

Rynek pracy z perspektywy przedsiębiorcy - opis przedmiotu

Informacje ogólne	
Nazwa przedmiotu	Rynek pracy z perspektywy przedsiębiorcy
Kod przedmiotu	14.3-WZ-ZarzD-RPPP
Wydział	Wydział Ekonomii i Zarządzania
Kierunek	Zarządzanie
Profil	ogólnoakademicki
Rodzaj studiów	drugiego stopnia z tyt. magistra
Semestr rozpoczęcia	semestr zimowy 2022/2023

Informacje o przedmiocie	
Semestr	4
Liczba punktów ECTS do zdobycia	4
Występuje w specjalnościach	Menadżer personalny
Typ przedmiotu	obowiązkowy
Język nauczania	polski
Sylabus opracował	dr Renata Manacka

Formy zajęć					
Forma zajęć	Liczba godzin w semestrze (stacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (stacjonarne)	Liczba godzin w semestrze (niestacjonarne)	Liczba godzin w tygodniu (niestacjonarne)	Forma zaliczenia
Wykład	15	1	9	0,6	Zaliczenie na ocenę
Ćwiczenia	15	1	9	0,6	Zaliczenie na ocenę

Cel przedmiotu

Rozwijanie kompetencji studentów w zakresie oceny pracowników w różnego typu podmiotach gospodarczych oraz kształtowanie umiejętności praktycznych przygotowujących do wykorzystania wiedzy w pracy zawodowej obejmujące umiejętności projektowania narzędzi oceny, przygotowania i przeprowadza rozmowy oceniającej oraz zastosowania przygotowanych instrumentów oceny.

Wymagania wstępne

Analiza rynku

Zakres tematyczny

Wykład: Współczesne cechy siły roboczej. Rodzaje rynków pracy. Elastyczność, otwartość rynku pracy. Kształtowanie zatrudnienia w przedsiębiorstwie. Planowanie potrzeb personelu. Charakterystyka oczekiwań odnośnie cech i predyspozycji potencjalnych pracowników, ocena zmian w zatrudnieniu. Zależności zachodzące pomiędzy istotnymi elementami rynku pracy. Efektywność i koszty pracy. Współczesne formy zatrudnienia. Optymalizacja decyzji zatrudnienia oraz roli kosztów dostosowania.

Ćwiczenia: Analiza podaży na rynku pracy. Wyodrębnienie istotnych elementów rynku pracy, Ustalenie zależności zachodzących pomiędzy istotnymi elementami rynku pracy, określenie struktury oraz cech rynku pracy, opis rynku pracy, z podaniem cech i charakterystyki rynku pracy jako całości i jego podstawowych części. Mobilność pracowników. Charakterystyka trudności pozyskania przez przedsiębiorstwa pracowników.

Metody kształcenia

Wykład – wykład konwencjonalny, wykład problemowy, prezentacja multimedialna

Ćwiczenia - praca w grupach, dyskusja grupowa, case study

Efekty uczenia się i metody weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Student będzie umiał definiować zasady, kryteria oceny rynków.	- K_W02 - K_U13	pytania otwarte, dyskusja grupowa	- Wykład - Ćwiczenia
Student umie scharakteryzować zależności między elementami rynku pracy. Wyodrębnia kluczowe elementy rynku pracy i dokonuje ich ewaluacji.	- K_W08 - K_U12	- kolokwium - pytania otwarte, case study, praca w grupach	- Wykład - Ćwiczenia
Student wyróżnia rodzaje rynków pracy i opisuje ich cechy. Planuje potrzeby w zakresie zasobów ludzkich.	- K_W05 - K_U06	- kolokwium - pytania otwarte problemowe	- Wykład - Ćwiczenia

Opis efektu	Symbole efektów	Metody weryfikacji	Forma zajęć
Student potrafi rozpoznać trudności pozyskania pracowników na danym rynku pracy.	• K_W08 • K_U06	• kolokwium • projekt • praca w grupach, case study	• Ćwiczenia

Warunki zaliczenia

Wykład: zaliczenie na ocenę; Ćwiczenia: zaliczenie z oceną

Warunki zaliczenia wykładów: zaliczenie ustne z tematyki wykładów i wybranych lektur;

Warunki zaliczenia ćwiczeń: systematyczna kontrola wykonania zadań przewidzianych programem ćwiczeń oraz aktywny udział w zajęciach.

Literatura podstawowa

1. *Rynek pracy*, red. E. Karpowicz, Warszawa 2014
2. *M. Frączek, Polityka rynku pracy. Teoria i praktyka. Warszawa 2016*
3. *D. Kotlorz, Współczesny rynek pracy. Katowice 2015*

Literatura uzupełniająca

1. Ehrenberg R.G., Smith R.S., Modern Labor Economics, Ad McConnell C. R.B., Brue S. L., MacPheison-Wesley Longman Inc., New York 2000.
2. J.M. Szaban, Rynek pracy w Polsce i Unii Europejskiej. Warszawa 2014

Uwagi

Zmodyfikowane przez dr Paweł Szudra (ostatnia modyfikacja: 23-05-2022 20:27)

Wygenerowano automatycznie z systemu SylabUZ