

Podstawy zarządzania - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	Podstawy zarządzania
Kod przedmiotu	04.0-WZ-ZarzP-PZ
Wydział	Wydział Ekonomii i Zarządzania
Kierunek	Zarządzanie
Profil	ogólnoakademicki
Rodzaj studiów	pierwszego stopnia z tyt. licencjata
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2022/2023

Informacje o przedmiocie	
Semestr	1
Liczba punktów ECTS do zdobycia	4
Typ przedmiotu	obowiązkowy
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	dr Dariusz Stankiewicz

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Wykład	30	2	18	1,2	Egzamin
Ćwiczenia	30	2	18	1,2	Zaliczenie na ocenę

Cel przedmiotu

Przekazanie wiedzy teoretycznej i praktycznej dotyczącej zarządzania, wyjaśnienie stosowanej terminologii, przedstawienie i wyjaśnienie zjawisk zachodzących w zespołach ludzkich, kształtowanie sprawności i skuteczności działania

Wymagania wstępne

Zakres tematyczny

W ramach wykładu:

Teoria organizacji a praktyka zarządzania. Ewolucja zarządzania. Organizacja i jej funkcjonowanie. Proces zarządzania. Planowanie w procesie zarządzania. Organizowanie w procesie zarządzania. Motywowanie w zarządzaniu. Kontrolowanie w zarządzaniu. Społeczna odpowiedzialność biznesu. Zarządzanie jakością. Zarządzanie zmianami w organizacjach. Kształtowanie kultury jakości w organizacji. Zarządzanie różnorodnością. Praca w zespołach wielokulturowych.

W ramach zajęć ćwiczeniowych:

Zarządzanie jako dyscyplina naukowa. Zarządzanie zmianą. Odpowiedzialność społeczna i etyka. Podstawy planowania, zarządzanie zasobami ludzkimi(rekrutacja, szkolenie, awanse).Rozwiązywanie konfliktów. Zespoły i praca zespołowa. Kultura organizacyjna w zarządzaniu. Współczesne poglądy na motywację. Przywództwo a zaufanie. Kompleksowe zarządzanie jakością, Różnorodność a powodzenie organizacji, Skuteczna kontrola.

Metody kształcenia

Wykład konwencjonalny i problemowy

Ćwiczenia: praca w grupach, moderowanie tematu, klasyczna metoda problemowa

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
zna elementarną terminologię stosowaną w naukach o zarządzaniu i jakości	K_W01	- aktywność w trakcie zajęć - egzamin - ustny, opisowy, testowy i inne - kolokwium	- Wykład - Ćwiczenia
stosuje wiedzę teoretyczną w konkretnych obszarach funkcjonowania przedsiębiorstwa	K_U01	- aktywność w trakcie zajęć - egzamin - ustny, opisowy, testowy i inne - przygotowanie projektu	- Wykład - Ćwiczenia
zna role i funkcje organizacyjne	K_W06	- aktywność w trakcie zajęć - egzamin - ustny, opisowy, testowy i inne - kolokwium - projekt	- Wykład - Ćwiczenia

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
ma zdolność adaptacji i działania w nowych warunkach	• K_K07	- dyskusja - obserwacje i ocena umiejętności praktycznych studenta	• Ćwiczenia
jest przygotowany do kierowania pracą własną i zespołów	• K_K05	- aktywność w trakcie zajęć - projekt	• Ćwiczenia

Warunki zaliczenia

Cykl kształcenia zweryfikowany egzaminem, podczas którego student będzie oceniany wg przyjętych wcześniej efektów kształcenia. Egzamin w formie pisemnej. Opis od trzech do pięciu pytań z listy zagadnień obowiązujących do egzaminu. Zagadnienia podane będą studentom miesiąc przed egzaminem (K_W01, K_W06).

Efekty kształcenia z ćwiczeń będą zweryfikowane poprzez wynik kolokwium(50%), ocenę moderowania tematu(30%), aktywność na zajęciach(20%) (K_K07 ,K_K05).

Ocena moderowania tematu nastąpi pod kątem: zaproponowanej wiedzy merytorycznej, określenia priorytetów służących realizacji zadania oraz umiejętności formułowania własnej opinii i przygotowania wystąpień ustnych (K_U01, K_K05)

Literatura podstawowa

1. Bielski M., Podstawy teorii organizacji i zarządzania, Wydawnictwo C-H Beck, Warszawa 2004
2. Robbins S., DeCenzo D., Podstawy zarządzania, PWE, 2002
3. Griffin R., Podstawy zarządzania organizacjami, PWN, Warszawa 2018
4. Stoner J., Freeman R., Kierowanie, PWE, Warszawa 2001
5. Koźmiński A., Piotrowski W.(red.), Zarządzanie -teoria i praktyka, PWN, Warszawa 2007

Literatura uzupełniająca

1. Brilmann J., Nowoczesne koncepcje i metody zarządzania, PWE, Warszawa 2002
2. Kostera M.(red.), Nowe kierunki w zarządzaniu, Wydawnictwa Akademickie i Profesjonalne, Warszawa 2008
3. Stankiewicz D., Trening komunikacji międzykulturowej szansą na poprawę relacji z obcymi, w: Dylematy rozwoju edukacji w warunkach globalizacji, red. Fic D. University of Zielona Góra 2008
4. Kowalczewski W.(red.), Współczesne paradygmaty nauk o zarządzaniu, Dyfin,Warszawa 2008

Uwagi

Zmodyfikowane przez dr Paweł Szudra (ostatnia modyfikacja: 16-05-2022 13:55)

Wygenerowano automatycznie z systemu SylabUZ