

Zarządzanie zespołem projektowym - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	Zarządzanie zespołem projektowym
Kod przedmiotu	04.0-WZ-ZarzD-ZZP
Wydział	Wydział Ekonomii i Zarządzania
Kierunek	Zarządzanie
Profil	ogólnoakademicki
Rodzaj studiów	drugiego stopnia z tyt. magistra
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2022/2023

Informacje o przedmiocie	
Semestr	3
Liczba punktów ECTS do zdobycia	3
Występuje w specjalnościach	Strategie rozwoju biznesu
Typ przedmiotu	obowiązkowy
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	• dr Marta Moczulska • dr inż. Hanna Bortnowska • dr Bartosz Seiler

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Wykład	15	1	9	0,6	Zaliczenie na ocenę
Projekt	15	1	9	0,6	Zaliczenie na ocenę

Cel przedmiotu

Celem nauczania przedmiotu jest nabycie wiedzy i umiejętności w zakresie powoływania zespołu projektowego, organizowania pracy zespołu oraz sprawnego kierowania nim.

Wymagania wstępne

Podstawy zarządzania, Zarządzanie zasobami ludzkimi, Zarządzanie innowacjami

Zakres tematyczny

Wykład: Istota i cechy zespołu. Cechy i zalety pracy zespołowej. Proces grupowy; role w projekcie a rodzaje uczestników zespołu. Efekt synergii w kontekście pracy zespołowej. Ustalenie celów i zadań oraz wielkości zespołów; podejmowanie decyzji. Przywództwo w zespole projektowym. Delegowanie uprawnień. Zarządzanie zasobami ludzkimi w projekcie. Podstawy zarządzania zmianą w projekcie. Czas, harmonogram działań projektu a zarządzanie zespołem projektowym. Dysfunkcje pracy zespołowej. Metody heurystyczne w pracy zespołu.

Projekt: budowanie zespołu projektowego, wyznaczanie celów, podejmowanie decyzji, skuteczne komunikowanie się w zespole projektowym, wzbudzenie i utrzymywanie zaangażowania zespołu projektowego, wykorzystanie metod heurystycznych w pracy zespołu (mapy myśli, burza mózgów), kształtowanie cech skutecznego kierownika projektu, podstawowych kompetencji, efektywne prowadzenie zebrań, rozróżnianie typów konfliktów i stylów ich rozwiązywania, rozumienie zakresu projektu, obowiązków i uprawnień kierownika projektu, członków zespołu projektowego oraz kluczowych interesariuszy.

Metody kształcenia

W ramach wykładów stosowane będą następujące metody: wykład konwencjonalny (wykład prowadzony przy wykorzystaniu prezentacji zawierającej: modele, procesy, schematy, wykresy, tabele i źródła tzw. przypisy), praca z materiałami źródłowymi (materiały z książek, czasopism i źródeł internetowych).

W ramach ćwiczeń stosowane będą następujące metody: analiza studium przypadku projektu „x” (prowadzona przez wykładowcę przy współudziale studentów), praca w zespole projektowym (polegająca na wcieleniu się w rolę członka zespołu projektowego, niezależnego eksperta lub kierownika zespołu), dyskusje grupowe.

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Student rozumie istotę zarządzania zespołem projektowym. Zna przebieg procesu grupowego.	• K_W01	• aktywność w trakcie zajęć	• Wykład
Wykorzystuje zasady i sposoby konfiguracji projektu w strukturze organizacyjnej	• K_W08 • K_W13 • K_U02 • K_U05	• kolokwium • zaliczenie - ustne, opisowe, testowe i inne	• Projekt

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Student potrafi zdefiniować kluczowe role w projekcie i opracować plan zarządzania zasobami ludzkimi w projekcie i planowania zespołu projektowego Potrafi zidentyfikować i kształtować kluczowe dla powodzenia projektu cechy kierownika projektu i członków zespołu projektowego	• K_W08 • K_W13 • K_U06 • K_U12	• aktywność w trakcie zajęć • kolokwium • zaliczenie - ustne, opisowe, testowe i inne	• Wykład • Projekt
Student pracuje w ramach zespołu zadaniowego, rozumie i przyjmuje odpowiednie role w zespole, potrafi skutecznie komunikować się oraz scalać wyniki prac, koordynuje pracę zespołu w ramach zleconego zadania, przedstawia i uzasadnia przyjęte stanowisko/opinię, poszukuje optymalnych rozwiązań i podejmuje właściwe decyzje	• K_W06 • K_U07 • K_U09 • K_K06	• aktywność w trakcie zajęć • kolokwium • zaliczenie - ustne, opisowe, testowe i inne	• Wykład • Projekt
Student ma wiedzę z zakresu funkcjonowania zespołów, wie jak ustalać cele i zadania dla poszczególnych członków zespołu	• K_W07 • K_W08 • K_U01	• aktywność w trakcie zajęć • kolokwium • zaliczenie - ustne, opisowe, testowe i inne	• Wykład • Projekt
Student posiada wiedzę dotyczącą procesów komunikowania się interpersonalnego. Charakteryzuje uwarunkowania skutecznego komunikowania się w zespole. Student stosuje różne formy komunikowania się w organizacji. Potrafi porozumiewać się w sposób precyzyjny i spójny przy użyciu wielu kanałów i technik komunikacyjnych	• K_W08 • K_U04 • K_K06	• aktywność w trakcie zajęć • kolokwium • zaliczenie - ustne, opisowe, testowe i inne	• Wykład • Projekt
Student potrafi przejawiać pożądane zachowania, sprzyjające sprawnemu komunikowaniu się i rozwiązywaniu ewentualnych konfliktów	• K_U05 • K_K07	• aktywność w trakcie zajęć	• Projekt
Student uczestniczy w podejmowaniu decyzji oraz potrafi delegować uprawnienia w zespole Student wykazuje aktywność, podejmuje trud i odznacza się wytrwałością w podejmowaniu indywidualnych i zespołowych działań, angażuje się we współpracę	• K_W13 • K_U03 • K_U04 • K_U14 • K_K07	• aktywność w trakcie zajęć	• Projekt
Student potrafi wykorzystać metody heurystyczne w pracy zespołu projektowego	• K_U05 • K_U07	• aktywność w trakcie zajęć	• Projekt

Warunki zaliczenia

Zaliczenie wykładu: warunkiem zaliczenia wykładu jest uzyskanie pozytywnej oceny z kolokwium obejmującego zakres tematyczny wykładu (minimum 6 na 10 punktów)

Zaliczenie ćwiczeń: zaliczenie zleconych zadań, wykonywanych w grupach projektowych, aktywność – rozumiana jako inicjatywa studenta zgłębiająca i poszerzająca zakres przedmiotu, kolokwium zaliczeniowe.

Literatura podstawowa

1. Chrościcki Z., *Zarządzanie projektem – zespołami zadaniowymi*, Wyd. C.H. Beck, Warszawa 2001.
2. Frame J.D., *Zarządzanie projektami w organizacjach*, WIG-Press, Warszawa 2001.
3. Gregorczyk S., Grucza B., Ogonek K., Wachowiak P., *Kierowanie zespołem projektowym*, Bizarre, Warszawa 2004.
4. Grucza B., Ćwik K., *Zarządzanie projektami – Studia przypadków*, Wolters Kluwer, Warszawa 2013.
5. Kerzner H., *Advanced Project Management*, wydaniepolskie, Wyd. Helion, Gliwice 2005.
6. Kerzner H., *Zarządzanie projektami. Studium przypadków*, Helion, Gliwice 2005.
7. Kozak A., *Proces grupowy, Poradnik dla trenerów, nauczycieli i wykładowców*, Helion, Gliwice 2010.
8. Mingus N., *Zarządzanie projektami*, Helion, Gliwice 2002.
9. Newton R., *Skuteczny kierownik projektu. Sztuka osiągania celów*, Oficyna Wolters Kluwer, Warszawa 2010.
10. Trocki M., Grucza B., Ogonek K., *Zarządzanie projektami*, PWE, Warszawa 2003.
11. Trocki M., Grucza B., *Określanie struktury projektu*, Bizarre, Warszawa 2005.
12. Trocki M., *Organizacja projektowa*, Bizarre, Warszawa 2006.
13. Wysocki R.K. McGary R., *Efektywne zarządzanie projektami*, Wydanie III, Wyd. Helion, Gliwice 2005.
14. Belbin M. R., *Twoja rola w zespole*, Gdańskie Wydawnictwo Psychologiczne, Gdańsk 2008.
15. Miller D., *Zespoły. Co trzeba wiedzieć, robić i mówić, aby stworzyć dobry zespół*, PWE, Warszawa 2010
16. Mackin D. *Budowanie zespołu. Zestaw narzędzi*, Rebis, Poznań 2011.
17. Gellert M., Nowak C., *Zespół*, GWP, Gdańsk 2008.

Literatura uzupełniająca

1. Trocki M. (red.), *Metodyki zarządzania projektami*, Bizarre, Warszawa 2011.
2. Stankiewicz J., *Komunikowanie się w organizacji*, Wydawnictwo ASTRUM, Wrocław 2006.
3. Sobkowiak B., *Interpersonalne i grupowe komunikowanie się w organizacji*, FORUM, Poznań-Wrocław 2005
4. Nęcka E., *Trening twórczości*, Gdańsk 2012.

5. Oleksyn T., *Sztuka kierowania*, Wyższa Szkoła Zarządzania i Przedsiębiorczości, Warszawa 1997
6. Robbins S. P., *Zachowania w organizacji*, PWE, Warszawa 1998
7. Spector B., *Wprowadzanie zmiany w organizacji*. Teoria w praktyce, PWN, Warszawa 2012
8. Stankiewicz J., *Psychospołeczne opory wobec zmian i możliwości ich neutralizowania*, w: J. Skalik (red.), *Zmiana warunkiem sukcesu*, Wrocław 1999

Uwagi

Zmodyfikowane przez dr inż. Hanna Bortnowska (ostatnia modyfikacja: 24-05-2022 18:54)

Wygenerowano automatycznie z systemu SyllabUZ