

Zarządzanie zasobami ludzkimi - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	Zarządzanie zasobami ludzkimi
Kod przedmiotu	14.0-WP-PSChM-ZZL
Wydział	Wydział Nauk Społecznych
Kierunek	Psychologia
Profil	ogólnoakademicki
Rodzaj studiów	jednolite magisterskie
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2022/2023

Informacje o przedmiocie	
Semestr	8
Liczba punktów ECTS do zdobycia	3
Występuje w specjalnościach	Psychologia pracy, organizacji i zarządzania
Typ przedmiotu	obowiązkowy
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	dr inż. Marzena Góralczyk

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Wykład	15	1	-	-	Egzamin
Ćwiczenia	15	1	-	-	Zaliczenie na ocenę

Cel przedmiotu

Rozwijanie kompetencji studentów w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi w różnego typu podmiotach gospodarczych oraz kształtowanie umiejętności praktycznych przygotowujących do wykorzystania wiedzy w pracy zawodowej.

Wymagania wstępne

Student posiada wiedzę ogólną na temat zjawisk zachodzących w otaczającej go rzeczywistości społecznej

Zakres tematyczny

Problematyka wykładu: Istota, cele i znaczenie zarządzania zasobami ludzkimi. Model zarządzania zasobami ludzkimi. Zewnętrzne i wewnętrzne uwarunkowania zarządzania personelem. Strategia personalna – założenia. Budowa strategii i integrowanie jej ze strategią ogólną organizacji. Modele polityki personalnej. Proces kadrowy i jego elementy składowe. Podstawy planowania zasobów ludzkich. Proces doboru personelu. Rekrutacja i jej źródła. Selekcja, metody selekcji. Metoda Assesment Center. Planowanie i realizowanie rozwoju pracowników. Stosowane metody. System oceniania pracowników.

Problematyka ćwiczeń- aspekt praktyczny: Istota, cele i znaczenie zarządzania zasobami ludzkimi. Model zarządzania zasobami ludzkimi. Zewnętrzne i wewnętrzne uwarunkowania zarządzania personelem. Strategia personalna – założenia. Budowa strategii i integrowanie jej ze strategią ogólną organizacji. Modele polityki personalnej. Proces kadrowy i jego elementy składowe. Proces doboru personelu. Rekrutacja i jej źródła. Selekcja, metody selekcji.

Metody kształcenia

Wykład – konwencjonalny, prezentacja multimedialna, dyskusja

Ćwiczenia - praca w grupach, dyskusja grupowa, warsztaty, studium przypadku, inscenizacja

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się

Opis efektu	Symbol e efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Student potrafi współpracować w grupie, samodzielnie uzupełniać wiedzę, potrafi także rozstrzygnąć dylematy związane z obszarem zarządzania zasobami ludzkimi.	- K_U11 - K_K05 - K_K06	- aktywność w trakcie zajęć - dyskusja - obserwacja i ocena aktywności na zajęciach - obserwacje i ocena umiejętności praktycznych studenta - test egzaminacyjny z progami punktowymi - ocena prezentacji (ćwiczenia)	- Wykład - Ćwiczenia

Opis efektu	Symbolo efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Student w rozszerzonym zakresie diagnozuje i analizuje złożone potrzeby organizacji w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi. Student potrafi przygotować, przeprowadzić, opracować spotkanie rekrutacyjne i selekcyjne potencjalnego pracownika.	• K_W07 • K_U10 • K_K05 • K_K06	• aktywność w trakcie zajęć • dyskusja • obserwacja i ocena aktywności na zajęciach • obserwacje i ocena umiejętności praktycznych studenta • test egzaminacyjny z progami punktowymi • ocena prezentacji (ćwiczenia)	• Wykład • Ćwiczenia
Student potrafi scharakteryzować modele polityki personalnej i w pogłębiony sposób zna ich zastosowanie praktyczne	• K_U03	• aktywność w trakcie zajęć • dyskusja • obserwacja i ocena aktywności na zajęciach • test egzaminacyjny z progami punktowymi • ocena prezentacji (ćwiczenia)	• Wykład • Ćwiczenia
Student jest świadomy znaczenia zarządzania zasobami ludzkimi dla funkcjonowania organizacji.	• K_W04	• aktywność w trakcie zajęć • dyskusja • obserwacja i ocena aktywności na zajęciach • test egzaminacyjny z progami punktowymi	• Wykład • Ćwiczenia
Student wskazuje czynniki i ich wzajemne złożone powiązania, które mają wpływ na strategię personalną przedsiębiorstwa.	• K_U03 • K_U10	• aktywność w trakcie zajęć • dyskusja • obserwacja i ocena aktywności na zajęciach • test egzaminacyjny z progami punktowymi • ocena prezentacji (ćwiczenia)	• Wykład • Ćwiczenia

Warunki zaliczenia

Wykład: Egzamin pisemny - test na ocenę zawierający pytania zamknięte jednokrotnego wyboru z treści omawianych na wykładach. (Warunkiem przystąpienia do egzaminu jest pozytywna ocena z ćwiczeń.) Student może uzyskać łącznie 10 pkt, w tym: ocenę dostateczną 6,0 - 6,5 pkt; ocenę dostateczną plus 7,0 - 7,5 pkt; ocenę dobrą od 8,0 - 8,5 pkt; ocenę dobrą plus 9,0 pkt i bardzo dobrą 9,5 - 10,0 pkt.

Ćwiczenia: Zaliczenie z oceną – ocena końcowa na podstawie punktów częściowych uzyskanych na podstawie aktywnego uczestnictwa studenta w pracy zespołowej, w wyniku indywidualnej aktywności studenta a także z prezentacji ustnej na wybrany temat (w zależności od stopnia atrakcyjności wystąpienia mierzonego oceną opartą na wcześniej podanych kryteriach poprawnego wystąpienia publicznego).

Forma zaliczenia ćwiczeń: zaliczenie z oceną. Warunki zaliczenia ćwiczeń: Student może uzyskać łącznie 10 pkt, w tym: ocenę dostateczną od 5,0 pkt do 6,0 pkt; ocenę dostateczną plus od 6,5 pkt do 7,5 pkt; ocenę dobrą od 8,0 pkt do 8,5 pkt; ocenę dobrą plus od 9,0 pkt i bardzo dobrą od 9,5 pkt.

Na ocenę z przedmiotu składa się ocena z ćwiczeń (50%) i egzaminu (50%). Warunkiem zaliczenia przedmiotu są oceny pozytywne z ćwiczeń i egzaminu.

Literatura podstawowa

1. Armstrong M., Taylor S. Zarządzanie zasobami ludzkimi. Wolters Kluwer Polska, Warszawa 2016.
2. Kostera M., Zarządzanie personelem, Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne, Warszawa 2010.
3. Pochtowski A., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Strategie – Procesy – Metody, Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne, Warszawa 2016
4. Listwan T. (red.), Zarządzanie kadrami, Wydawnictwo C.H. Beck, Warszawa 2010.

Literatura uzupełniająca

1. Borkowska S., Zarządzanie zasobami ludzkimi w Polsce. Przeszłość, terażniejszość, przyszłość, Oficyna a Wolters Kluwer business, Kraków 2007
2. Dale M., Skuteczna rekrutacja i selekcja pracowników, Wolters Kluwer, Warszawa 2012.
3. Król H., Ludwiczynski A. (red.), Zarządzanie zasobami ludzkimi. Tworzenie kapitału ludzkiego organizacji, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa. 2017
4. Armstrong M., Armstrong's Handbook of Human Resources Management Practice, KoganPage, London 2014

Uwagi

Zmodyfikowane przez dr hab. Iwona Grzegorzewska, prof. UZ (ostatnia modyfikacja: 12-04-2023 14:08)