

CHANGE PROCESSES MANAGEMENT - course description

General information	
Course name	CHANGE PROCESSES MANAGEMENT
Course ID	04.9-WZ-EkoPD-ZPZ
Faculty	Faculty of Economics and Management
Field of study	Economics
Education profile	practical
Level of studies	Second-cycle studies leading to MS degree
Beginning semester	winter term 2022/2023

Course information	
Semester	2
ECTS credits to win	3
Course type	optional
Teaching language	polish
Author of syllabus	dr Marta Moczulska

Classes forms					
The class form	Hours per semester (full-time)	Hours per week (full-time)	Hours per semester (part-time)	Hours per week (part-time)	Form of assignment
Lecture	15	1	9	0,6	Exam
Project	15	1	9	0,6	Credit with grade

Aim of the course

Kształtowanie kompetencji w zakresie umiejętności zarządzania procesem zmian.

Prerequisites

-

Scope

W ramach prowadzonych wykładów: Definicje zmian. Klasyfikacja zmian. Ekonomiczne aspekty zmiany. Etapy realizacji zmian. Strategie zmian. Uwarunkowania procesu wdrażania zmian. Przyczyny i typy oporów wobec zmian. Metody kształtowania pozytywnego nastawienia pracowników wobec zmian. Modele ułatwiające akceptację zmian. Metody eliminowania oporów.

W ramach prowadzonych ćwiczeń: Istota zmian. Psychospołeczne skutki wprowadzania zmian. Zachowania pracowników wobec zmian. Budowanie poparcia dla zmian. Rola menedżera w procesie zmian. Model Lewina. Znaczenie komunikowania się w procesie zmian. Zagadnienia związane z udziałem pracowników w procesie zmian.

Teaching methods

Wykład - konwencjonalny

Ćwiczenia - praca w grupach, dyskusja grupowa, warsztaty, case study

Learning outcomes and methods of theirs verification

Outcome description	Outcome symbols	Methods of verification	The class form
Student potrafi wymienić i scharakteryzować zachowania pracowników wobec zmian i objaśnić powody reakcji	K_W07 K_U01	- a pass - oral, descriptive, test and other - activity during the classes	- Lecture - Project
Student potrafi zaproponować stosowne metody zarządzania zmianami i wskazać czynniki dynamizujące proces zmian	K_W02 K_U06	- a pass - oral, descriptive, test and other - activity during the classes	- Lecture - Project
Student umie wskazać przyczyny oporów wobec zmian i metody ich przezwyciężania	K_W07 K_U08	- a pass - oral, descriptive, test and other - activity during the classes	- Lecture - Project
Student umie zdefiniować zmianę, zarządzanie zmianami, występujące typy zmian. Student umie opisać ekonomiczne aspekty zmian.	K_W01 K_U11	- a pass - oral, descriptive, test and other - activity during the classes	- Lecture - Project
Student umie wytłumaczyć znaczenie menedżera dla wdrażania zmian, wskazać na potrzebę partycypacji pracowników w procesie wdrażania zmian.	K_W06 K_U10	- a pass - oral, descriptive, test and other - activity during the classes	- Lecture - Project

Outcome description	Outcome symbols	Methods of verification	The class form
Student jest otwarty na wprowadzanie zmian w przedsiębiorstwie	• K_K02 • K_K04 • K_K08	• a pass - oral, descriptive, test and other • activity during the classes	• Lecture • Project

Assignment conditions

Warunki zaliczenia ćwiczeń (K_U01; K_U011; K_U06; K_U08; K_U10; K_W02; K_W06; K_W07; K_K04; K_K02): zaliczenie obejmuje swoją tematyką treści realizowane podczas wykładów oraz ćwiczeń - zadanie związane jest z procesem wdrożenia zmian. Polega na 1) ocenie wdrożenia zmiany lub 2) analizie zagadnienia problemowego związanego z zarządzaniem zmianą. Ocena uzależniona jest od: oceny sytuacji, umiejętności analizy (kompletność/wielostronność), propozycji rozwiązań (spójności, kreatywności, zastosowania wiedzy) oraz przejrzystości prezentacji.

Warunki zaliczenia dla wykładów (K_W01; K_W02; K_W06; K_W07, K_K08): egzamin pisemny, obejmuje swoją tematyką treści realizowane podczas wykładów i ćwiczeń. Ocena uzależniona jest od liczby uzyskanych punktów (min.60%). Warunkiem przystąpienia do egzaminu jest pozytywna ocena z ćwiczeń.

Warunkiem przystąpienia do kolokwium zaliczeniowego jest pozytywna ocena z ćwiczeń.

Ocena końcowa: na ocenę końcową składa się wynik uzyskany z wykładu (50%) i ćwiczeń (50%). Przy czym wyliczana jest ona przy założeniu uzyskania zaliczenia z obu form prowadzenia zajęć.

Recommended reading

1. Spector B., *Wprowadzanie zmiany w organizacji. Teoria w praktyce*, PWN, Warszawa 2015.
2. Sobka M., *Zmiany organizacyjne w teorii i praktyce*, Lublin, 2014.
3. Bridges W., *Zarządzanie zmianami : jak maksymalnie skorzystać na procesach przejściowych*, Wydawnictwo Uniwersytetu Jagiellońskiego, Kraków 2008.
4. Danielecki W., *Strategie zmian : teorie i rekomendacje praktyczne*, Wydaw. Szkoły Wyższej Psychologii Społecznej "Academica", Warszawa 2004.
5. Osbert-Pociecha G., *Zdolność do zmian jako siła sprawcza elastyczności organizacji*, Wyd. UE we Wrocławiu, Wrocław, 2011.
6. Stankiewicz J., *Zarządzanie partycypacją pracowników w procesie zmian*, w: J. Skalik (red.), *Zmiana warunkiem sukcesu*, AE Wrocław, 1998.
7. Masłyk – Musiał E., *Organizacja w zmianach : perspektywa konsultanta*, Oficyna Wydawnicza Politechniki Warszawskiej, Warszawa 2014.
8. Stankiewicz J., *Psychospołeczne opory wobec zmian i możliwości ich neutralizowania*, w: J. Skalik (red.), *Zmiana warunkiem sukcesu*, Wrocław 1999.
9. Drucker P., *Innowacja i przedsiębiorczość. Praktyka i zasady*, Warszawa 1992.

Further reading

1. *Zarządzanie zmianą*, HBRP, 106-107, grudzień-styczeń 2011.
2. Safin K., *Dobre praktyki w procesie zarządzania zmianą*, Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego, Wrocław 2013.
3. Pomykański A., *Zarządzanie innowacjami*, PWN, Warszawa 2001.
4. Steward D.M. (red.), *Praktyka kierowania*, PWE, Warszawa, 2002
5. Stoner J.A.F., Wankel Ch., *Kierowanie*, PWE, Warszawa 2011
6. Kotter J., *Gdy góra lodowa topnieje. Wprowadzanie zmian w każdych okolicznościach*, One Press, Helion, 2008.

Notes

Modified by dr Marta Moczulska (last modification: 26-05-2022 13:47)

Generated automatically from SylabUZ computer system