

Zarządzanie i ekonomika przedsiębiorstwa - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	Zarządzanie i ekonomika przedsiębiorstwa
Kod przedmiotu	06.9-WM-ZiIP-P-01-22
Wydział	Wydział Mechaniczny
Kierunek	Zarządzanie i inżynieria produkcji
Profil	ogólnoakademicki
Rodzaj studiów	pierwszego stopnia z tyt. inżyniera
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2022/2023

Informacje o przedmiocie	
Semestr	1
Liczba punktów ECTS do zdobycia	6
Typ przedmiotu	obowiązkowy
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	prof. dr hab. inż. Justyna Patalas-Maliszewska

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Wykład	30	2	18	1,2	Egzamin
Ćwiczenia	30	2	18	1,2	Zaliczenie na ocenę

Cel przedmiotu

Celem przedmiotu jest zrozumienie znaczenia zarządzania w przedsiębiorstwie oraz poznanie podstawowych narzędzi, technik i problemów zarządzania. Wykształcenie praktycznych umiejętności w zakresie planowania, organizowania, koordynowania oraz kontrolowania pracy w przedsiębiorstwach. Ponadto Celem zajęć jest zrozumienie podstawowych praw i procesów ekonomicznych zachodzących w gospodarce rynkowej oraz zrozumienie zasad funkcjonowania przedsiębiorstw.

Wymagania wstępne

Podstawy ekonomii oraz wiedza i umiejętności z zakresu matematyki.

Zakres tematyczny

Wykład: 2h (S- studia stacjonarne, N - studia niestacjonarne)

SW1 (NW1): Definicje i rodzaje przedsiębiorstw, formy organizacyjno-prawne przedsiębiorstwa, systematyka przedsiębiorstw. Charakterystyka struktury organizacyjnej przedsiębiorstw.

SW2 (NW2): Misja i strategia firmy. Charakterystyka zarządzania w przedsiębiorstwie na poziomie strategicznym taktycznym i operacyjnym.

SW3 (NW3):Przedsiębiorstwo oparte na wiedzy, pracownicy wiedzy. Zarządzanie wiedzą. Metody wyznaczania wartości kapitału intelektualnego.

SW4 (NW3):Charakterystyka innowacyjnych przedsiębiorstw i metod zarządzania innowacjami.

SW5 (NW4): Zarządzanie zasobami ludzkimi: dobór pracowników w przedsiębiorstwie, proces rekrutacji i selekcji. Wartościowanie stanowisk pracy.

SW6 (NW4): Zarządzanie zasobami ludzkimi: narzędzia i metody motywowania poszczególnych grup pracowników, rozwój pracowników.

SW7-SW8 (NW5): Zrównoważona karta wyników.

SW9 (NW6): Elementarne zagadnienia i przedmiot ekonomii. Podstawowe kategorie ekonomii. Koszty i korzyści w ekonomii. Możliwości produkcyjne.

SW10 - SW11 (NW8): Podstawy teorii producenta. Definicje: przedsiębiorstwa, przedsiębiorcy, działalności gospodarczej. Cele działania przedsiębiorstwa. Forma własności i majątek przedsiębiorstwa. Finansowanie działalności przedsiębiorstwa. Rachunek kosztów (koszty: całkowite, stałe, zmienne, przeciętne, krańcowe; utarg całkowity i krańcowy). Zysk przedsiębiorstwa. Optimum ekonomiczne i technologiczne. Wskaźniki KPI.

SW12-SW13 (NW9) Podstawowe modele rynku.

SW14 (NW9) Ryzyko w działalności gospodarczej.

SW15 (NW(9) System podatkowy państwa. Rodzaje podatków. (Dys)równowaga budżetowa.

Ćwiczenia:

SC1-SC2 (NC1): Definicje i rodzaje przedsiębiorstw, formy organizacyjno-prawne przedsiębiorstwa, systematyka przedsiębiorstw. Charakterystyka struktury organizacyjnej przedsiębiorstw.

- SC3 (NC2):Misja i strategia firmy. Charakterystyka zarządzania w przedsiębiorstwie na poziomie strategicznym taktycznym i operacyjnym.
- SC4-SC5 (NC3): Przedsiębiorstwo oparte na wiedzy, pracownicy wiedzy. Zarządzanie wiedzą. Metody wyznaczania wartości kapitału intelektualnego.
- SC6 (NC4):Charakterystyka innowacyjnych przedsiębiorstw i metod zarządzania innowacjami.
- SC7 (NC5):Zarządzanie zasobami ludzkimi: dobór pracowników w przedsiębiorstwie, proces rekrutacji i selekcji. Wartościowanie stanowisk pracy.
- SC8-SC9 (NC6):Zarządzanie zasobami ludzkimi: narzędzia i metody motywowania poszczególnych grup pracowników, rozwój pracowników.
- SC10 -SC 11 (NC7): Zrównoważona Karta Wyników
- SC11 (NC8): Koszty i korzyści w ekonomii. Możliwości produkcyjne.
- SC12 (NC8): Bilans przedsiębiorstwa
- SC13 (NC8): Rachunek kosztów (koszty: całkowite, stałe, zmienne, przeciętne, krańcowe; utarg całkowity i krańcowy). Zysk przedsiębiorstwa. Optimum ekonomiczne i technologiczne
- SC14 (NC8): Wskaźniki KPI.
- SC14 (NC9): Ryzyko w działalności gospodarczej.
- SC15 (NC9): Kolokwium

Metody kształcenia

Wykład konwencjonalny.

Ćwiczenia: zadania problemowe, analizy przypadków; praca w grupach i indywidualna.

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Potrafi wybrać metodę wspomagania podejmowania decyzji w zarządzaniu oraz doskonalić realizowane procesy.	K_U23	- bieżąca kontrola na zajęciach - kolokwium	- Wykład - Ćwiczenia
Ma uporządkowaną, podbudowaną wiedzę w zakresie podstaw zarządzania związaną z Zarządzaniem i Inżynierią Produkcji.	K_W18	- bieżąca kontrola na zajęciach - kolokwium	- Wykład - Ćwiczenia
Ma uporządkowaną wiedzę w zakresie zarządzania produkcją przemysłową i organizacji systemów produkcyjnych realizowanych metodami Inżynierii Mechanicznej.	K_W30	- bieżąca kontrola na zajęciach - kolokwium	- Wykład - Ćwiczenia
Ma uporządkowaną wiedzę w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi.	K_W19	- bieżąca kontrola na zajęciach - kolokwium	- Wykład - Ćwiczenia
Ma uporządkowaną wiedzę ogólną w zakresie podstaw zarządzania, relacji z klientami oraz zarządzania innowacjami	K_W17	- bieżąca kontrola na zajęciach - kolokwium	- Wykład - Ćwiczenia
Potrafi współdziałać i pracować w grupie, przyjmując różne role - zarządzający/zarządzany.	K_K03	obserwacja i ocena aktywności na zajęciach	Ćwiczenia
Potrafi pracować indywidualnie i w zespole; potrafi też dla konkretnego zadania określić skład zespołu, wskazać oczekiwania wobec jego członków oraz zarządzać pracą małego zespołu.	K_U03	- bieżąca kontrola na zajęciach - kolokwium	Ćwiczenia
Ma podstawową wiedzę w zakresie ekonomii, w tym mikroekonomii i makroekonomii, przydatną do rozwiązywania problemów związanych z funkcjonowaniem przedsiębiorstw produkcyjnych na rynku.	K_W13	- egzamin - ustny, opisowy, testowy i inne - kolokwium - obserwacja i ocena aktywności na zajęciach	- Wykład - Ćwiczenia

Warunki zaliczenia

Wykład - Egzamin formie pisemnej poprzedzony uzyskaniem zaliczenia z zajęć ćwiczeniowych.

Ćwiczenia – ocena końcowa z kolokwium.

Ocena końcowa - warunkiem zaliczenia przedmiotu jest zaliczenie wszystkich jego form. Ocena końcowa na zaliczenie przedmiotu jest średnią arytmetyczną ocen za poszczególne formy zajęć.

Literatura podstawowa

1. Michalski E., Zarządzanie przedsiębiorstwem, Seria / cykl: Nowoczesne zarządzanie. Wyd. Naukowe PWN Warszawa 2022
2. Begg D., Fisher S., Gianluigi V., Dornbusch R., Mikroekonomia, PWE, 2013
3. Patalas-Maliszewska, J., Managing Knowledge Workers - Value Assessment, Methods, and Application tools, Springer Verlag, 2013
4. Griffin R.W., Podstawy zarządzania organizacjami, Wyd. Naukowe PWN Warszawa 2008

Literatura uzupełniająca

-

Uwagi

Zmodyfikowane przez prof. dr hab. inż. Justyna Patalas-Maliszewska (ostatnia modyfikacja: 08-04-2022 14:00)

Wygenerowano automatycznie z systemu SylabUZ