

System motywowania w organizacji - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	System motywowania w organizacji
Kod przedmiotu	04.5-WZ-ZarzD-SMO
Wydział	Wydział Ekonomii i Zarządzania
Kierunek	Zarządzanie
Profil	ogólnoakademicki
Rodzaj studiów	drugiego stopnia z tyt. magistra
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2022/2023

Informacje o przedmiocie	
Semestr	3
Liczba punktów ECTS do zdobycia	3
Występuje w specjalnościach	Menadżer personalny
Typ przedmiotu	obowiązkowy
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	dr Marta Moczulska

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Wykład	15	1	9	0,6	Zaliczenie na ocenę
Ćwiczenia	15	1	9	0,6	Zaliczenie na ocenę

Cel przedmiotu

Celem przedmiotu jest zapoznanie z problematyką motywowania pracowników w organizacji.

Wymagania wstępne

Uzyskanie zaliczenia na min. ocenę dostateczną z przedmiotów: Podstawy zarządzania realizowanego w semestrze I, Profesjonalizacja doboru pracowników w semestrze II.

Zakres tematyczny

Treść wykładów: Istota motywacji. Teorie motywacji. Uwarunkowania motywowania. Elementy systemu motywowania.

Treść ćwiczeń: Możliwości zastosowania teorii motywacji w motywowaniu pracowników. Dylematy motywowania pracowników.

Metody kształcenia

Wykład - wykład konwencjonalny, wykład problemowy, prezentacja multimedialna

Ćwiczenia - praca w grupach, dyskusja grupowa, case study

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Student charakteryzuje elementy sytemu motywowania	K_W08 K_U12	- kolokwium - praca pisemna	- Wykład - Ćwiczenia
Student ocenia uwarunkowania systemu motywowania	K_W09 K_W13	kolokwium	Wykład
Student potrafi wyjaśnić istotę motywowania pracowników w zarządzaniu	K_W01	kolokwium	Wykład
Student jest otwarty na zaprojektowanie systemu motywowania	K_U03 K_K02	praca pisemna	Ćwiczenia
Student zweryfikuje system motywowania	K_U02 K_U07	praca pisemna	Ćwiczenia

Warunki zaliczenia

Warunki zaliczenia dla ćwiczeń (K_U02, K_U03, K_U07, K_U12, K_K02): praca zaliczeniowa obejmująca swoją tematyką treści realizowane podczas wykładów oraz ćwiczeń; zadanie polega na (1) stworzeniu systemu motywowania lub (2) ocenie istniejącego systemu motywowania określonego przedsiębiorstwa lub (3) analizie zagadnienia

problemowego dotyczącego motywowania pracowników. Ocena uzależniona jest od ujęcia i syntezy problemu, kompletności elementów, jakości (uzasadnienia, spójność, kreatywność) proponowanych rozwiązań, jasności wypowiedzi.

Warunki zaliczenia dla wykładów (K_W01, K_W08, K_W09, K_W13): kolokwium zaliczeniowe obejmujące swoją tematyką treści realizowane podczas wykładów. Progi dla poszczególnych ocen: 50%- dostateczny, 60% dostateczny plus; 70% dobry; 80% - dobry plus, powyżej 90% - bardzo dobry. Warunkiem przystąpienia do zaliczenia jest pozytywna ocena z ćwiczeń.

Ocena końcowa: na ocenę końcową składa się wynik uzyskany z wykładu (40%) i ćwiczeń (60%). Przy czym wyliczana jest ona przy założeniu uzyskania zaliczenia z obu form prowadzenia zajęć.

Literatura podstawowa

1. Pietroń-Pyszczek A., *Motywowanie pracowników*, Marina, 2021.
2. Kozłowski W., *Zarządzanie motywacją pracowników*, CeDeWu, 2020.
3. Pink D.H., *Drive*, Canongate Books, 2018.
4. Ariely D., *Potęga irracjonalności*, Smak słowa, 2017.
5. Gajdek G., *Motywowanie jako element procesu zarządzania zasobami ludzkimi w organizacji*, Wydawnictwo Uniwersytetu Rzeszowskiego, Rzeszów, 2015.
6. Sekuła Z., *Motywowanie do pracy. Teorie i instrumenty*, PWE, Warszawa, 2010.
7. Smith H.W., *To co najważniejsze*. Studio Emka, 2010.

Literatura uzupełniająca

1. Nieżurawska-Zajac J., *Motywowanie pracowników zróżnicowanych pokoleniowo*, CeDeWu, 2020.
2. Mazurkiewicz A., Moczulska M., *Oczekiwania młodych osób wobec aktywności zawodowej (w świetle wyników badań empirycznych)*, Zarządzanie Zasobami Ludzkimi 100 (5), 2014.
3. Król M., Lipka A., Waszczak S., Winnicka-Wejs A., *Kształtowanie motywacji wewnętrznej, Koszty jakości i ryzyko*, Difin, Warszawa, 2010.
4. Stankiewicz J., Moczulska M., *Partycypacja pracowników w podejmowaniu decyzji a poprawa relacji interpersonalnych*, [w:] Organizacja w obliczu współczesnych wyzwań, (red. M. Geryk), Wydaw. Wyższej Szkoły Zarządzania, Gdańsk, 2010.
5. Stankiewicz J., Bortnowska H., *Możliwości motywowania klientów wewnętrznych banków (w świetle wyników badań)*, Zeszyty Naukowe Uniwersytetu Szczecińskiego. Ekonomiczne Problemy Usług, 2010, nr 594 (54).
6. Kopertyńska M. W., *Motywowanie do pracy*, Placet, 2009.
7. Piwowarczyk J., *Partycypacja w zarządzaniu a motywowanie pracowników*, Oficyna Ekonomiczna, 2006.
8. Gick A., Tarczyńska M., *Motywowanie pracowników: systemy - techniki – praktyka*, PWE, 1999.

Uwagi

Zmodyfikowane przez dr Marta Moczulska (ostatnia modyfikacja: 26-05-2022 14:29)

Wygenerowano automatycznie z systemu SylabUZ