

Zarządzanie zasobami ludzkimi i środowiskiem pracy - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	Zarządzanie zasobami ludzkimi i środowiskiem pracy
Kod przedmiotu	13.9-WB-BTD-Zarz.zas.-S19
Wydział	Wydział Nauk Biologicznych
Kierunek	Biotechnologia / Mikrobioanalitka w biotechnologii
Profil	ogólnoakademicki
Rodzaj studiów	drugiego stopnia z tyt. magistra
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2022/2023

Informacje o przedmiocie	
Semestr	4
Liczba punktów ECTS do zdobycia	4
Typ przedmiotu	obowiązkowy
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	dr Artur Wandycz

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Wykład	15	1	-	-	Zaliczenie na ocenę
Ćwiczenia	15	1	-	-	Zaliczenie na ocenę

Cel przedmiotu

Celem zajęć jest nabycie przez studenta wiedzy teoretycznej, umiejętności praktycznych i kompetencji społecznych z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi, funkcjonowania środowiska pracy, oceny obciążenia pracą, oceny ryzyka zawodowego i podejmowania ewentualnych działań profilaktycznych lub naprawczych w środowisku pracy.

Wymagania wstępne

Podstawy biologii człowieka i wiedzy o społeczeństwie - poziom szkoły średniej.

Zakres tematyczny

Wykład: historia i szkoły zarządzania zasobami ludzkimi; polityka personalna; kierowanie; komunikowanie się w organizacji; ekonomika zdrowia; środowisko pracy i nauki; obciążenie, przeciążenie i niedociążenie pracą; warunki pracy; praca indywidualna i zespołowa; zmęczenie; ocena ryzyka zawodowego; choroby zawodowe; dolegliwości mięśniowo-szkieletowe.

Ćwiczenia: opracowanie wybranego zawodu i środowiska pracy w zakresie m.in. oceny obciążenia pracą, ryzyka zawodowego i potencjalnych zmian w środowisku pracy i organizacji pracy.

Metody kształcenia

Wykład, pogadanka, dyskusja, ćwiczenie, instruktaż, praca zespołowa, praca z dokumentami źródłowymi.

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Posiada wiedzę pozwalającą wieloaspektowo opisywać zachowania człowieka w miejscu pracy i w relacjach międzyludzkich.	K2A_W01	- aktywność w trakcie zajęć - dyskusja - referat	- Wykład - Ćwiczenia
Samodzielnie opracowuje informacje i przedstawia na forum grupy opracowanie na zadany temat.	K2A_U07	przygotowanie referatu	- Wykład - Ćwiczenia
Rozumie konieczność zdobywania i wykorzystywania nowych elementów wiedzy w procesie samodoskonalenia i docenia możliwości ich wykorzystania w życiu codziennym.	K2A_K01	- aktywność w trakcie zajęć - dyskusja	- Wykład - Ćwiczenia

Warunki zaliczenia

Wykład – warunkiem zaliczenia jest uzyskanie pozytywnej oceny z zaliczenia przeprowadzanego w formie pisemnej - trwającego 60 minut (10 pytań, każde pytanie – 1 pkt.). Do uzyskania pozytywnej oceny z pisemnego zaliczenia kolokwium konieczne jest uzyskanie 6 pkt. (60%) na 10 możliwych do zdobycia punktów.

Ćwiczenia - warunkiem zaliczenia jest uzyskanie pozytywnych ocen z przygotowanych i przedstawionych opracowań na zadane tematy, pozytywnej oceny za aktywność na zajęciach oraz uzyskanie pozytywnej oceny z kolokwium przeprowadzanego w formie pisemnej - trwającego 60 minut (10 pytań, każde pytanie – 1 pkt.). Do zaliczenia

kolokwium w formie pisemnej na ocenę dostateczną konieczne jest uzyskanie 6 pkt. (60%) na 10 pkt. możliwych do zdobycia.

Ocena końcowa przedmiotu to średnia arytmetyczna pozytywnych ocen cząstkowych obu form zajęć.

Literatura podstawowa

1. Armstrong M., Zarządzanie zasobami ludzkimi. Strategia i działanie, Kraków 1998.
2. Górski J. (red.), Fizjologiczne podstawy wysiłku fizycznego. PZWL, Warszawa 2001.
3. Koradecka D. (red.), Bezpieczeństwo pracy i ergonomia. t. I. Centralny Instytut Ochrony Pracy, Warszawa 1999.
4. Koradecka D. (red.), Bezpieczeństwo pracy i ergonomia. t. II. Centralny Instytut Ochrony Pracy, Warszawa 1999.
5. Kozłowski S., Granice przystosowania. Wiedza Powszechna, Warszawa 1986.
6. Robbins S.P., Prawdy o kierowaniu ludźmi, Warszawa 2003.

Literatura uzupełniająca

Uwagi

Zmodyfikowane przez dr Andrzej Jurkowski (ostatnia modyfikacja: 20-04-2022 14:27)

Wygenerowano automatycznie z systemu SylabUZ