

Organizacja i zarządzanie w sporcie - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	Organizacja i zarządzanie w sporcie
Kod przedmiotu	16.1-WL-WF-OZS
Wydział	Wydział Nauk Biologicznych
Kierunek	Wychowanie fizyczne / nauczycielska
Profil	praktyczny
Rodzaj studiów	drugiego stopnia z tyt. magistra
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2022/2023

Informacje o przedmiocie	
Semestr	4
Liczba punktów ECTS do zdobycia	1
Typ przedmiotu	obowiązkowy
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	dr inż. Mariola Michałowska

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Wykład	15	1	9	0,6	Zaliczenie na ocenę

Cel przedmiotu

Przedmiot ma za zadanie przekazanie pogłębionej wiedzy z zakresu organizacji i zarządzania w sporcie. Kształtowanie praktycznych umiejętności doboru odpowiednich metod i technik zarządzania w organizacjach sportowych. W wyniku realizacji przedmiotu studenci nabędą pogłębioną wiedzę teoretyczną i praktyczną z zakresu zarządzania i organizacji w sporcie, a także umiejętność rozumienia i analizowania relacji występujących między ludźmi w organizacjach sportowych. Studenci nabędą pogłębioną wiedzę dotyczącą metody zarządzania relacjami społecznymi, sposobów podjęcia współpracy, a także zarządzania i organizacji pracy zespołu. Ponadto nabędą umiejętności w zakresie kierowania ludźmi w organizacji sportowej. Kształtowania umiejętności samodzielnego podejmowania decyzji oraz wykorzystania wiedzy teoretycznej do opisu i analizowania przyczyn i przebiegu konkretnych procesów zachodzących w organizacji sportowej.

Wymagania wstępne

wiedza z zakresu teorii sportu i psychologii

Zakres tematyczny

Wykład: Zarządzanie sportem. Planowanie strategiczne w sporcie. Rola menedżera i lidera w zarządzaniu sportem. Zarządzanie karierą w sporcie. Organizacja i jej miejsce w otoczeniu. Podział organizacji sportowych. Kluby sportowe jako szczególny rodzaj organizacji sportowej. Struktura rynku sportowego. Model rynku sportowego. Etyka w zarządzaniu sportem. Warunku funkcjonowania klubów sportowych w Polsce – analiza zmian w czasie. Orientacja na klienta w zarządzaniu sportem. Typologia problemów zarządzania. Specyfika zarządzania zasobami ludzkimi w organizacjach sportowych. Metody zarządzania relacjami społecznymi. Przywództwo w procesie zarządzania organizacją sportową. Kompetencje menedżera sportu i determinanty ich kształtowania. Problematyka kierowania i motywowania pracowników. Rola zaangażowania we współczesnym zarządzaniu. Ocena i pomiar poziomu zaangażowania pracowników. Motywowanie w zarządzaniu przez zaangażowanie. Realizacja procesu zarządzania zasobami ludzkimi w klubach sportowych. Budowanie zespołu. Kryzys i dysfunkcje w organizacji. Finansowanie sportu. Prawne aspekty zarządzania sportem w Polsce.

Metody kształcenia

Wykład: wykład konwencjonalny i problemowy, dyskusja, pokaz.

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Zna metody i techniki zarządzania zasobami ludzkimi. Wie na czym polega i czym jest równowaga między pracą a życiem. Wykorzystuje wiedzę dotyczącą zasad organizowania, zarządzania i kierowania zespołem, placówkami prowadzącymi działalność oświatowa oraz sportową	K2_W12	zaliczenie - ustne, opisowe, testowe i inne	Wykład
Student rozumie i potrafi analizować przebieg procesów zachodzących w zarządzaniu organizacją sportową. Potrafi analizować proponowane rozwiązania konkretnych problemów występujących w organizacji sportowej i proponuje w tym zakresie odpowiednie rozstrzygnięcia	- K2_U05 - K2_U10	zaliczenie - ustne, opisowe, testowe i inne	Wykład
wykazuje przywództwo i przedsiębiorczość, potrafi zarządzać oraz zorganizować pracę zespołu	K2_K04	bieżąca kontrola na zajęciach	Wykład

Warunki zaliczenia

Wykład: zaliczenie pisemne, które będzie obejmować materiał z wykładów. Zaliczenie będzie w formie pytań otwartych i problemowych. Warunkiem otrzymania zaliczenia jest uzyskanie min. 51% z pracy pisemnej. Termin zaliczenia: na przedostatnich zajęciach zgodnie z harmonogramem studiów. Oceny (punktacja): 51%- 60% - dostateczny (3.0), 61%-

70% - dostateczny plus (3.5), 71%-80% - dobry (4.0), 81%-85% - dobry plus (4.5), 86%-100% - bardzo dobry (5.0). Na ocenę końcową składać się będzie ocena z pracy pisemnej (100%).

Literatura podstawowa

1. Dobrowolski Z., Organizacja i zarządzanie: zarys problematyki i metod, Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Sulechowie, Sulechów 2008.
2. Juchnowicz M., Zaangażowanie pracowników: sposoby oceny i motywowania, Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne, Warszawa 2012.
3. Juchnowicz M. (red.), Najlepsze praktyki w zarządzaniu kapitałem ludzkim: metodyka badania, opisy przypadków, Oficyna Wydawnicza SGH w Warszawie, Warszawa 2011.
4. Czasopisma i podręczniki dostępne w Bibliotece Uniwersyteckiej UZ (bazy danych w układzie alfabetycznym) <http://www.bu.uz.zgora.pl/>

Literatura uzupełniająca

1. Miller D., Zespoły: co trzeba wiedzieć, robić i mówić, aby stworzyć dobry zespół, Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne, Warszawa 2010.
2. Wyrzykowska B., Karbowski K., Kierowanie zasobami ludzkimi w organizacji, Wydawnictwo SGGW, Warszawa 2009.

Uwagi

Zmodyfikowane przez dr Ewa Skorupka (ostatnia modyfikacja: 27-04-2022 20:20)

Wygenerowano automatycznie z systemu SylabUZ