

Podstawy zarządzania organizacjami - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	Podstawy zarządzania organizacjami
Kod przedmiotu	14.0-WP-PSChM-PZO
Wydział	Wydział Nauk Społecznych
Kierunek	Psychologia
Profil	ogólnoakademicki
Rodzaj studiów	jednolite magisterskie
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2022/2023

Informacje o przedmiocie	
Semestr	8
Liczba punktów ECTS do zdobycia	4
Występuje w specjalnościach	Psychologia pracy, organizacji i zarządzania
Typ przedmiotu	obowiązkowy
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	- dr hab. Tatiana Ronginska, prof. UZ - dr inż. Anna Góralewska-Słońska

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Ćwiczenia	15	1	-	-	Zaliczenie na ocenę
Wykład	15	1	-	-	Egzamin

Cel przedmiotu

Zapoznanie się studentów z wiedzą z zakresu teorii Zarządzania Organizacjami; W tym poznanie funkcji kierowania: planowania, organizowania, motywowania oraz kontrolowania. Wyróżnienie przywództwa jako kompetencji wymaganej od współczesnych liderów. Zorientowanie studentów na podstawowe problemy w praktyce zarządzania organizacjami, identyfikowanie otoczenia organizacji jak również czynników wewnętrznych determinujących funkcjonowanie organizacji. Poznanie kontekstu szkół zarządzania oraz ewolucji teorii organizacji i zarządzania.

Wymagania wstępne

Brak.

Zakres tematyczny

Wykłady:

Ewolucja teorii organizacji i zarządzania. Klasyczna teoria organizacji, szkoła behawioralna, szkoła ilościowa, kierunek systemowy i kierunek sytuacyjny w organizacji i zarządzaniu.

Naukowa organizacja pracy - podstawowe założenia teoretyczne szkół, główni reprezentanci i ich osiągnięcia a współczesna praktyka zarządzania.

Funkcje kierowania: planowanie, organizowanie, motywowanie, kontrolowanie. Przywództwo.

Ćwiczenia:

Funkcje kierowania, role kierownicze, kompetencje kierownicze;

Planowanie, proces, zasady, kompetencje menadżera, analiza sytuacji problemowych

Organizowanie proces, zasady, kompetencje członków organizacji (menedżera, zespołu) analiza sytuacji problemowych

Motywowanie, potrzeby, oczekiwania, bodźce, zasady, analiza sytuacji problemowych

Przewodzenie, uwarunkowania indywidualne i organizacyjne, analiza sytuacji problemowych

Kontrolowanie, kontrola, a kontroling, proces, kompetencje członków organizacji, analiza sytuacji problemowych;

Metody kształcenia

Wykład konwencjonalny, wykład konwersatoryjny, burza mózgów, prezentacje multimedialne, dyskusja, praca w grupach z wykorzystaniem mnemotechnik uczenia się

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągania efektów uczenia się

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
-------------	-----------------	--------------------	-------------

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Posiada rozszerzoną wiedzę na temat szkół i kierunków w nauce o zarządzaniu, możliwości praktycznego wykorzystania tego dorobku. Zna i rozumie pogłębiona problematykę związaną z teoretycznymi i praktycznymi aspektami funkcjonowania człowieka w organizacji oraz funkcjonowaniem organizacji w dynamicznym otoczeniu i realizacji w organizacjach funkcji kierowania: planowania, organizowania, motywowania (przewodzenia) i kontrolowania. Zna i rozumie rozszerzoną problematykę związaną z teoretycznymi i praktycznymi aspektami zarządzania strategicznego, zarządzania jakością, zarządzania zmianą.	K_W04 K_W06	Wykład: egzamin w formie pisemnego testu jednokrotnego wyboru; Ćwiczenia: ocena aktywności indywidualnej i grupowej podczas identyfikowania oraz projektowania rozwiązań sytuacji problemowych w praktyce zarządzania organizacjami, pracy z tekstem lub dyskusji oraz test wiedzy;	- Wykład - Ćwiczenia
Ma świadomość znaczenia sprawnego i skutecznego zarządzania organizacją prywatną, publiczną, czy pozarządową dla osiągania jej celów i dla racjonalizacji, optymalizacji zużycia zasobów niezbędnych do ich osiągnięcia i jest gotów do efektywnego uczestnictwa w tym procesie.	K_K05	Ćwiczenia: ocena aktywności studenta - indywidualnej i grupowej podczas identyfikowania oraz projektowania rozwiązań sytuacji problemowych w praktyce zarządzania organizacjami, pracy z tekstem lub dyskusji oraz test wiedzy;	Ćwiczenia
Potrafi wykorzystać wiedzę teoretyczną z zakresu zarządzania organizacjami do zidentyfikowania nieprawidłowości w funkcjonowaniu wybranych organizacji i do zaproponowania rozwiązań konkretnych problemów zarządczych w tych organizacjach.	K_U01	Ćwiczenia: ocena aktywności studentów - indywidualnej i grupowej podczas identyfikowania oraz projektowania rozwiązań sytuacji problemowych w praktyce zarządzania organizacjami, pracy z tekstem lub dyskusji;	Ćwiczenia

Warunki zaliczenia

Ocenę końcową: ustala się na podstawie średniej arytmetycznej ze wszystkich zajęć wchodzących w skład przedmiotu oraz oceny z ewentualnego egzaminu, zgodnie z zasadą: od 3,0 do 3,34 - dostateczny; od 3,35 do 3,74 - dostateczny plus, od 3,75 do 4,34 - dobry, od 4,35 do 4,74 - dobry plus, od 4,75 do 5,0 - bardzo dobry.

Zgodnie z § 26 pkt 3 Regulaminu Studiów UZ ocena nie może być niższa od najniższej, ani wyższa od najwyższej z ocen zajęć wchodzących w skład tego przedmiotu. Przy ustalaniu oceny końcowej pod uwagę bierze się także oceny negatywne uzyskane w toku egzaminowania.

Zaliczenie wykładu: Egzamin w formie testu;

Zaliczenie ćwiczeń - na podstawie:

- ocen cząstkowych z aktywności studenta uzyskanych w wyniku indywidualnej aktywności studenta weryfikowanej w toku dyskusji, ,pracy z tekstem, analizy przypadków;

- ocen cząstkowych z aktywności studenta w pracy zespołowej weryfikowanej podczas analizy przypadków, dyskusji, pracy z tekstem;

- sprawdzenia poziomu wiedzy teoretycznej studenta - (test 20% pytań stanowią pytania otwarte, 80% pytań stanowią pytania zamknięte, jednokrotnego wyboru – pytania zostają sformułowane w oparciu o zagadnienia omawiane na Ćwiczeniach) - student powinien zdobyć minimum 60% punktów (progi ocen z testu (60-64% 3,0; 65-69% 3,25; 70-74% 3,5; 75-79% 3,75; 80-84% 4,0; 85-99% 4,25; 90-94% 4,5; 95-97% 4,75; 98-100% 5,0;).

Obecność na zajęciach jest obowiązkowa, nieobecność na zajęciach należy zaliczyć przygotowując pracę pisemną na zadany temat;

Literatura podstawowa

Betlejewska M. (red.) Dołhasz M., Fudaliński J., Kosala M., (2020). *Podstawy zarządzania Koncepcje Strategie Zastosowania*. Wydawnictwo Naukowe PWN

Korzeniowski L. (2019). *Podstawy zarządzania organizacjami*, Difin

Robbins S., DeCenzo D.,(2002). *Podstawy zarządzania*, PWE Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne

Koźmiński A., Piotrowski W. (red.) (2022). Zarządzanie. *Teoria i praktyka*, Wydawnictwo Naukowe PWN

Literatura uzupełniająca

Ratajczak Z., (2008). *Psychologia pracy i organizacji*, Wydawnictwo Naukowe PWN

Stoner J. A. F., Freeman R. E., Gilbert D. R. jr, (2011) *Kierowanie*, Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne

Grifin R. W., (2022) *Podstawy zarządzania organizacjami*, Wydawnictwo Naukowe PWN

Ugoani, J, Self-Leadership and Its Influence on Organizational Effectiveness (April 26, 2021). *International Journal of Economics and Business Administration* Vol. 7, No. 2, 2021, pp. 38-47 ,

Uwagi

