

Organizacja i zarządzanie przedsiębiorstwem - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	Organizacja i zarządzanie przedsiębiorstwem
Kod przedmiotu	01.9-WB-ŻCZ2P-ozp-S22
Wydział	Wydział Nauk Biologicznych
Kierunek	Żywnienie człowieka i dietoterapia
Profil	praktyczny
Rodzaj studiów	pierwszego stopnia z tyt. inżyniera
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2022/2023

Informacje o przedmiocie	
Semestr	3
Liczba punktów ECTS do zdobycia	4
Typ przedmiotu	obowiązkowy
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	dr inż. Halina Bartkiewicz

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Wykład	30	2	18	1,2	Zaliczenie na ocenę
Ćwiczenia	15	1	9	0,6	Zaliczenie na ocenę

Cel przedmiotu

Zapoznanie studentów z pojęciami z zakresu funkcjonowania przedsiębiorstw oraz zarządzania przedsiębiorstwami, z zasadami planowania, organizowania, przeprowadzenia i kontroli, z metodami i technikami zarządzania oraz z podstawowymi problemami zarządzania dziedzinami działalności przedsiębiorstwa. Nabycie umiejętności stosowania teorii organizacji i zarządzania w praktyce gospodarczej.

Wymagania wstępne

Znajomość podstawowych pojęć i praw ekonomicznych.

Zakres tematyczny

Treści wykładowe

1. Wykład wprowadzający (informacje ogólne o przedmiocie, zapoznanie z programem zajęć, przedstawienie karty przedmiotu i zasad zaliczenia). Organizacja i zarządzanie - jego istota, znaczenie.
2. Geneza i rozwój nauki organizacji i zarządzania.
3. Przedsiębiorstwo jako obiekt organizacji i zarządzania.
4. Otoczenie i zasoby organizacji.
5. Funkcje zarządzania - planowanie i organizowanie.
6. Funkcje zarządzania - przewożenie i kontrolowanie*.
7. Struktura organizacyjna przedsiębiorstwa.
8. System komunikacji w organizacji*.
9. Zachowanie człowieka w organizacji (władza, konflikty*, relacje grupowe).
10. Istota pracy kierowniczej - style kierowania, role, umiejętności i kompetencje kierownicze*.
11. Rozwiązywanie problemów organizacyjnych. Modele decyzyjne.
12. Zarządzanie strategiczne - formułowanie i klasyfikacja strategii.
13. Zarządzanie dziedzinami działalności przedsiębiorstwa (produkcja, finanse, personel).
14. Metody i zasady zarządzania przedsiębiorstwem.

Ćwiczenia

1. Planowanie - sporządzanie planu strategicznego i operacyjnego.
2. Projektowanie struktury przedsiębiorstwa.
3. Motywacja i motywowanie*.
4. Komunikacja w organizacji - narzędzie wspomagające zarządzanie*.
5. Budowa i funkcjonowanie efektywnego zespołu.
6. Radzenie sobie z konfliktami*.
7. Rozwiązywanie problemów organizacyjnych.

Metody kształcenia

- metody podające: wykład informacyjny z wykorzystaniem technik multimedialnych; wykład konwersatoryjny
- metody poszukujące: problemowe (sytuacyjne: opracowanie planu, sposobów motywowania; ćwiczeniowo-praktyczne: studium przypadku - struktura organizacyjna przedsiębiorstwa, rozwiązywanie problemów); dyskusji (okrągłego stołu); eksponujące (pokaz, drama - komunikacja).

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Zna i rozumie koncepcje, metody i instrumenty zarządzania.	• K_W02 • K_W13	• bieżąca kontrola na zajęciach • test końcowy	• Wykład • Ćwiczenia
Zna formy organizacyjne przedsiębiorstw oraz rozumie zasady planowania, organizowania, przewodzenia i kontroli.	• K_W02 • K_W13	• bieżąca kontrola na zajęciach • test końcowy	• Wykład • Ćwiczenia
Umie zorganizować proces zarządzania w przedsiębiorstwie.	• K_U12	• bieżąca kontrola na zajęciach	• Ćwiczenia
Potrafi inicjować i realizować działania związane z podnoszeniem efektywności zarządzania przedsiębiorstwem.	• K_U10 • K_U12	• bieżąca kontrola na zajęciach • test końcowy	• Wykład • Ćwiczenia
Jest gotów do współpracy przy rozwiązywaniu zadanych problemów oraz uaktualniania i weryfikacji wiedzy z zakresu zarządzania przedsiębiorstwem.	• K_K04 • K_K05 • K_K06	• bieżąca kontrola na zajęciach	• Ćwiczenia

Warunki zaliczenia

- Wykład: zaliczenie przedmiotowego testu końcowego (test jednokrotnego wyboru, pytania zamknięte lub otwarte; 20 pytań) - 50% poprawnych odpowiedzi
- Ćwiczenia: zaliczenie zadań realizowanych na zajęciach, aktywność na zajęciach - szczegółowe skale ocen zostaną podane na zajęciach

Ocena z przedmiotu jest oceną składającą się w 50% z oceny z testu końcowego i w 50% z oceny z ćwiczeń (ocena z ćwiczeń jest oceną ważoną z zadań (50%) i aktywności (50%))

Literatura podstawowa

1. Griffin R.W., Podstawy zarządzania organizacjami, Wyd. Naukowe PWN Warszawa 2018
2. Korzeniowski L., Podstawy zarządzania organizacjami, Wyd. Difin, Warszawa 2019
3. Zakrzewska-Bielawska A. (red.), Podstawy zarządzania: teoria i ćwiczenia, GAB Doradztwo Wydawnicze Grzegorz Boguta, Warszawa 2017

Literatura uzupełniająca

1. Błaszczak E., Zarządzanie w chaosie, czyli sukces w biznesie zaczyna się na literę Z: zaufanie, zespół, zaangażowanie, zmiana, zwinność, Wyd. Onepress, Warszawa 2020
2. Czasopisma: Journal of Economics&Management, The Karol Adamiecki University of Economics; Organization&Management: scientific quarterly, Wyd. Politechniki Śląskiej
3. Koźmiński A. K., Jemielniak D., Zarządzanie od podstaw: podręcznik akademicki, Wolters Kluwer Polska, Warszawa 2011

Uwagi

W sylabusie wprowadzono treści dotyczące zagadnień z zakresu:

1. Motywacja i motywowanie.
2. Komunikacja - narzędzie wspomagające zarządzanie.
3. Radzenie sobie z konfliktami.

nabytych podczas studiów podyplomowych "Psychologia w biznesie" oraz "*COACHING MENEDŻERSKI. Nowoczesne narzędzie rozwoju osobistego, zespołu i organizacji*" zrealizowanych w ramach projektu "Zintegrowany program kształcenia na Uniwersytecie Zielonogórskim" współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach osi priorytetowej: III. Szkolnictwo wyższe dla gospodarki i rozwoju, Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój, Działanie 3.5 Kompleksowe programy szkół wyższych.

Zmodyfikowane przez dr hab. Mariusz Kasprzak, prof. UZ (ostatnia modyfikacja: 04-02-2023 14:56)

Wygenerowano automatycznie z systemu SylabUZ