

Seminarium monograficzne IIA - Psychologia decyzji kadrowych - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	Seminarium monograficzne IIA - Psychologia decyzji kadrowych
Kod przedmiotu	14.4-WP-PSChM-SMPD2A
Wydział	Wydział Nauk Społecznych
Kierunek	Psychologia
Profil	ogólnoakademicki
Rodzaj studiów	jednolite magisterskie
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2022/2023

Informacje o przedmiocie	
Semestr	8
Liczba punktów ECTS do zdobycia	2
Występuje w specjalnościach	Psychologia edukacyjna i wychowawcza, Psychologia kliniczna, Psychologia pracy, organizacji i zarządzania, Psychoseksuologia
Typ przedmiotu	obieralny
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	dr Krzysztof Dziadkiewicz

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Seminarium	15	1	-	-	Zaliczenie na ocenę

Cel przedmiotu

Celem nauczania przedmiotu jest wyposażenie studentów w podstawową wiedzę teoretyczną i praktyczną dotyczącą profesjonalnego doboru kadry w organizacjach, jak również uświadomienie słuchaczom wagi procesu doboru osób na konkretne stanowiska pracy, jako elementu strategicznego – wpływającego na konkurencyjność podmiotów gospodarczych.

Wymagania wstępne

Wiedza z psychometrii dotycząca sposobów interpretacji wyników otrzymanych przez osobę badaną w teście psychometrycznym.

Zakres tematyczny

Seminarium: Definiowanie cech przydatności zawodowej. Aspekty procesów decyzyjnych w rekrutacji, selekcji i ocenie pracowników. Zastosowanie narzędzi badawczych w procesie rekrutacji pracowników – analiza narzędzi psychometrycznych pod kątem ich przydatności i ograniczeń. Znaczenie tendencji osobowościowych w procesie doboru pracowników, ich adaptacji oraz umiejętności współpracy w zespole. Kontekst sytuacyjny w badaniach osobowości pracownika. Wybrane typy inteligencji: sukcesu, emocjonalna i społeczna oraz ich znaczenie dla pracy kierowniczej. Typy umysłu menedżera.

Metody kształcenia

Wykład.

Dyskusja problemowa.

Praca zadaniowa z małych grupach.

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Student zna złożone zasady i techniki psychologicznej rekrutacji oraz selekcji pracowników.	K_W01	- aktywność w trakcie zajęć - bieżąca kontrola na zajęciach - dyskusja - praca pisemna	Seminarium
Zna i rozumie w pogłębionym stopniu rolę osobowości w podejmowaniu decyzji;	K_W07	- bieżąca kontrola na zajęciach - praca pisemna	Seminarium
Student potrafi prawidłowo interpretować symptomy świadczące o przeciążeniu psychicznym pracą.	K_U02	- bieżąca kontrola na zajęciach - dyskusja - praca pisemna	Seminarium
Student oszacowuje własne umiejętności interpersonalne, cechy i zdolności w odniesieniu do pracy na stanowisku osoby zajmującej się sprawami zatrudnienia.	K_K02	- dyskusja - działania oparte na autoanalizie	Seminarium

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Ma pogłębioną wiedzę na temat roli procesów poznawczych, emocjonalnych i decyzyjnych w podejmowaniu decyzji	• K_W06	• aktywność w trakcie zajęć • praca pisemna	• Seminarium

Warunki zaliczenia

Zaliczenie z oceną na podstawie wykonywanych regularnie zadań ćwiczeniowych (przesyłanych w formie pisemnej do osoby prowadzącej zajęcia), brany jest pod uwagę także aktywny udział w dyskusji.

Literatura podstawowa

1. Schultz, D.P., Schultz, S.E., Psychologia a wyzwania dzisiejszej pracy. PWN, Warszawa 2002.
2. Fortuna P., Rożnowski B., Psychologia biznesu, Warszawa, PWN, 2020.
3. Nosal, Cz., Umysł menedżera, Wrocław, 1993.
4. Nosal Cz., Psychologia decyzji kadrowych, Wydawnictwo Profesjonalnej Szkoły Biznesu, Kraków, 1997.
5. Gellert, M., Nowak, K., Zespół. Jak z nim pracować, jak go badać, jak go szkolić, GWP, Gdańsk, 2005.
6. Ratyński, W., Psychologiczne i socjologiczne aspekty zarządzania, Wydawnictwo C.H. Beck, Warszawa 2005.

Literatura uzupełniająca

Schuler H.: Psychologische Personalauswahl: Eignungsdiagnostik für Personalentscheidungen und Berufsberatung. Hogrefe Gottingen 2014.

Uwagi

Zmodyfikowane przez dr hab. Iwona Grzegorzewska, prof. UZ (ostatnia modyfikacja: 12-04-2023 13:43)

Wygenerowano automatycznie z systemu SylabUZ