

# Podstawy prawa pracy i ubezpieczeń społecznych - opis przedmiotu

| Informacje ogólne   |                                                |
|---------------------|------------------------------------------------|
| Nazwa przedmiotu    | Podstawy prawa pracy i ubezpieczeń społecznych |
| Kod przedmiotu      | 10.0-WP-PSChM-PPPiUS                           |
| Wydział             | <a href="#">Wydział Nauk Społecznych</a>       |
| Kierunek            | Psychologia                                    |
| Profil              | ogólnoakademicki                               |
| Rodzaj studiów      | jednolite magisterskie                         |
| Semestr rozpoczęcia | semestr zimowy 2022/2023                       |

| Informacje o przedmiocie        |                                                                  |
|---------------------------------|------------------------------------------------------------------|
| Semestr                         | 8                                                                |
| Liczba punktów ECTS do zdobycia | 3                                                                |
| Występuje w specjalnościach     | Psychologia pracy, organizacji i zarządzania                     |
| Typ przedmiotu                  | obowiązkowy                                                      |
| Język nauczania                 | polski                                                           |
| Sylabus opracował               | <ul style="list-style-type: none"><li>dr Piotr Kapusta</li></ul> |

| Formy zajęć |                                            |                                           |                                               |                                              |                     |
|-------------|--------------------------------------------|-------------------------------------------|-----------------------------------------------|----------------------------------------------|---------------------|
| Forma zajęć | Liczba godzin w semestrze<br>(stacjonarne) | Liczba godzin w tygodniu<br>(stacjonarne) | Liczba godzin w semestrze<br>(niestacjonarne) | Liczba godzin w tygodniu<br>(niestacjonarne) | Forma zaliczenia    |
| Wykład      | 30                                         | 2                                         | -                                             | -                                            | Zaliczenie na ocenę |

## Cel przedmiotu

Celem przedmiotu:

1. zapoznanie studenta z podstawowymi instytucjami prawa pracy i prawa ubezpieczeń społecznych;
2. nabycie przez studenta wiedzy na temat podstawowych instytucji prawa pracy i ubezpieczeń społecznych;
3. kształtowanie u studenta umiejętności poszukiwania informacji o obowiązujących przepisach oraz sposobów ich wykładni i interpretacji.

## Wymagania wstępne

Posiadanie przez studenta podstawowej wiedzy o prawie oraz zatrudnieniu (na poziomie szkoły ponadpodstawowej lub uzyskanej w trakcie wcześniejszej edukacji na studiach wyższych).

## Zakres tematyczny

1. Geneza prawa pracy. Źródła prawa pracy.
2. Funkcje i zasady prawa pracy. Strony stosunku pracy.
3. Pojęcie i treść stosunku pracy. Nawiązanie stosunku pracy.
4. Zmiana i ustanie stosunku pracy.
5. Obowiązki stron stosunku pracy i odpowiedzialność za ich naruszenie.
6. Wynagrodzenie za pracę.
7. Czas pracy.
8. Urlopy pracownicze.
9. Uprawnienia pracownicze związane z rodzicielstwem.
10. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników. Nagrody i wyróżnienia.
11. System ubezpieczeń społecznych. Podleganie ubezpieczeniom społecznym.
12. Ubezpieczenie emerytalne i ubezpieczenie rentowe oraz świadczenia z tych ubezpieczeń.
13. Ubezpieczenie chorobowe oraz świadczenia z tego ubezpieczenia.
14. Ubezpieczenie wypadkowe oraz świadczenia z tego ubezpieczenia.

## Metody kształcenia

- wykład klasyczny
- wykład konwersatoryjny
- prezentacje multimedialne
- praca na aktach prawnych i dokumentach
- dyskusja dydaktyczna

## Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się

| Opis efektu | Symbole efektów | Metody weryfikacji | Forma zajęć |
|-------------|-----------------|--------------------|-------------|
|-------------|-----------------|--------------------|-------------|

| Opis efektu                                                                                                           | Symbole efektów         | Metody weryfikacji                                                                                                                                    | Forma zajęć |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| Student zna zasady systemu prawa pracy i systemu ubezpieczeń społecznych.                                             | • <a href="#">K_W11</a> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• obserwacja i ocena aktywności na zajęciach</li> <li>• zaliczenie - ustne, opisowe, testowe i inne</li> </ul> | • Wykład    |
| Student rozumie znaczenie uwarunkowań prawnych z obszary prawa i ubezpieczeń społecznych w zakresie pracy psychologa. | • <a href="#">K_U07</a> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• obserwacja i ocena aktywności na zajęciach</li> <li>• zaliczenie - ustne, opisowe, testowe i inne</li> </ul> | • Wykład    |

## Warunki zaliczenia

Zaliczenie z przedmiotu odbywa się na podstawie kolokwium końcowego w formie testu jednokrotnego wyboru. Test będzie oceniany według skali ocen:

1. poniżej 66% - niedostateczny (2,0);
2. 66% - 70% - dostateczny (3,0);
3. 71% - 80% - dostateczny plus (3,5);
4. 81% - 86% - dobry (4,0);
5. 87% - 93% - dobry plus (4,5);
6. 94% - 100% - bardzo dobry (5,0).

Ocena z przedmiotu ustalana jest według wagi: 80% - ocena z testu; 20% - ocena pracy i aktywności podczas zajęć.

## Literatura podstawowa

1. Rycak M.B., Tomaszewska M., Zieleniecki M., Rycak A., *Prawo pracy*, Warszawa 2020.
2. Florek L., Pisarczyk Ł., *Prawo pracy*, Warszawa 2019.
3. Liszcz T., *Prawo pracy*, Warszawa 2019.

## Literatura uzupełniająca

1. Stelina J., Tomaszewska M., Zbucka-Gargas M., *Introduction to Polish Labour Law with Cross-Broder Aspects*, Warszawa 2021.
2. Gersdorf M., Rączka K., Maniewska E., Raczkowski M., *Prawo pracy. Pytania i odpowiedzi*, Warszawa 2020.
3. Barzycka-Banaszczyk M., Larek G., Grzelachowska-Larek A., *Prawo pracy. Pytania, kazusy, tablice, testy*, Warszawa 2019.
4. Podgórska\_rakiel E., *Prawo pracy dla małych i średnich firm*, Warszawa 2019.
5. Baran K.W. (red.), *Principles of Polish Labour Law*, Warszawa 2018.
6. Małysek S., *Polnisches Arbeits- und Sozialversicherungsrecht*, Warszawa 2009.

## Uwagi

W pracy podczas zajęć i w przygotowaniu do zaliczenia niezbędne będzie korzystanie z każdorazem obowiązujących aktów prawnych regulujących zagadnienie stanowiące przedmiot zajęć. Akty normatywne zostaną wskazane przez prowadzącego podczas pierwszych zajęć a ich lista będzie aktualizowana w razie potrzeb wynikających ze zmian normatywnych.

Zmodyfikowane przez dr inż. Anna Góralewska-Słoińska (ostatnia modyfikacja: 29-04-2022 16:26)

Wygenerowano automatycznie z systemu SyllabUZ