

Zarządzanie kapitałem ludzkim i społecznym w organizacjach - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	Zarządzanie kapitałem ludzkim i społecznym w organizacjach
Kod przedmiotu	04.9-WZ-ZarzD-ZKLSO
Wydział	Wydział Ekonomii i Zarządzania
Kierunek	Zarządzanie
Profil	ogólnoakademicki
Rodzaj studiów	drugiego stopnia z tyt. magistra
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2022/2023

Informacje o przedmiocie	
Semestr	3
Liczba punktów ECTS do zdobycia	3
Występuje w specjalnościach	Zarządzanie w organizacjach publicznych i społecznych
Typ przedmiotu	obowiązkowy
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	dr Anna Niewiadomska

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Wykład	15	1	9	0,6	Zaliczenie na ocenę
Ćwiczenia	15	1	9	0,6	Zaliczenie na ocenę

Cel przedmiotu

Celem przedmiotu jest przekazanie studentom podstawowej wiedzy z zakresu zarządzania kapitałem ludzkim i społecznym w organizacjach.

Wymagania wstępne

-

Zakres tematyczny

Wykład: Zasoby ludzkie i wiedza jako determinanty w zarządzaniu organizacją.Kapitał ludzki i społeczny różnorodność interpretacji. Empowerment, mentoring, coaching, zarządzanie wiekiem w organizacji.

Ćwiczenia: Czynniki determinujące rozwój kapitału ludzkiego. Inwestycje w kapitał ludzki organizacji w okresie koniunktury i dekonunktury. Zarządzanie kompetencjami i kwalifikacjami. Kapitał społeczny w administracji publicznej. Zaufanie jako element kapitału społecznego. Kształtowanie współpracy i zaufania w organizacji. Niewidoczne atrybuty kapitału ludzkiego i społecznego.

Metody kształcenia

Wykład konwencjonalny z elementami wykładu konwersatoryjnego.

W ramach ćwiczeń klasyczna analiza problemowa zagadnień objętych programem zajęć. Dyskusja dydaktyczna odwołująca się do wiedzy teoretycznej oraz obserwacji studentów, ucząca wyrażania swojego zdania oraz argumentacji w kwestiach dotyczących kapitału ludzkiego i społecznego w organizacji.

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Student prawidłowo wykorzystuje wiedzę z zakresu kapitału ludzkiego i społecznego do osiągnięcia celów organizacji	- K_U01 - K_U04	- kolokwium - przygotowanie referatu	Ćwiczenia
Student uzupełnia i doskonali nabytą wiedzę i umiejętności.	K_U01	aktywność w trakcie zajęć	Ćwiczenia
Student ma podstawową wiedzę na temat kapitału ludzkiego i społecznego organizacji, formułuje strategię gospodarowania kapitałem ludzkim w organizacji	- K_W01 - K_W08	test	- Wykład - Ćwiczenia

Warunki zaliczenia

Warunkiem zaliczenia wykładu jest uzyskanie pozytywnej oceny z zaliczenia pisemnego składającego się testu wielokrotnego wyboru obejmującego zagadnienia omawiane na wykładzie. Student uzyskuje zaliczenie, gdy otrzyma wymagane minimum punktów, tj. 55 procent.

Warunkiem zaliczenia ćwiczeń jest uzyskanie pozytywnej oceny z kolokwium w postaci testu uzupełnień obejmującego 10-15 pytań, a wymagane minimum to uzyskanie 55 proc. pozytywnych odpowiedzi. Kolejnym kryterium brany pod uwagę przy zaliczeniu jest przygotowanie i przedstawienie na ćwiczeniach prezentacji na jeden z tematów objętych

programem. Prezentacja zostanie oceniona pod względem zawartości merytorycznej, sposobu przedstawienia zagadnienia oraz aktualności wykorzystanych informacji, w szczególności danych statystycznych.

Dodatkowym kryterium brany pod uwagę przy wystawieniu oceny końcowej z ćwiczeń jest aktywność na zajęciach zaznaczana przez prowadzącego. Aktywność studenta na co najmniej 60 proc. zajęć przekłada się na podwyższenie o pół oceny końcowej

Literatura podstawowa

1. Wronowska G., *Kapitał ludzki. Ujęcie teoretyczne.*, Wyd. UE w Krakowie, Kraków 2012.
2. Łukaszewicz G., *Kapitał ludzki organizacji. Pomiar i sprawozdawczość.* Wyd. PWN 2009.
3. Juchnowicz M., *Elastyczne zarządzanie kapitałem ludzkim w organizacji wiedzy* Wyd. Difin W-wa 2007.
4. Moroń D., (red) *Kapitał ludzki i społeczny. Kreowanie i zarządzanie* .Wyd. UW, Wrocław 2012.
5. Sankowska A., *Zaufanie organizacyjne a transfer wiedzy*, „Przegląd organizacji” 2012 nr 7.

Literatura uzupełniająca

1. Gajowiak M., *Kapitał społeczny. Przypadek Polski* , PWE Warszawa 2012.
2. Lipka A., Król M., Waszczak S., Satoła M., *Wartościowanie kapitału ludzkiego organizacji*, Wyd. AE W Katowicach, Katowice 2008.
3. Dobija M., *Kapitał ludzki w perspektywie ekonomicznej*, Wyd. UE w Krakowie, Kraków 2011.
4. Herbst M., (red.), *Kapitał ludzki i kapitał społeczny a rozwój regionalny*, Wyd. Scholar, Warszawa 2007.

Uwagi

Zmodyfikowane przez dr Paweł Szudra (ostatnia modyfikacja: 23-05-2022 20:27)

Wygenerowano automatycznie z systemu SylabUZ