Niezawodność człowieka w pracy, PWN, Warszawa,1988.
- Ratajczak Z., Psychologia pracy i organizacji, PWN, Warszawa, 2008.
- Schultz D.P., Schultz S.E., Psychologia a wyzwania dzisiejszej pracy, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa, 2002.
- Nosal Cz.S., Psychologia decyzji kadrowych, Wydawnictwo profesjonalnej szkoły biznesu, Kraków, 1999.
- Fortuna P., Rożnowski B., Psychologia biznesu, PWN, Warszawa, 2020.

Literatura uzupełniająca

- Rongińska T., Gaida W., Strategie radzenia sobie z obciążeniem psy-chicz-nym w pracy zawodowej, Zielona Góra, 2012.
-

Rongińska T., Badanie osobowości w kontekście sytuacyjnym. Zielona Góra, 2005.

- Eberhard U., Arbeitspsychologie. Schaffer Poeschel, Stuttgart 2011.

Uwagi

Zmodyfikowane przez dr inż. Anna Góralewska-Słońska (ostatnia modyfikacja: 30-04-2022 15:44)

Wygenerowano automatycznie z systemu SylabUZ